



Ciudad Hidalgo, Michoacán, **07/marzo/2024**
DG/227/2024

Asunto: Informe anual de rendición de cuentas 2023.

RAMÓN JIMÉNEZ LÓPEZ
DIRECTOR GENERAL DEL TECNM
PRESENTE:

Por medio del presente, me permito enviarle un cordial y afectuoso saludo, de la comunidad educativa del Tecnológico Nacional de México Campus Ciudad Hidalgo; en atención a su Oficio No. M00.1.1/035/2024, adjunto al presente sírvase Informe de Rendición de Cuentas de conclusión de la administración 2023, atendiendo las condiciones sociales, económicas y culturales de la región. Así como mejorar la gestión institucional con austeridad, eficiencia, transparencia y rendición de cuentas a fin de optimizar el uso de los recursos y dar mejor respuesta a las demandas de la sociedad.

El archivo se envió en formato PDF, a la cuenta de correo electrónico informe_resultados_planeacion@tecnm.mx.

Agradeciendo de antemano la atención, aprovecho para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE

"Excelencia en Educación Tecnológica"



MTRO. JAVIER IREPAN HACHA
DIRECTOR GENERAL DEL ITSCH



Ccp. Archivo





“Educación, herencia para el éxito”

INFORME DE RENDICIÓN CUENTAS 2023

MTRO. JAVIER IREPAN HACHA

**Tecnológico Nacional De México Campus Ciudad Hidalgo
Avenida Ing. Carlos Rojas Gutiérrez Fracc. Valle De La Herradura No.
2120 Cp. 61100, Ciudad Hidalgo Michoacán**



Tabla de contenido

Glosario de Siglas y Acrónimos.....	4
I. Mensaje del Institucional	5
II. Introducción	5
III. Marco Normativo	8
IV. Misión y Visión.....	9
Visión	9
Misión.....	9
V. Diagnóstico.....	10
VI. Problemas y Retos del Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Hidalgo.....	15
VII. Ejes de Desarrollo	17
1. Fortalecer la calidad de la oferta educativa.....	17
1.1 Mejorar la calidad, la pertinencia y la evaluación de los programas académicos de licenciatura y posgrado hacia un nivel de competencia internacional.	17
1.2 Mejorar el nivel de habilitación del personal académico.....	30
1.3 Promover el uso de las tecnologías de información y comunicación en el servicio educativo.	38
1.4 Mejorar el posicionamiento del Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Hidalgo a nivel nacional e internacional.....	40
1.5 Incorporar, como parte de la calidad educativa, los temas de inclusión, igualdad y desarrollo sustentable.	46
2 . Ampliar la cobertura con un enfoque de equidad y justicia social.....	47
2.2 Ampliar y diversificar la oferta educativa con énfasis en las regiones con menor índice de cobertura.....	47
2.3 Incrementar la atención a la demanda.....	47
2.5 Fortalecer la infraestructura física y el equipamiento del Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Hidalgo.	62
2.6 Establecer mecanismos que fomenten la igualdad, la no discriminación y la inclusión en el Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Hidalgo.....	63
3 Impulsar la formación integral de los estudiantes para contribuir al desarrollo de todas sus potencialidades.....	67





Contribuir al desarrollo humano de los estudiantes en las esferas físico corporal, social, emocional e intelectual cognitivo..... 67

3.4 Fomentar la cultura de la prevención, la seguridad y la solidaridad..... 73

3.5 Fomentar entre los estudiantes la cultura de la igualdad, la no discriminación, la inclusión y el desarrollo sostenible y sustentable. 78

4 Robustecer la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación a fin de contribuir al desarrollo del país y a mejorar el bienestar de la sociedad..... 80

4.4 Impulsar la formación de capital humano de alta especialización para generar investigación y desarrollo tecnológico, innovación y emprendimiento..... 80

4.5 Propiciar el incremento de los productos de la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación..... 91

4.6 Fortalecer la infraestructura de la actividad científica, tecnológica y de innovación. 94

4.7 Fortalecer la inclusión, igualdad y sustentabilidad en los temas de investigación, desarrollo tecnológico e innovación..... 94

5 Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado, así como la cultura del emprendimiento, a fin de apoyar el desarrollo de las regiones del país y acercar a los estudiantes y egresados al mercado laboral. 98

5.4 Optimizar los mecanismos de vinculación institucional..... 98

5.5 Fomentar la gestión de la propiedad intelectual. 109

5.6 Desarrollo del talento emprendedor y la creación de empresas de base tecnológica. ... 116

6 Mejorar la gestión institucional con austeridad, eficiencia, transparencia y rendición de cuentas a fin de optimizar el uso de los recursos y dar mejor respuesta a las demandas de la sociedad. . 127

6.4 Renovar el marco jurídico- normativo del Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Hidalgo..... 127

6.5 Fortalecer los mecanismos para la gobernanza y mejora de la gestión institucional..... 127

6.6 Fortalecer los mecanismos para garantizar la transparencia, rendición de cuentas y el combate a la corrupción. 134

6.7 Fortalecer la inclusión, igualdad y sustentabilidad en los temas administrativos y cuidado del medio ambiente. 135

VIII. Indicadores..... 136

IX Conclusiones..... 154

X Directorio..... 156

IX. Glosario de Siglas y Acrónimos..... 158





Glosario de Siglas y Acrónimos

DOF	Diario Oficial de la Federación
DREAVA	Diplomado en Recursos Educativos en Ambientes Virtuales de aprendizaje
ET	Eje transversal
LA	Línea de acción
ITSCH	Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Hidalgo
PAAE	Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación
POEM	Periódico Oficial del Gobierno Constitucional del Estado de Michoacán de Ocampo
PDI	Programa de Desarrollo Institucional
PLADIEM	Plan de Desarrollo Integral del Estado de Michoacán
PND	Plan Nacional de Desarrollo
PNPC	Programa Nacional de Posgrados de Calidad
PSE	Programa Sectorial de Educación
PDI	Programa de Desarrollo Institucional 2019-2024
TecNM	Tecnológico Nacional de México
SNI	Sistema Nacional de Investigadores
TIC	Tecnologías de la Información y la Comunicación



I. Mensaje del Institucional

Reciban un cordial y afectuoso saludo de parte de la Comunidad Educativa del Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Hidalgo; es un gran honor para mí estar al frente de esta gran institución que desde hace más de veintitrés años ha sido líder en la educación superior en la región oriente del Estado de Michoacán, la cual se ha caracterizado por estar siempre a la vanguardia, brindando educación tecnológica, integral, de calidad y con el compromiso de generar líderes que dirijan y desarrollen las empresas para que trasciendan dentro de su sector y detonen la economía en la región, apoyándose del capital humano y haciendo buen uso de los recursos financieros y materiales.



Nuestro compromiso es realizar un trabajo transparente y colaborativo con la sociedad, gobierno, estudiantes y personal, para que sigamos formando profesionales con valores, emprendedores y creativos, capaces de influir en su medio y transformarlo aplicando ciencia y tecnología para convertir en líderes sin fronteras a sus empresas e instituciones. Con esto, hemos dado vida y se ha hecho realidad la visión y misión de esta institución educativa.

Finalmente, exhorto a nuestro alumnado para que siempre se conduzcan con principios, valores y ética, en virtud de que bajo estos parámetros de desarrollo y convivencia social son con los que están siendo formados y así, continuar dando excelente imagen de su alma mater.





Introducción

El presente documento tiene la finalidad de mostrar los resultados alcanzados durante el año 2023 en el Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Hidalgo y que representa la satisfacción de lo que se ha avanzado a través del esfuerzo de todos los que laboramos día a día con amor, pasión y profesionalismo siempre bajo la mística de ofrecer un servicio educativo de calidad dentro de la educación superior tecnológica, guiados por Programa de Desarrollo Institucional (PDI), el Programa de Trabajo Anual y Programa Operativo Anual; al mismo tiempo representa una oportunidad de informar a la sociedad sobre el estado que guarda la administración de nuestro Instituto.

Con 23 años de servicio a la sociedad de la región oriente del Estado de Michoacán, el Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Hidalgo ha avanzado decididamente hacia su objetivo de consolidarse como una institución educativa de trascendencia, prestigio y calidad; su logro, ha sido posible gracias al trabajo conjunto de todos y cada uno de los trabajadores de nuestra institución, que merecen un firme y laudable reconocimiento.

El Informe de Rendición de Cuentas, comprendido como una responsabilidad legal que tiene un servidor público de comunicar e informar a la comunidad sobre la utilización de los recursos Humanos, Materiales, Financieros, tecnológicos, etc., que le fueron encomendados para destinarlos al cumplimiento del objeto social-educativo de este Instituto Tecnológico.

Consciente del compromiso que se tiene con la comunidad Hidalguense, y la importancia que para la sociedad representa el conocer los esfuerzos que se llevan a cabo en pro de la excelencia educativa en la región, entidad y nuestro país, se dan a conocer los avances y logros obtenidos en el año 2023.

Se analizó y evaluó el avance que guarda cada uno de los 102 indicadores establecidos en el Programa de Trabajo Anual y respetando la línea de PDI, se identificaron las estrategias y las acciones destinadas a fortalecer el logro de las mismas sobre el particular, cada uno de nuestros procesos estratégicos vienen caracterizados por su definición y las líneas de acción, identificando áreas de oportunidad de los docentes, estudiantes, directivos y administrativos, autoridades de apoyo y de reconocimiento, entre otros, este documento valida los resultados de dichas acciones permitiendo el análisis de las mismas.

Otro de los apartados que se mencionan es la captación y el ejercicio de los recursos financieros tanto de subsidio Federal, Estatal e Ingresos Propios. Así mismo se da una clasificación de la infraestructura





física de las instalaciones del plantel mencionando los diferentes programas de apoyo para la construcción y el equipamiento.

En resumen, se cuenta con un total de bienes activos de 14 Edificios y 47 aulas entre construidas y adaptadas en condiciones para su uso y aprovechamiento, que contribuye a la prestación de calidad de los servicios y actividades sustantivas del Instituto.

El compromiso y quehacer diario de los Servidores Públicos que coadyuvan al cumplimiento del objeto social de este Instituto se realiza en estricto apego a las disposiciones legales aplicables y con un alta responsabilidad de cumplir y desempeñar su empleo, cargo o comisión, a fin de salvaguardar los principios de legalidad, honradez, lealtad, imparcialidad y eficiencia que rigen en el servicio público, absteniéndose de cualquier acto u omisión que cause la suspensión o deficiencia de dicho servicio o implique abuso o ejercicio indebido de un empleo, cargo o comisión.



III. Marco Normativo

- Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, última reforma publicada en el DOF el 20 de diciembre de 2019.
- Ley General de Educación, publicado en el DOF el 30 de septiembre de 2019.
- Ley de Planeación, última reforma publicada en el DOF el 16 de febrero de 2018.
- Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024, publicado en el DOF el 12 de julio de 2019.
- Programa Sectorial de Educación 2019-2024, publicado en el DOF el 6 de julio 2020.
- Programa de Desarrollo Institucional del TecNM 2019-2024, dado a conocer mediante circular No. 65/2020 de fecha 02 de octubre de 2020.
- Plan de Desarrollo Integral del Estado de Michoacán 2021-2027.
- Decreto que crea el Tecnológico Nacional de México, publicado en el DOF el 23 de julio de 2014.
- Decreto que crea el Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Hidalgo, publicado en el POEM el 15 de junio de 2001.
- Manual de Organización del ITSCH, publicado en el POEM el 11 de mayo de 2016.
- Reglamento Interior del ITSCH, publicado en el POEM el 11 de mayo de 2016.
- Estrategias de austeridad, transparencia y rendición de cuentas del Tecnológico Nacional de México, emitidas en marzo de 2019
- Ley de Entidades Paraestatales del Estado de Michoacán, última reforma publicada el 18 de julio de 2017.





IV. Misión y Visión

Visión

“Ser institución de vanguardia; pilar fundamental del desarrollo sustentable y competitivo de los diferentes sectores de la sociedad en la región”.

Misión

“Formar profesionales con valores emprendedores y creativos, capaces de influir en su medio y transfórmalo aplicando ciencia y tecnología para convertir en líderes sin fronteras a sus empresas e instituciones”.



V. Diagnóstico

En este mundo en transformación, la amplia visión y la innovación de pensamiento no son sólo cualidades importantes, sino atributos vitales para aquellos que con su carrera construyen la ciencia que implica y aplica, ya que los resultados de sus acciones afectan profundamente la vida de las personas, social y éticamente.

En el Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Hidalgo (ITSCH), iniciamos actividades con un compromiso social asumiendo los retos de formar jóvenes comprometidos con su entorno, participando en el fortalecimiento de los sectores productivos y de servicios, reforzando los valores para potenciar la convivencia humana y desarrollando conocimiento científico y tecnológico para mejorar procesos. Trabajando mediante un modelo educativo de calidad en el cual el trabajo en equipo, genere la sinergia para lograr la excelencia académica, como resultado de procesos de mejora continua.

La Misión del Tecnológico Superior de Ciudad Hidalgo es: “Formar profesionales con valores emprendedores y creativos, capaces de influir en su medio y transfórmalo aplicando ciencia y tecnología para convertir en líderes sin fronteras a sus empresas e instituciones, la Visión institucional se expresa como “Ser institución de vanguardia; pilar fundamental del desarrollo sustentable y competitivo de los diferentes sectores de la sociedad en la región.”

El Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Hidalgo, como actor protagónico ante la oferta de soluciones y formación de recursos humanos, nace como respuesta a la solicitud de un grupo de ciudadanos de la Región Oriente del Estado de Michoacán, y a la necesidad de cubrir la demanda de Educación Superior Tecnológica, a los jóvenes que egresan de bachillerato.

En Año 2000, el 12 de julio, el Secretario de Educación Pública, Lic. Miguel Limón Rojas envía al Gobierno del Estado el oficio mediante el cual, se autoriza la creación del Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Hidalgo. Para el 11 de agosto El Patronato como parte vital en el arranque de actividades del INSTITUTO, se conforma y la Presidencia Municipal acondiciona en el mes de agosto el inmueble donde inicia labores.

El 06 de septiembre se iniciaron las Actividades Académicas, con una matrícula escolar de 149 alumnos, en dos carreras: Ingeniería Industrial e Ingeniería en Sistemas Computacionales. El 25 de septiembre, es inaugurado por autoridades de la Secretaría de Educación del Estado y Federal con la





participación de los tres niveles de gobierno; se entrega el nombramiento de Coordinador Operativo al Ing. Jorge Reyes Zárate.

En el mes de octubre, por gestiones del Ing. Everardo Padilla López, Presidente Municipal de Hidalgo, se donan y escrituran por parte del Sr. Rigoberto Suárez Marín, 20 hectáreas localizadas al nororiente de la ciudad en el predio Los Nogales, para la construcción del Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Hidalgo.

El 23 de noviembre, se firma el Convenio de Coordinación para la Creación, Operación y Apoyo Financiero del Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Hidalgo, por parte del Lic. Carlos Limón Rojas, Secretario de Educación Pública y del Lic. Víctor Manuel Tinoco Rubí, Gobernador del Estado.

El 14 de diciembre, se llevó a cabo la presentación del modelo educativo del Instituto Tecnológico, por el Coordinador Operativo Ing. Jorge Reyes Zárate. Ante autoridades municipales, educativas y empresarios de Ciudad Hidalgo y la Región.

En el año 2001, el 15 de junio El Diario Oficial del Gobierno del Estado publicó el Decreto de Creación del Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Hidalgo y el 12 de octubre, se integra la Honorable Junta Directiva como máximo Órgano de Gobierno. Para el año 2003, se oferta la licenciatura en informática, siendo el tercer programa de estudios

En el año 2004, el 9 de junio, el Gobernador del Estado, C. Lázaro Cárdenas Batel y el Arq. Sergio Solís Suárez, Presidente Municipal de Hidalgo, acompañados por el Ing. Jorge Reyes Zárate, Director General del Instituto Tecnológico De Ciudad Hidalgo realizó la Ceremonia de Inauguración de la primera etapa del Instituto Tecnológico de Ciudad Hidalgo. y en el año 2006 en el mes de agosto inicia la cuarta carrera que oferta el ITSCH: Ingeniería Mecatrónica

En el año 2007, en junio Inicia la participación de estudiantes del INSTITUTO TECNOLÓGICO DE CIUDAD HIDALGO en el programa de investigación científica denominada “Delfín” que tiene como finalidad que los alumnos en las vacaciones de verano (7 semanas) trabajen al lado de un investigador reconocido a nivel nacional y que se encuentren desarrollando algún proyecto de investigación. En agosto se abre la quinta carrera correspondiente a Ingeniería Bioquímica. En noviembre de ese mismo año, la Secretaría de Economía emite oficio de reconocimiento y la Incubadora de Empresas “INEMITS” inicia formalmente sus operaciones, siendo únicamente dos incubadoras registradas en





el estado de Michoacán y ese mismo mes por primera vez, se obtiene el 2º y 4º lugar en el Concurso Latinoamericano de Robótica, evento realizado en la ciudad de Valparaiso, Chile.

En el año 2008, el 21 de abril, el organismo acreditador en el Sistema de Gestión por Calidad de la Norma ISO 9001:2000, denominado ABS Quality Evaluations, otorga en la modalidad multisitios el certificado número 42189 a la Dirección de Institutos Tecnológicos Descentralizados, con el cual se valida la certificación bajo esta norma del proceso educativo del Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Hidalgo.

En el año 2009, en agosto se oferta la sexta nueva carrera la Ingeniería en Gestión Empresarial y en el año 2010 en el mes de Agosto: Se liquida la carrera de licenciatura en informática y da apertura a Ingeniería en tecnologías de la información y comunicaciones.

Para el año 2013, en agosto inicia Ingeniería en Nanotecnología, la cual corresponde a la séptima carrera que oferta el instituto, ese mismo año por primera vez se logra la acreditación de las carreras de ingeniería en sistemas computacionales y mecatrónica por consejo de acreditación de la enseñanza de las ingenierías (CACEI). Para el año 2014, el 26 de Septiembre se acredita por primera vez, Ingeniería Industrial.

Para el año 2018 el INSTITUTO TECNOLÓGICO DE CIUDAD HIDALGO suma 13 perfiles deseables (Un perfil deseable es el máximo reconocimiento que puede obtener un docente que realiza de manera cabal y equilibrada actividades de docencia, generación o aplicación innovadora del conocimiento, tutorías y gestión académica, esta distinción la otorga la Secretaría de Educación Pública) y ese año en el mes de septiembre: Alumnos de ingeniería en gestión empresarial son distinguidos con el Premio CENEVAL, éste, reconoce el desempeño excepcional en dicho examen, en donde se resalta la excelencia y compromiso académico de instituciones de educación superior en el país.

En el mes de Noviembre de 2018, entrega la Secretaría de Educación Pública al INSTITUTO TECNOLÓGICO DE CIUDAD HIDALGO reconocimiento por consolidarse como una institución sobresaliente en los esfuerzos de evaluación externa y acreditación, que le permiten lograr el 100% de su matrícula en programas de calidad. Un mes después, se posiciona el Tecnológico de Ciudad Hidalgo, como la institución de nivel superior con mayor número de cuerpos académicos, contando con 8 de las diferentes ingenierías, mismos que son reconocidos por el PRODEP (Programa para el Desarrollo Profesional Docente).





En el año 2019, la carrera de ingeniería mecatrónica destaca en eventos internacionales logrando el 2º y 3er lugar en la categoría de drones en el XI Robotic Arena, llevado a cabo en Polonia, Colombia, además, alumnos de mecatrónica obtienen 5º y 6º lugar en concurso mundial de robótica “RobotChallenge” realizado en Beijín, China, de la misma forma estudiantes de mecatrónica, estuvieron dentro de las cuatro mejores posiciones en cuatro disciplinas distintas, en el Torneo Internacional de Robótica XRobo7s, realizado en la Universidad Nacional de Piura, Perú, obteniendo su acreditación para Mundial de Robótica que se realizará en el 2020 en Rumanía. Finalmente, en ese mismo año los estudiantes de ingeniería en gestión empresarial participan en estadías internacionales en Argentina.

En el año 2020, ANFEI (Asociación Nacional de Facultades y Escuelas de Ingeniería) reconoce al Tecnológico Superior de Ciudad Hidalgo, como una de las mejores escuelas de ingeniería del País. Además, se firma convenio internacional con la Corporación Universitaria Latinoamericana de Colombia, universidad con quien hasta la fecha se colabora con clases espejo, de las carreras de ingeniería Industrial y sistemas computacionales.

Para el mes de Junio: Se realiza por segunda vez el evento de vinculación Universidad-Empresa “Dale Chance al Tec” en donde se logró reunir 22 empresas que ofrecieron vacantes para residencias profesionales a estudiantes, así como presentándose 3 mas que presentaron sus “historias de fracaso”, temas que sirven para jóvenes emprendedores, a no evitar errores en la gestión y administración de las empresas.

En julio de 2020, se obtiene el 2º lugar en el Concurso Internacional de Robótica “Robotic Street Fight Virtual”, por estudiantes de ingeniería mecatrónica, en la categoría seguidor de línea y en Septiembre: Se obtiene la certificación bajo la Norma de Igualdad Laboral y No Discriminación, como centro de trabajo certificado que integra, implementa y ejecuta prácticas que favorecen el desarrollo integral de las y los trabajadores, en temas de igualdad laboral y no discriminación. En el 2020 se logra la acreditación de ingeniería en nanotecnología, lo que deriva en contar con el 100% de los programas educativos acreditados por el CACEI.

En el año 2021 Octubre: Estudiantes de ingeniería mecatrónica, participan en el Torneo Internacional de Robótica, llevado a cabo en Colombia y para el año 2022, se autoriza la Maestría Administración Industrial para su impartición en la modalidad escolarizada y en Marzo estudiantes de la carrera de Ingeniería en Tecnologías de la Información y Comunicaciones obtienen el triunfo en el XVI





Concurso Iberoamericano de Proyectos Estudiantiles en Ciencia, Tecnología y Emprendimiento, dándoles el pase para el Infomatrix México, a realizarse en la Ciudad de Guadalajara, Jal.

Actualmente el Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Hidalgo, se ha destacado por ser acreedora por 5° año consecutivo como UNA DE LAS MEJORES ESCUELAS DE INGENIERÍA DEL PAÍS, por la Asociación Nacional de Facultades y Escuelas de Ingeniería (ANFEI). Además, por haber participado en mundiales de robótica en Polonia, China, Chile, Perú y Ecuador, obteniendo primeros, segundos y terceros lugares. Asimismo, por contar con primeros y segundos lugares en Eventos Deportivos Nacionales, organizados por el Tecnológico Nacional de México en disciplinas como básquetbol, Volibol en ramas femenil y varonil, béisbol, atletismo y ajedrez.

Contamos con la certificación en las normas internacionales: ISO 9001:2015 de calidad, ISO 14001:2015 ambiental, ISO 45001:2018 de seguridad y salud en el trabajo E ISO 5000: gestión de la energía, además, se tiene implementada la NMX/R/025/SCFI/2015 de igualdad laboral y no discriminación. Además, desde el año 2019, el INSTITUTO TECNOLÓGICO DE CIUDAD HIDALGO cuenta con el reconocimiento de institución 100% libre de plástico de un solo uso.

Es así como el Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Hidalgo, responde al compromiso social de formar jóvenes comprometidos con su entorno, mediante un modelo educativo de calidad en el cual el trabajo en equipo ha generado la sinergia necesaria para lograr la excelencia académica. A más de 23 años de servicio educativo, se ha arraigado la cultura del esfuerzo y de la mejora continua, los retos y desafíos que día a día están latentes, permiten el desarrollo y el crecimiento de la institución.



VI. Problemas y Retos del Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Hidalgo

ÁREAS DE OPORTUNIDAD Y ACCIONES DE MEJORA DEL ITSCH		
OBJETIVO	RETO	ACCIONES
1.- Contribuir a fortalecer la Calidad de los Servicios Educativos.	1.- Mantener el 100% de programas reconocidos por su calidad.	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitación y actualización docente al 100% • Seguimiento de los indicadores de rendimiento por alumno. • Vinculación con los grupos de interés; trabajos coordinados y en conjunto
	2.- Aumentar 19 reconocimientos de perfil deseable	<ul style="list-style-type: none"> • Asignar proyectos individuales a docentes para promover la participación en perfil deseable. • Difusión de las convocatorias
	3.- Consolidación del posgrado	<ul style="list-style-type: none"> • Reforzar la promoción y difusión • Implementación del programa académico desarrollado. • Foros de investigación para la presentación de productos.
2.- Ampliar la cobertura con un enfoque de equidad y justicia social	1.- Aumentar la matrícula en un 2 % con respecto al año 2023	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollo del plan institucional de promoción de la oferta educativa • Análisis del desempeño generado por la promoción por institución visitada • Convenios de colaboración con la educación media superior • Desarrollo e implementación de estrategias para disminuir la deserción escolar.
	2.- Aumentar el número de estudiantes beneficiados con beca	<ul style="list-style-type: none"> • Difusión de becas internas (alimenticia, condonación, titulación, transporte), becas estatales y federales.
	3.- Mejorar la eficiencia terminal 40%	<ul style="list-style-type: none"> • Seguimiento a los índices de rendimiento escolar mediante el programa de tutorías. (servicio social, residencias, índices de reprobación etc.).
3.- Impulsar la formación integral de los estudiantes para	1.- Mantener el 100% de los promotores capacitados	<ul style="list-style-type: none"> • Programa de capacitación interno y capacitación en los moocs del TECNМ

<p>contribuir al desarrollo de todas sus potencialidades</p>	<p>2.- Mantener la participación de alumnos en actividades culturales y deportivas</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Instructores capacitados • Programa de difusión de los clubes deportivos • Canalización de los alumnos que no han liberado su crédito.
---	--	--

ÁREAS DE OPORTUNIDAD Y ACCIONES DE MEJORA DEL ITSCH

OBJETIVO	RETO	ACCIONES
<p>4.- Robustecer la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación a fin de contribuir al desarrollo del país y a mejorar el bienestar de la sociedad.</p>	<p>1.- Mantener a los 3 profesores en el SNI</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Asignación de proyectos individuales. • Difusión de convocatorias de investigación. • Crear una revista institucional de investigación • Mejora de los espacios para la investigación, (laboratorios, equipos)
	<p>2.- Aumentar el número de cuerpos académicos a 8</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Asignación de horas de descarga a docentes participantes • Apoyo para la publicación de artículos • Difusión de convocatorias de investigación • Impulso a la participación en estudio de posgrado.
<p>5.- Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado, así como la cultura del emprendimiento, a fin de apoyar el desarrollo de las regiones del país y acercar a los estudiantes y egresados al mercado laboral.</p>	<p>1.- Ampliar la participación de estudiantes en proyectos de vinculación</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Realizar trabajos conjuntos entre el comité de vinculación, el Consejo de vinculación y los programas de estudio. • Generar proyectos de impacto regional a través de estudiantes de licenciatura y posgrado
	<p>2.- Mantener la participación de alumnos y docentes en registros de propiedad intelectual</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Enlazar los proyectos de desarrollo de ideas (formulación y evaluación de proyectos, mercadotecnia, marketing), al centro de negocios. • Fomentar la participación en convocatorias de desarrollo tecnológico e innovación.
	<p>3.- Fortalecer la participación de alumnos y personal externo en la incubadora de empresas</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Enlace de las materias de proyectos del área académica a el centro de negocios. • Compromisos por programa educativo para la incubadora de empresas. • Impulsar la creación de empresas a través de los programas educativos. • Desarrollar Nodos de Impulso a la Economía Social y Solidaria (NODESS), en nuestra zona de influencia para detonar el desarrollo económico y social.

6.- Mejorar la gestión institucional con austeridad, eficiencia, transparencia y rendición de cuentas a fin de optimizar el uso de los recursos y dar mejor respuesta a las demandas de la sociedad.	1.- Mantener las certificaciones ISO 9000:2015, ISO 14001:2015, ISO 50001 2018 e ISO 45001:2018 y la NMX-R-025-SCFI-2015	<ul style="list-style-type: none"> Participación en el grupo 1 multisitios Auditorías periódicas 3 por año dos internas y una de vigilancia externa. Seguimiento al Sistema de Gestión Integral Capacitaciones al personal sobre los compromisos del SGI
	2.- Elaboración del manual de procedimientos	<ul style="list-style-type: none"> Realizar un manual de procedimientos por proceso estratégico tomando como base el SGI
	3.- Actualización del manual de organización	<ul style="list-style-type: none"> Revisión de la estructura organizacional Revisar y actualizar las funciones de cada departamento de la estructura organizacional.

VII. Ejes de Desarrollo

1. Fortalecer la calidad de la oferta educativa

En el primer objetivo del PDI el ITSCH ha trabajado en las 5 líneas de acción que a continuación se enlistan, las cuales contribuyen a la calidad del servicio educativo, se evidencia mediante los procesos de acreditación de cada uno de los programas educativos. La calidad educativa es uno de los logros y retos más importantes para la institución por lo que día a día se trabaja para el cumplimiento de los requerimientos que se presentan en la actualidad.

1.1 Mejorar la calidad, la pertinencia y la evaluación de los programas académicos de licenciatura y posgrado hacia un nivel de competencia internacional.

Dentro de las actividades de la primera línea de acción encontramos la implementación del modelo educativo vigente, el cual es por competencias, además de las acreditaciones de los programas, para lo cual durante el periodo que se informa se desarrollaron las siguientes actividades.

1.1.1 Modelo educativo que se utiliza actualmente

En el ITSCH se incluye la adopción y trabajo del Modelo Educativo implementado por este. El Modelo Educativo para el Siglo XXI: **Formación y desarrollo de competencias profesionales** es la respuesta del SNIT a las circunstancias del mundo actual, en donde las actividades económicas, sociales, políticas y culturales se ven acotadas de manera significativa por la globalización; contexto, éste, en el que la propia educación afronta la cambiante era de las nuevas tecnologías de la información y la comunicación, y el acelerado desarrollo del conocimiento científico y tecnológico.

El Modelo Educativo para el Siglo XXI: Formación y desarrollo de competencias profesionales se sustenta en las tres dimensiones esenciales del proceso educativo:





- La dimensión filosófica.*
- La dimensión académica.*
- La dimensión organizacional.*

El Modelo Educativo para el Siglo XXI: Formación y desarrollo de competencias profesionales tiene el propósito de orientar las acciones y estrategias diseñadas para dar cumplimiento a la misión y lograr la visión del SNIT, en concordancia con las tendencias que se observan actualmente en materia de educación superior tecnológica. Como continuación del Modelo Educativo para el Siglo XXI, mantiene la estructura primaria de éste, si bien incorpora conceptos y procesos indispensables para incursionar en un *enfoque basado en competencias profesionales* y en la *formación de capital humano para la investigación*.

La implantación y operación del **Modelo Educativo para el Siglo XXI: Formación y desarrollo de competencias profesionales** constituye un reto histórico por su trascendencia social y la magnitud de sus fines, pues alienta la posibilidad de posicionar al Sistema y sus instituciones en el panorama global, de ahí la condición fundamental de asumir el compromiso de evaluar permanentemente los procesos, funciones, objetivos y metas y difundir resultados para alentar acciones adaptativas y de transformación que redimensionen al propio Modelo Educativo.

En la actualidad nos preparamos para la adopción del nuevo modelo **“Innovar para Innovar”**

1.1.2 Acreditación

El Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Hidalgo cuenta con sus siete Programas Educativos acreditados y reconocidos por su calidad académica, en estándares internacionales:

- Ingeniería en Gestión Empresarial,
- Ingeniería Bioquímica,
- Ingeniería en Tecnologías de la Información y Comunicaciones,
- Ingeniería Mecatrónica,
- Ingeniería en Sistemas Computacionales
- Ingeniería Industrial
- Ingeniería en Nanotecnología

Lo que representa el **100% de la matrícula en Programas Educativos reconocidos por su calidad**. Ingeniería en Gestión Empresarial, Ingeniería Industrial, Ingeniería Bioquímica e Ingeniería en Nanotecnología entregan su plan de mejora dando continuidad a los procedimientos marcados por el CACEI.





El Consejo de Acreditación de la Enseñanza de la Ingeniería, A.C.

Organismo reconocido por el Consejo para la Acreditación de la Educación Superior A.C.

ACREDITA

al programa de

Ingeniería en Sistemas Computacionales

del

Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Hidalgo

del día 16 de mayo del 2022 hasta el 15 de mayo del 2025, por cumplir los estándares internacionales de calidad educativa establecidos por el CACEI.



220-30-01R # 3799

[Signature]
Dr. José Humberto Loria Arcila
Director General del CACEI, A.C.





Consejo de Acreditación de la Enseñanza de la Ingeniería, A.C.

El Consejo de Acreditación de la Enseñanza de la Ingeniería, A.C.

Organismo reconocido por el Consejo para la Acreditación de la Educación Superior A.C.

ACREDITA

al programa de

Ingeniería en Nanotecnología

del

Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Hidalgo

del día 10 de diciembre del 2020 hasta el 09 de diciembre del 2023, por cumplir los estándares internacionales de calidad educativa establecidos por el CACEI.



Aste: 3462

M. Elena Barrera Bustillos
Ing. María Elena Barrera Bustillos
Directora General del CACEI, A.C.





Copaes
CONSEJO PARA LA ACREDITACIÓN
DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR, A.C. ®

RIACES

CACEI
Consejo de Acreditación de la Enseñanza
de la Ingeniería, A.C.

El Consejo de Acreditación de la Enseñanza de la Ingeniería, A.C.
Organismo reconocido por el Consejo para la Acreditación de la Educación Superior A.C.

ACREDITA
al programa de
Ingeniería Bioquímica

del
Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Hidalgo

del día 09 de diciembre del 2020 hasta el 08 de diciembre del 2023, por cumplir los estándares internacionales de calidad educativa establecidos por el CACEI.


Acta: 3432

M. Elena Barrera
Ing. María Elena Barrera Bustillos
Directora General del CACEI, A.C.







Copaes
CONSEJO PARA LA ACREDITACIÓN DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR, A.C.

RIACES

CACEI
Consejo de Acreditación de la Enseñanza de la Ingeniería, A.C.

El Consejo de Acreditación de la Enseñanza de la Ingeniería, A.C.
Organismo reconocido por el Consejo para la Acreditación de la Educación Superior A.C.

ACREDITA
al programa de
Ingeniería Industrial

del
Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Hidalgo

del día 09 de diciembre del 2020 hasta el 08 de diciembre del 2023, por cumplir los estándares internacionales de calidad educativa establecidos por el CACEI.


Acta: 3433

M. Elena Barrera Bustillos
Ing. María Elena Barrera Bustillos
Directora General del CACEI, A.C.








El Consejo de Acreditación de la Enseñanza de la Ingeniería, A.C.
Organismo reconocido por el Consejo para la Acreditación de la Educación Superior A.C.

ACREDITA
al programa de
Ingeniería en Gestión Empresarial
del
Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Hidalgo

del día 10 de diciembre del 2020 hasta el 09 de diciembre del 2023, por cumplir los estándares internacionales de calidad educativa establecidos por el CACEI.



Ate: 3437



Ing. María Elena Barrera Bustillos
Directora General del CACEI, A.C.






El Consejo de Acreditación de la Enseñanza de la Ingeniería, A.C.

Organismo reconocido por el Consejo para la Acreditación de la Educación Superior A.C.

ACREDITA
al programa de
Ingeniería Mecatrónica

del

Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Hidalgo

del día 16 de mayo del 2022 hasta el 15 de mayo del 2025, por cumplir los estándares internacionales de calidad educativa establecidos por el CACEI.



220-70-01R # 3794

Dr. José Humberto Loria Arcila
Director General del CACEI, A.C.





El Consejo de Acreditación de la Enseñanza de la Ingeniería, A.C.

Organismo reconocido por el Consejo para la Acreditación de la Educación Superior A.C.

ACREDITA

al programa de

Ingeniería en Tecnologías de la Información y Comunicación

del

Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Hidalgo

del día 01 de enero del 2023 hasta el 31 de diciembre del 2025, por cumplir los estándares internacionales de calidad educativa establecidos por el CACEI.



08.01.1983

Dr. José Humberto Loria Arcila
Director General del CACEI, A.C.



1.1.3 Gestiones y avance del programa de posgrado

En el año 2019, se realiza un estudio de factibilidad para determinar el área de conocimiento que servirá de orientación para el diseño y oferta de un programa de posgrado en el Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Hidalgo, el cual arroja que, por las características de la región y de la zona de influencia del instituto, son las áreas de Administración e Ingeniería Industrial las más demandadas.

En el año 2020, se diseña el programa y se realizan las gestiones para su autorización ante las instancias de gobierno estatal y federal correspondientes.

El programa de posgrado Maestría en Administración Industrial, con clave MPAIN-2011-42, se oferta desde agosto de 2022. Las líneas de Generación y aplicación del conocimiento (LGAC) que se cultivan en el programa son: 1. Innovación, productividad y tecnología para la competitividad empresarial, y la de 2. Administración de sistemas de producción. La primera generación inicia con 19 estudiantes y con un Núcleo Académico Básico, integrado por 11 docentes. Ofertando clases los días viernes de 4:00 a 9:00 p.m. y sábados de 9:00 a.m. a 2:00 p.m.

En febrero de 2023, se integra el Comité de posgrado y el Consejo de posgrado. En este año, se asignan cargas académicas a los docentes que atienden el programa con horas de estructura de licenciatura.

La matrícula del programa es como sigue,

Tabla. Matrícula de la Maestría en Administración Industrial

Generación	Agos-dic 2022	Feb-jun 2023	Agos-dic 2023
2022-2024	19	15	15
2023-2024	0	17	17

Se ha comenzado con dos generaciones de estudiantes de posgrado atendiendo un nivel mínimo planeado, se planteó la meta de lograr una inscripción mínima de 15 estudiantes por grupo, los datos que se presentan en la tabla anterior reflejan 15 estudiantes de la primera generación (la matrícula inicial fue de 19), 4 deserciones, en la segunda generación fueron 17 estudiantes inscritos en la maestría.

Plan de estudios por línea de generación y aplicación del conocimiento (LGAC)

El plan de estudios de la Maestría en Administración Industrial se ha diseñado para que el estudiante cubra la estructura académica, desarrolle su tesis y apruebe el examen de grado en un plazo de dos años contados a partir de la fecha en que inicie sus estudios.

Estructura de la Maestría con Orientación Profesional en Administración Industrial





El plan de estudios del Programa Educativo de Maestría en “Administración Industrial” tiene un total de 100 créditos SATCA, que están distribuido de la siguiente manera:

	DOC (Horas)	TIS (Horas)	TPS (Horas)	Horas Totales	Créditos SATCA
Asignaturas *	48	20	100	1344	48
Seminario I - III	16	20	100	408	12
Tesis	0	800	0	800	40
TOTAL				2552	100

* Corresponden a 8 asignaturas del catálogo (4 básicas y 4 optativas)

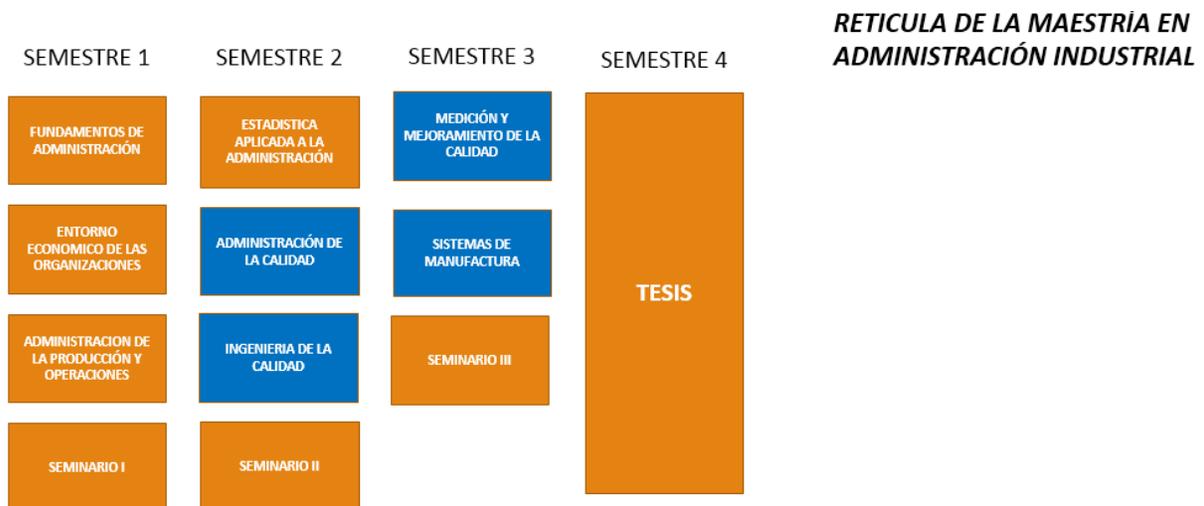
En donde: DOC: Docencia; TIS: Trabajo Independiente Significativo;
TPS: Trabajo Profesional Supervisado

Tabla. Plan de estudios del programa de Maestría con créditos

Mapa curricular por Línea de generación y aplicación del conocimiento (LGAC)

El programa educativo de posgrado de la maestría de “Administración Industrial” es un programa reconocido por el Tecnológico Nacional de México, su clave es MPAIN-2011-42, actualmente se oferta en solo otro campus a nivel nacional.

Se realizó el análisis del tipo de materias que se ofertarían en el posgrado para lograr cumplir con el objetivo definido de este nuevo programa. Se presenta a continuación la retícula del programa de posgrado, sus materias, sus dos Líneas de Generación y Aplicación del Conocimiento y su distribución según las especificaciones del Tecnológico Nacional de México.



**Línea de Generación y Aplicación de Conocimiento
“ ADMINISTRACIÓN DE SISTEMAS DE PRODUCCIÓN ”**

Los Proyectos desarrollados por línea de generación y aplicación del conocimiento (LGAC)

Dentro de las LGAC que cultiva la maestría, se desarrollan proyectos de investigación aplicada a empresas de diversos giros de servicios, comerciales e industrial, en empresas locales y regionales mayormente. La orientación de la LGAC de Innovación, productividad y tecnología para la competitividad empresarial, permite a los estudiantes del posgrado desarrollar proyectos que permiten a las empresas mejorar la calidad de sus productos y servicios para ser competitivos en un mercado global, innovar en sus prácticas mercadológicas y de venta, y generar proyectos productivos para el emprendimiento. En cuanto a la LGAC de Administración de sistemas de producción, los proyectos van encaminados a la estandarización y optimización de procesos, y la mejora de la calidad.

Actualmente se tienen dos generaciones de estudiantes de posgrado, la primera generación ingresa al cuarto semestre y último de la maestría y el segundo grupo comenzará el semestre, los proyectos registrados en el posgrado de Administración Industrial son 30 de 32 matriculados, y que a continuación se presentan:

No.	ESTUDIANTE	NOMBRE DEL PROYECTO
1	María de los Ángeles Torres Gómez	Implementación de las herramientas Lean segundo en la línea de pintura de las flechas cardan.
2	Ricardo Antonio Moreno Ruíz	Implementación de la Norma Oficial Mexicana NOM-035-STPS-2018, Factores de Riesgo Psicosocial en el Trabajo. "Identificación, Análisis y Prevención", dentro del Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Hidalgo.
3	Emmanuel Medina Suárez	Estructura Organizacional para la empresa "Vidriería Medina"
4	Luis Alejandro Camacho Hernández	Influencia del servicio en la fidelidad de los pacientes en los laboratorios Ocampo
5	Janet González Colín	Mejoramiento del Proceso de Producción, Envase y Embalaje de Salsas Karova
6	Janeth Patiño Antonio	Aumento de la productividad en la línea del ropero roma de la empresa industrias palacios
7	José Ángel Morales Martínez	Generar un modelo de gestión de inventarios en refaccionarias de Ciudad Hidalgo
8	Juan José Moreno Ruíz	Diseño y fabricación de prensa para moldeo de material de barro
9	Ana María Armas Sandoval	Diseño e implementación de un módulo de trabajo flexible utilizando la tecnología de grupos para el mejoramiento del proceso de producción en la empresa Sport-Line
10	Antonio Bernal Marín	Proyecto de inversión para la producción de pino de la especie Pseudotsuga y pino local

11	Norma Leticia Mondragón Nieto	Diseño e implementación un sistema de gestión de inventarios
12	Antonio de Jesús Garduño Mora	Gestión Administrativa para la Institucionalización de Fábrica de Muebles ALT'BA
13	Ronaldo Pérez Mora	Innovación en los procesos de fabricación y diseños de los productos de madera de las empresas de Ciudad Hidalgo
14	Yadira Elizabeth Marín González	Producción y Distribución de tortilla de harina, (marca "Azul")
15	David Aguilar Espino	Mejorar el control del Sistema de Gestión Académica y Escolar.
16	Lorena Alanís Herrejón	Identificar la baja de la matrícula del ITSCH
17	Daniel Aguilar Espino	Aplicación de un sistema de gestión de seguridad en la información en el Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Hidalgo
18	Alondra Barajas Zepeda	Estrategia de implantación al mantenimiento productivo total
19	Julio Cesar Correa Peña	Consultoría Tecnocity
20	Walter Iván Cortes Cruz	Diseño de experimentos
21	Araceli Cardozo García	Establecer un sistema de control para una institución particular
22	José Andrés Espino Mejía	Creación de empresa de limpieza con enfoque en el ambiente domestico
23	Yazmín Itzel García Meza	Impacto del marketing digital en el crecimiento de las Pymes en Ciudad Hidalgo, Michoacán
24	Alexander Navarrete Vaca	Estrategia de marketing educativo para posicionamiento de la marca y suvenires del ITSCH en la región oriente de Michoacán
25	J. Jesús Pérez Patiño	Cuál es el clima organizacional que priva en el Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Hidalgo
26	Alejandro Romero Estrada	Sistema integral de capacitaciones del personal Directivo y Administrativo del ITSCH
27	Roció Hernández Soria	Como desarrollar el aprendizaje motriz en niños de 45 días de nacido a 3 años 11 meses (en una instancia infantil)
28	Beatriz Alejandra Marín Altamirano	Desarrollo de estrategias de ventas para la pastelería

Se observa que los proyectos se enfocan a la excelencia y vanguardia, innovación social, hace falta enfocar los proyectos en esencia a los criterios correspondientes a la equidad social y de género, inclusión e interculturalidad.

1.2 Mejorar el nivel de habilitación del personal académico.

En la línea de acción número 2 mejorar el nivel académico del personal docente, se realizan trabajos de formación y actualización para los 7 programas educativos además de que se cuenta con 46 académicos con posgrado y 18 perfiles deseables. A continuación, se muestran algunas de las actividades más importantes.

1.2.1 Planta Académica de tiempo completo por horas de trabajo

Planta Docente, desglosado por academia:

Número total de Profesores	Profesores Tiempo Completo con plaza: Titular A, Asociado C. Asociado D, Asociado A	Profesores de Tiempo Completo, 40 horas de contrato	Profesores de Medio Tiempo	Profesores por Honorarios
INGENIERÍA EN INGENIERÍA INDUSTRIAL				
15	5	3	7	0
INGENIERÍA EN SISTEMAS COMPUTACIONALES				
11	1	6	4	0
INGENIERÍA MECATRÓNICA				
13	3	5	5	0
INGENIERÍA BIOQUÍMICA				
9	2	1	6	0
INGENIERÍA EN GESTIÓN EMPRESARIAL				
11	2	5	3	1
INGENIERÍA EN TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES				
7	3	1	3	0
INGENIERÍA EN NANOTECNOLOGÍA				
6	1	5	0	0



1.2.2 Capacitación docente

Durante el año 2023 fue capacitado el 100% de los docentes, pues participaron en diversos cursos de actualización y de formación docente en dos periodos: enero y agosto; dando cumplimiento a la meta programada. A continuación, se muestran las capacitaciones recibidas en ambos periodos.

Capacitación de Enero 2023

N°	Nombre del Curso	Período de Realización	Lugar o Sede	N° de horas x Curso	Instructor	Dirigido a	N° de Asistentes
1	Solid Works aplicado a la cinemática	16 al 19 de enero de 2023	Laboratorio de cómputo LE3	32	Ing. José Samuel Gómez Correa	Docentes de la academia de Ing. Mecatrónica	7
2	Moldflow	16 al 19 de enero de 2023	Laboratorio de Manufactura e inyección de plástico D	30	Ing. Reynaldo Alonso Gaeta	Manuel Alejandro Valdés Madrigal	1
3	Diseño de PBC con CNC	16 al 19 de enero de 2023	Laboratorio de electrónica del edificio K	30	Ing. Eduardo Sandoval	Docentes de la academia de Ing. Mecatrónica	2
4	Estrategias para la elaboración de reactivos de diseño de Instrumentos de evaluación	16 al 19 de enero de 2023	Sala 3	30	Dr. Rene Samuel Ruiz	Personal docente de tutorías	9
5	Capacitación virtual	16 al 20 de enero de 2023	Virtual	30	Plataforma Platzi	Personal docente de la Académica Sistemas Computacionales	10
6	Innovación Organizacional	16 al 19 de enero de 2023	Virtual	30	Mtro. Luis Fernando Rodríguez Araujo	Personal docente de la academia de Ing. Gestión empresarial	12
7	Capacitación específica de la plataforma platzi	16 al 19 de enero de 2023	Virtual	30	Plataforma Platzi	Personal docente de la academia de tic's	8
8	Síntesis verde de nanoestructura asistida	16 al 19 de enero de 2023	Laboratorio de nanotecnología	30	Mario Alejandro Villalpando Nieves	Personal docente de la academia de nanotecnología	7

9	Bioinformática general	16 al 19 de enero de 2023	Virtual	30	Pharbibos.com	Irving Hernández Paula Itzel Bautista	2
10	Modelado Molecular	16 al 19 de enero de 2023	Virtual	30	Pharbibos.com	Mauricio Nahuam	1
11	Bioinformática	16 al 19 de enero de 2023	Virtual	30	Pharbibos.com	Luis Alberto Madrigal Pérez	1
12	Espectroscopia de energía dispersas en materiales	16 al 19 de enero de 2023	Laboratorio 4	30	Francisco Gabriel Granados	Rubén Pérez Pérez Salvador Orozco Montes	2
13	Roboestudio	16 al 19 de enero de 2023	Laboratorio 2	30	Julio Enrique Reyes Vázquez	Joseé Luis Garduño Aragón,	2
14	Mejora de la calidad	23 al 26 de enero del 2023	Laboratorio 6	30	Externo	Docentes de la academia de Ing. Industrial	16

Capacitación de agosto 2023

Nombre del Curso	Período de Realización	Lugar o Sede	No. de horas x Curso	Instructor	Dirigido a
Liderazgo Empresarial	7 al 10 de agosto del 2023	Sala de reuniones 3	30 horas	Janeth Angelica Hernández González Francisco Hurtado Alfaro	Docentes de carrera de Ing. En Gestión Empresarial
Citotoxicidad	8 al 11 de agosto del 2023	Laboratorio de Nanotecnología del edificio M	32 horas	Mtro. Luis Alberto Bretado Aragón	Docentes de la carrera de Ing. Nanotecnología
Espectroscopia de Raman	7 al 10 de agosto del 2023	UNAM Morelia	30 horas	Francisco Gabriel Granados Martínez	Personal docente de Ing. en Bioquímica
Análisis de datos con el software GraphPad Prism	7 al 10 de agosto del 2023	Salón 1 del edificio A	30 horas	Dr. Luis Alberto Madrigal Pérez	Cynthia Yaneli Bartolo Guzmán Yhona Laura León Márquez Arturo Barajas Mendiola
Capacitaciones Virtuales Platzi Expert Family	7 al 10 de agosto del 2023	Virtual	30 horas	Platzi	Personal Docente Ing. En Sistemas Computacionales
Diseño de Elementos	7 al 10 de agosto del 2023	Virtual	30 horas	Grupo Ingeniería TCS	José Samuel Gómez Correa Héctor Román Medina Parra Reynaldo Alonso Gaeta Fernando Pardo Hernández



Mecánicos con CATIA V5					Cristopher Marta Gutiérrez Gabriel Casarrubias Guerrero Juan Javier Guillen Arroyo
Uso de Torno Manual	7 al 10 de agosto del 2023	Virtual ITSCH	30 horas	Ing. Noe Ortega Sánchez	Isaac Barrera García Eric Gonzales Vallejo Eric Omar Soto Laflor
Capacitaciones Virtuales Platzi Expert Family	7 al 10 de agosto del 2023	Virtual	30 horas	Platzi Expert Family	Alejandro Guzmán Luna María Elena Gutiérrez Ruiz Miguel Ángel Ruiz Martínez Emma Yesenia Rivera Ruiz José Martin Gutiérrez Arriaga Maricela Álvarez Sánchez Zinthia Moreno Ruiz
Manufactura Esbelta	7 al 10 de agosto del 2023	Sala Audiovisual	30 horas	Ing. Rodolfo de la Mora Ramírez	DOCENTES DE LA ACADEMIA DE ING. INDUSTRIAL: Blanca Estela Patiño Antonio José Ángel Morales Martínez José Carlos Pérez Mora Juan José Moreno Ruiz Manuel Muñoz Montoya Natanael Vargas Pimentel Virginia Mendiola García Brenda Vianey García Esquivel Sonia Medina Espino Alma Leticia Aguilar González Yasmín Elizabeth Reyes Martínez José Luis Garduño Aragón Brisa Berenice Villegas Malagón
Administración y programación de PLC	7 al 10 de agosto del 2023	Laboratorio CIM	30 horas	Mtro. Mauricio Domínguez Téllez	Edgar Cuevas Álvarez Julio Enrique Reyes Vázquez
Trabajo en Equipo, Empatía y Liderazgo para potenciar mis talentos Liderazgo enfocado a potenciar mis talentos Liderazgo transformador, potenciando el trabajo en red para la colaboración en el ámbito educativo y de investigación Empatía como herramienta de	4 al 7 de julio del 2023	Auditorio M	30 horas	Ing. Eduardo Ríos Patrón Dr. Fernando González Suarez Mtra. María Milagros Mondragón Barajas	Todo el personal Docente

1.2.3 Docentes con posgrado

En el año 2023 se continuó apoyando a los profesores que en la actualidad se encuentran realizando estudios de Posgrado, dicho apoyo consiste en el pago de un porcentaje de los gastos de cada uno de los docentes como colegiatura, gastos de titulación, etc. Se presenta a continuación los docentes beneficiados con dicho apoyo:

N°	Nombre	Programa Académico	Institución	Estudios en
1	Manuel Muñoz Montoya	Ingeniería Industrial	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE MÉXICO	MAESTRÍA EN DIRECCIÓN DE EMPRESAS DE MANUFACTURA Y LOGÍSTICA
2	Fernando Pardo Hernández	Ingeniería en Mecatrónica	UNIVERSIDAD VASCO DE QUIROGA	MAESTRÍA EN MECATRÓNICA Y AUTOMATIZACIÓN PARA LA INDUSTRIA 4.0
3	Esteban García Ramírez	Ingeniería en Gestión Empresarial	UNIVERSIDAD CENTRO PANAMERICANO DE ESTUDIOS SUPERIORES	DOCTORADO EN PROYECTOS
4	José Samuel Gómez Correa	Ingeniería en Mecatrónica	UNIVERSIDAD VASCO DE QUIROGA	MAESTRÍA EN MECATRÓNICA Y AUTOMATIZACIÓN PARA LA INDUSTRIA 4.0
5	Eleazar Soto Durán	Ingeniería en Sistemas Computacionales	UNIVERSIDAD CONTEMPORÁNEA DE LAS AMÉRICAS	MAESTRÍA EN EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR Y SUPERIOR
6	Natanael Vargas Pimentel	Ingeniería Industrial	UNIVERSIDAD CONTEMPORÁNEA DE LAS AMÉRICAS	MAESTRÍA EN EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR Y SUPERIOR
7	Cynthia Yaneli Bartolo Guzmán	Ingeniería Bioquímica	UNIVERSIDAD INTERCULTURAL INDIGENA DE MICHOACÁN	MAESTRÍA EN SOSTENIBILIDAD PARA EL DESARROLLO REGIONAL
8	Alma Leticia Aguilar Gonzalez	Ingeniería Industrial	INSTITUTO UNIVERSITARIO VERACRUZANO	DOCTORADO EN CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
9	Gabriel Casarrubias Guerrero	Ingeniería en Mecatrónica	UNIVERSIDAD VIRTUAL DEL ESTADO DE GUANAJUATO	DOCTORADO EN INNOVACIÓN

Así entonces, la planta docente con Posgrado queda de la siguiente manera:

Programa Educativo	Nivel de estudios	No. Docentes
Ingeniería en Tics	Maestría	6
	Doctorado	0
Ingeniería Industrial	Maestría	6
	Doctorado	1
Ingeniería en Sistemas Computacionales	Maestría	7
	Doctorado	1
Ingeniería en Mecatrónica	Maestría	7
	Doctorado	1
Ingeniería en Gestión Empresarial	Maestría	7
	Doctorado	2
Ingeniería Bioquímica	Maestría	4
	Doctorado	2
Ingeniería en Nanotecnología	Maestría	1
	Doctorado	3
Total		48



1.2.4 Perfil deseable

Al 31 de diciembre el Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Hidalgo, cuenta con **18 Profesores de Tiempo Completo** con el Reconocimiento del Perfil Deseable, distinción realizada por la Dirección de Fortalecimiento Institucional de la Dirección General de Educación Superior Universitaria dependiente de la Secretaría de Educación Pública:

NÚMERO	NOMBRE DEL DOCENTE	VIGENCIA (2023/26)	DIVISIÓN
1	Susana Reyes Vázquez	21 de Diciembre de 2024	Ingeniería en Gestión Empresarial
2	Esteban Ramírez García	21 de Diciembre de 2024	Ingeniería en Gestión Empresarial
3	Vanessa Alejandra Delgado May	31 de Agosto de 2025	Ingeniería en Gestión Empresarial
4	Anai Graciela Aritzemendi Hernández	2026	Ingeniería en Gestión Empresarial
5	Alejandra Mendoza Reynoso	2026	Ingeniería en Gestión Empresarial
6	Mauricio Nahuam Chávez Avilés	21 de Diciembre de 2024	Ingeniería Bioquímica
7	Luis Alberto Madrigal Pérez	31 de Agosto de 2025	Ingeniería Bioquímica
8	Rubén Pérez Pérez	2026	Ingeniería Bioquímica
9	Gabriel Casarrubias Guerrero	21 de Diciembre de 2024	Ingeniería Mecatrónica
10	Juan Javier Guillén Javier	21 de Diciembre de 2024	Ingeniería Mecatrónica
11	Manuel Alejandro Valdés Madrigal	31 de Agosto de 2025	Ingeniería Mecatrónica
12	Emma Yesenia Rivera Ruiz	21 de Diciembre de 2024	Ingeniería en Tecnologías de la Información y Comunicaciones
13	Yasmin Elizabeth Reyes Martínez	2026	Ingeniería Industrial
14	Julio Enrique Reyes Vázquez	2026	Ingeniería Industrial
15	Juan Jose Maldonado García	2026	Ingeniería Industrial
16	José Carlos Pérez Mora	2026	Ingeniería Industrial
17	Brisa Berenice Villegas Malagón	2026	Ingeniería Industrial
18	María Esmeralda Arreola Marín	2026	Ingeniería en Sistemas Computacionales

Igualmente, se sigue incentivando la participación de docentes, para la renovación de su reconocimiento perfil deseable, así como también se impulsa a docentes que aún no participan.



1.2.5 Capacitación en competencia digitales

En el año 2023 dentro del ITSCH se llevaron a cabo capacitaciones en competencias digitales, actualmente estas competencias son muy relevantes y han tomado mayor valor a partir de la pandemia de COVID 19, es por ello que para nuestra Institución es primordial que el personal que esta al frente de los grupos maneje, e imparta competencias digitales a fin a su perfil.

Nombre del Curso	Período de Realización	Lugar o Sede	No. de horas x Curso	Instructor	Dirigido a
Análisis de datos con el software GraphPad Prism	7 al 10 de agosto del 2023	Salón 1 del edificio A	30 horas	Dr. Luis Alberto Madrigal Pérez	Cynthia Yaneli Bartolo Guzmán Yhona Laura León Márquez Arturo Barajas Mendiola
Capacitaciones Virtuales Platzi Expert Family	7 al 10 de agosto del 2023	Virtual	30 horas	Platzi	Personal Docente Ing. En Sistemas Computacionales
Capacitaciones Virtuales Platzi Expert Family	7 al 10 de agosto del 2023	Virtual	30 horas	Platzi Expert Family	Alejandro Guzmán Luna María Elena Gutiérrez Ruiz Miguel Ángel Ruiz Martínez Emma Yesenia Rivera Ruiz José Martín Gutiérrez Arriaga Maricela Álvarez Sánchez Zinthia Moreno Ruiz
Capacitación específica de la plataforma platzi	16 al 19 de enero de 2023	Virtual	30	Plataforma Platzi	Personal docente de la academia de tic's



1.3 Promover el uso de las tecnologías de información y comunicación en el servicio educativo.

Dentro de la línea de acción número 3, uso de las Tic's en el servicio educativo, se realizaron actividades de capacitación con el Diplomado DREAVA de TECNM, en dicho diplomado se cuenta con 50 profesores acreditados.

1.3.1 Numero de académicos acreditados en el DREAVA

A continuación, se presenta el listado del personal docente que ha acreditado el Diplomado de Recursos en Ambientes Virtuales:

<i>Nº</i>	<i>Programa Educativo</i>	<i>Número de docentes</i>
1	Ingeniería en Tics	3
2	Ingeniería en Nanotecnología	4
3	Ingeniería Industrial	10
4	Ingeniería Bioquímica	4
5	Ingeniería en Sistemas Computacionales	12
6	Ingeniería en Gestión Empresarial	5
7	Ingeniería en Mecatrónica	12
Total		50



1.3.2 Capacitación directiva y administrativa

Para la capacitación administrativa y directiva se toman en cuenta temas de actualidad con la finalidad de brindar un buen servicio como áreas de apoyo para la operación de los procesos académicos, por lo que en el año 2023 se contó con la impartición de los siguientes cursos.

<i>Cursos impartidos en 2023</i>					
<i>Fecha</i>	Nombre del Curso	Lugar	Participantes	Horas	Instructor
<i>24 de Enero de 2023</i>	Cambios Fiscales 2023	ITSCH	8 Directivos 17 Administrativos	4	Dr. en D. Javier Elliott Castillo
<i>Del 12 al 21 de junio de 2023</i>	Excel y Word Básico	ITSCH	0 Directivos 45 Administrativos	24	Ing. Armando Solórzano Solórzano
<i>21 de junio de 2023</i>	Herramientas de Intervención con Adolescentes	ITSCH	1 Directivos 03 Administrativos	08	Dr. Samuel Rene Ruiz Valdespino
<i>09 de agosto de 2023</i>	Calidad en el Servicio	ITSCH	39 Administrativos	24	Dr. Juan José Maldonado García
<i>Del 03 al 07 de julio de 2023</i>	Corel Draw	ITSCH	10 Administrativos	30	Ing. Juan Javier Guillen Arroyo.
<i>Del 10 al 11 de agosto de 2023</i>	Manejo del Estrés	ITSCH	5 Directivos 48 Administrativos	20	Dr. Juan Anastacio Escobedo Díaz
<i>Del 13 de septiembre al 20 de octubre de 2023</i>	Excel y Word Intermedio	ITSCH	24 Administrativo	30	Ing. Armando Solórzano Solórzano
<i>Del 13 de septiembre al 20 de octubre de 2023</i>	Acciones Correctivas y de Mejora al Sistema de Gestión Integral	ITSCH	24 Directivos	8	Dr. Juan José Maldonado García Ing. Ricardo Antonio Moreno Ruiz
<i>Del 17 de noviembre al 06 de diciembre de 2023</i>	Curso-Taller Trabajo en Equipo	ITSCH	21 Administrativo	20	Dr. Juan José Maldonado García
<i>Diciembre 2023</i>	Introducción a la NOM-035-STPS-2018	ON LINE	7 Directivos	20	PAGINA OFICIAL DE LA STPS

Indicadores de capacitación: Personal Directivo Capacitado 26/27= 96%

Personal Administrativo Capacitado 54/55= 98%

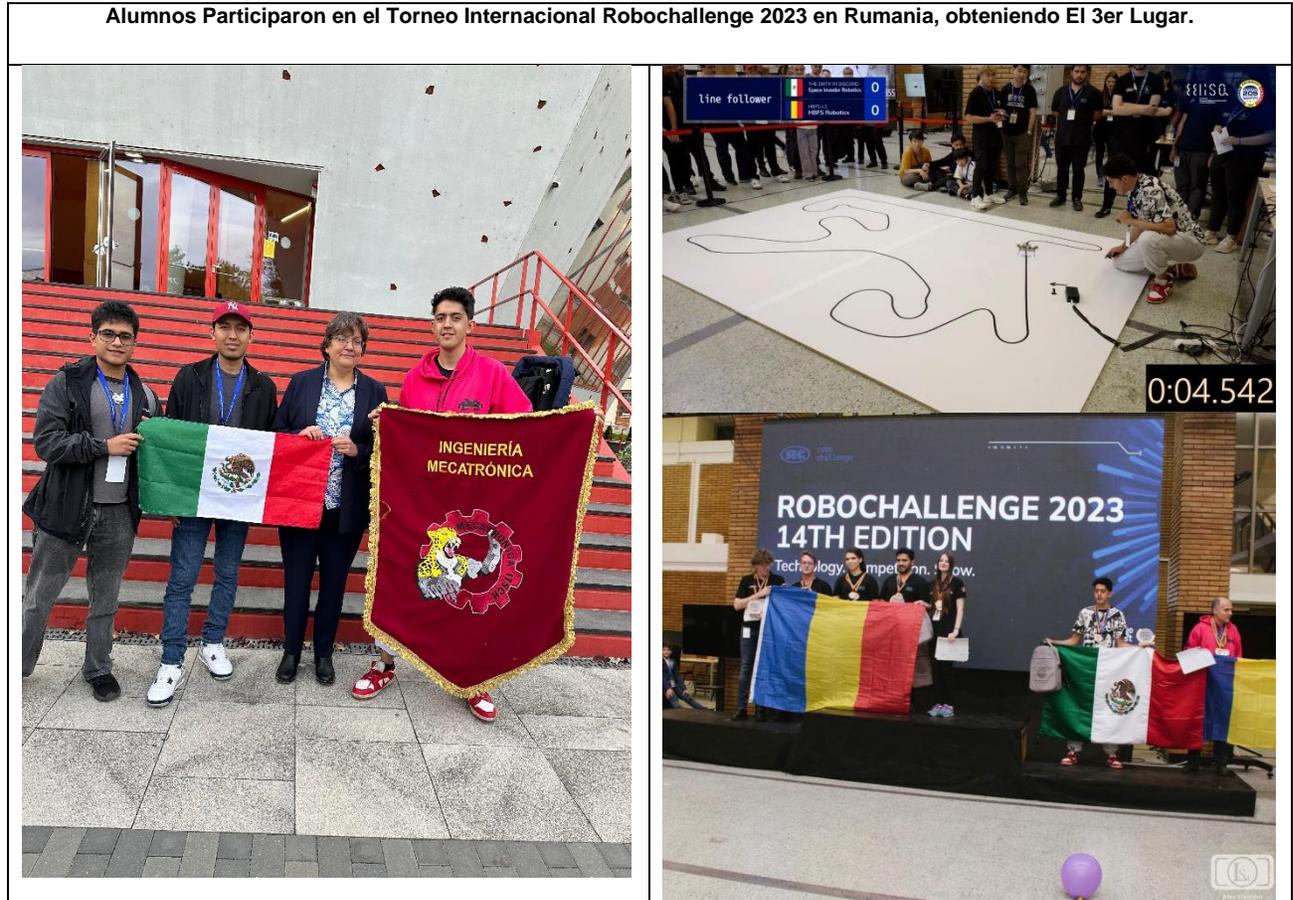
1.4 Mejorar el posicionamiento del Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Hidalgo a nivel nacional e internacional

Para la línea de acción número 4 se realizan actividades para mejorar el posicionamiento a nivel nacional e internacional, pero sobre todo en la zona de influencia en la que nos encontramos, por lo que a continuación se muestran algunas de las actividades realizadas.

1.4.1 Número de académicos y estudiantes participantes en convocatorias de investigación.

En el año 2023 se tienen registrados 63 internos y de los cuales 26 están vigentes, todos los proyectos corresponden a las carreras del Tecnológico, el total de los docentes que participan son 59 de los cuales 31 son responsables y 28 colaboradores. En el caso del número de estudiantes colaboradores se cuenta con 132.

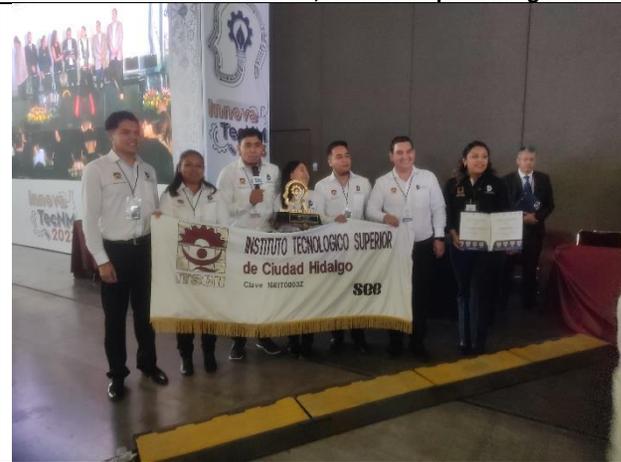
Alumnos Participaron en el Torneo Internacional Robochallenge 2023 en Rumania, obteniendo El 3er Lugar.



12º Encuentro Estatal de Robótica y Prototipos de Desarrollo Tecnológico se obtiene 1er y 3er lugar en seguidores de líneas.



Cumbre Nacional de Desarrollo Tecnológico, Investigación e Innovación, Innovatecnm 2023, se obtiene primer lugar en la categoría de sector agroalimentario a nivel nacional.



XVII Concurso Iberoamericano de Proyectos Estudiantiles en Ciencia, Tecnología y Emprendimiento, INFOMATRIX. Se obtiene bronce en la etapa internacional.



1.4.2 Académicos y alumnos que se comunican en una segunda lengua

En el módulo julio-septiembre 2023 se matriculó un total de **779 alumnos** en el **Curso en inglés modular** en los turnos matutino, vespertino y sabatino.

Durante este trimestre 126 alumnos internos y 6 alumnos externos obtuvieron el nivel B1.

A continuación, se desglosa la matrícula:

MODULO	ALUMNOS INTERNOS	ALUMNOS EXTERNOS	MATRICULA TOTAL	GRUPOS ATENDIDOS	NO. INSTRUCTORES
julio-septiembre	651	128	779	38	15

El total de instructores frente a grupo son 15 más una Coordinadora Académica, una Coordinadora Administrativa, un Auxiliar de Promoción y una Coordinadora del Centro de Lenguas Extranjeras.

Julio:

- Inicio del curso del 1er verano con 117 alumnos inscritos de los cuales 115 son alumnos internos y solo 2 alumnos externos.
- Inscripciones para el curso del 2º verano de inglés.
- Inicio del curso de 2do verano con 152 alumnos inscritos de los cuales 145 son alumnos internos y 7 son alumnos externos.
- Se publica las fechas del curso de inglés para el módulo agosto-octubre 2023.

Agosto:

- Inicio del curso del 3er verano de inglés con 26 alumnos de los cuales 24 son alumnos internos y 2 alumnos externos.
- Elaboración de horarios.
- Aplicación de 50 de exámenes de ubicación.
- Inscripciones durante todo el mes para el módulo de agosto-octubre.
- Se entregan 39 diplomas a los alumnos que concluyeron el curso durante el verano.
- Reunión de inicio de curso con directivos, facilitadores y coordinación.
- Continúan las clases de los módulos intensivos en línea para los alumnos con matrícula 19 y anteriores.

Septiembre:

- Entrega de planeaciones por parte de los facilitadores.
- Primera evaluación parcial Plan Modular.
- Primera entrega parcial Plan Modular.

- Se realiza el concurso Spelling Bee con la participación de 15 alumnos inscritos en el inglés.
- Inicio del Taller de conversación.
- Se lleva a cabo la conferencia “La importancia del inglés en el mundo globalizado” impartida por la editorial Magestic Education para los alumnos del ITSCH.
- Se expidieron 5 constancias con calificaciones.
- Se entregaron 54 diplomas a alumnos que concluyeron el Curso de Inglés en el mes de julio (Curso de verano de ingles).

En el módulo octubre-diciembre 2023 se matriculó un total de **650 alumnos** en el **Curso en inglés modular** en los turnos matutino, vespertino y sabatino.

Durante este trimestre 64 alumnos internos y 4 alumnos externos obtuvieron el nivel B1.

A continuación, se desglosa la matrícula:

<i>MODULO</i>	<i>ALUMNOS INTERNOS</i>	<i>ALUMNOS EXTERNOS</i>	<i>MATRICULA TOTAL</i>	<i>GRUPOS ATENDIDOS</i>	<i>NO. INSTRUCTORES</i>
octubre-diciembre	537	113	650	35	15

El total de instructores frente a grupo son 15 más una Coordinadora Académica, una Coordinadora Administrativa, un Auxiliar de Promoción y una Coordinadora del Centro de Lenguas Extranjeras.

Octubre:

- Segunda evaluación parcial y final Plan Modular.
- Entrega de calificaciones segundo parcial Plan Modular.
- Se expidieron 3 constancias con calificaciones.
- Inscripciones para el módulo octubre-diciembre 2023.
- Reunión de la Coordinadora con los facilitadores para revisar los indicadores del nuevo módulo octubre-diciembre 2023.
- Aplicación de 08 exámenes de ubicación.
- Aplicación de 3 exámenes de acreditación para liberación de inglés a alumnos con matrícula 14 y anteriores.
- 4 facilitadores asistieron a la 50° Convención Internacional MEXTESOL llevada a cabo del 26 al 28 de octubre en la ciudad de Guadalajara, Jalisco.
- Inicio de clases del módulo octubre-diciembre 2023.
- Entrega de 15 diplomas a alumnos que liberaron el inglés.

Noviembre:



- Se entregan 14 diplomas a los alumnos que concluyeron el curso en diferentes periodos.
- Exposición de calabazas en la Plaza Cívica, elaboradas y presentadas por alumnos del curso sabatino.
- Continúan las clases de los módulos intensivos en línea para los alumnos con matrícula 19 y anteriores.
- Primera evaluación parcial Plan Modular.
- Primera entrega parcial Plan Modular.
- Aplicación por 1ª vez de 1 examen para evaluar las habilidades complementarias de TOEFL para la liberación del idioma como requisito para titulación.
- Participación en el SEE orienta en la preparatoria Taximaroa, el jardín municipal, en CECYTEM 17 y Conalep.

Diciembre:

- Participación en SEE orienta en Irimbo, Mich.
- Segunda evaluación parcial Plan Modular.
- Segunda entrega parcial y cierre de actas Plan Modular.



1.4.3 Académicos y estudiantes en intercambio nacional e internacional



En este periodo se realizó la estancia del XXVIII Verano de la Investigación Científica y Tecnológica del Pacífico, en el cual 37 alumnos de esta Institución estuvieron participando en el programa, 24 de los cuales son mujeres y 13 hombres. Cada alumno tiene la oportunidad de escoger de entre 254 Instituciones participantes, 153 del país y 101 en el extranjero; de nuestros alumnos que participaron, 4 realizaron su estancia en Colombia, además para este año se recibieron 3 estudiantes de instituciones del país como: Instituto Tecnológico de Matamoros, Universidad Autónoma de Ciudad Juárez y Universidad Autónoma de Nayarit.

La estancia se llevó a cabo en dos modalidades: presencial y de forma virtual, la mayoría de los que participaron en modalidad presencial se fueron becados por la institución a excepción de tres que se quedaron en un proyecto interno y uno que participó en forma virtual.



1.5 Incorporar, como parte de la calidad educativa, los temas de inclusión, igualdad y desarrollo sustentable.

En el Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Hidalgo, se cuenta con la certificación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, en la cual se abordan dichos temas y además se permean entre toda la comunidad estudiantil, generando un ambiente de trabajo seguro. Igualmente, los 7 Programas de ingeniería cuentan con asignaturas que abordan dichos temas como son ética y desarrollo sustentable.

Algunas de las actividades que se realizan son:

- Conferencias y material relacionado con la igualdad laboral y no discriminación.
- Talleres de desarrollo sostenible.
- Actividades del fomento del cuidado del medio ambiente.

De la misma manera se difunde con estudiantes y personal de la institución, el Código de Ética y Conducta de Servidoras y Servidores Públicos del Gobierno Federal y se sensibiliza sobre temas de derechos humanos, violencia, ética laboral entre otros temas.



2 . Ampliar la cobertura con un enfoque de equidad y justicia social

Para el objetivo estratégico número 2 se realizan actividades para ampliar la cobertura con un enfoque de equidad y justicia social, como son el seguimiento de los indicadores de rendimiento por programa educativo, que incluye la reprobación, eficiencia terminal, deserción, titulación.

2.2 Ampliar y diversificar la oferta educativa con énfasis en las regiones con menor índice de cobertura.

Para el 2023 el instituto no contó con planes de ofertar ningún programa educativo en alguna extensión.

2.3 Incrementar la atención a la demanda.

2.3.5 Becas

Al 31 de diciembre de 2023 se tienen 1 alumna beneficiarias de la Beca “Apoyo a Madres Mexicanas jefas de Familia para Fortalecer su Desarrollo Profesional 2020-1” de acuerdo al siguiente Listado:

N°	N° CVU	Nombre de la Becaria	Programa de Estudios	Fecha de Inicio de Beca	Fecha de Término de Beca	Número Meses Otorgados
3	1116866	María del Carmen Sánchez Neria	Ingeniería en Gestión Empresarial	01/08/2021	30/04/2024	33

Jóvenes escribiendo el futuro para la Educación Superior.

La Beca Jóvenes Escribiendo el Futuro para Educación Superior forman parte el proyecto federal de Becas Benito Juárez que busca garantizar la educación inclusiva, equitativa y de calidad en los estudiantes de todos los niveles educativos.

Beca interna “Apoyo de Hermanos”

Es una beca que se otorga a los estudiantes que tienen uno o más hermanos estudiando en el Instituto, surge en el 2013 como un apoyo para los padres de familia que tenían a dos o más hijos inscritos en este Instituto, con la finalidad de bajar el índice de deserción por el tema económico en el seno familiar.



BECAS OTORGADAS EN 2023

BECA DE EDUCACIÓN SUPERIOR "JOVENES ESCRIBIENDO EL FUTURO"	816
BECA MADRE SOLTERA	1
CONDONACIÓN (Apoyo a Hermanos, concurso)	125
BECA ALIMENTICIA	55
Total, de Alumnos	997

2.4.5 Matricula a nivel licenciatura

Para el indicador de matrícula a nivel licenciatura se cuenta con 1585 estudiantes inscritos en el ciclo escolar 2023-2024, a continuación, se muestra el desglose por programa educativo.

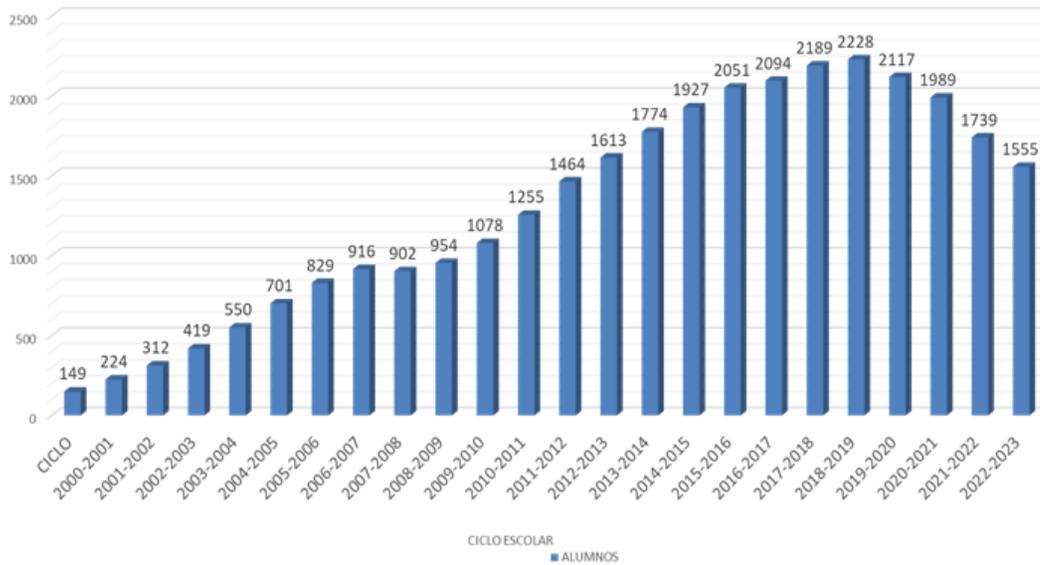
Programa	No. Alumnos inscritos		Total
	H	M	
Ing. Industrial	241	177	418
Ing. Gestión Empresarial	83	183	266
Ing. Mecatrónica	241	56	297
Ing. En Sistemas	169	45	214
Ing. Bioquímica	61	154	215
Ing. Nanotecnología	30	32	62
Ing. En Tics	58	25	83
Maestría en Administración Industrial	17	13	30
Total	900	685	1585



De la misma manera se agrega el estadístico de la matrícula a nivel licenciatura por ciclo escolar desde el inicio hasta el ciclo actual.

Matrícula histórica en el ITSCH

HISTÓRICO DE MATRÍCULA



2.4.6 Eficiencia terminal

En el Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Hidalgo, uno de los indicadores más importantes es la eficiencia terminal por lo que se le da seguimiento puntual a este indicador, en la siguiente tabla se muestra el cierre del indicador contando con una eficiencia terminal del 38%, de la misma manera, se muestra la eficiencia terminal por Programa educativo.

Programa	Indicadores de rendimiento escolar Generación 2018-2023					
	% de Créditos Rep Reprobación	Deserción	Titulación	Eficiencia Terminal		
				Inscritos	Egreso	Eficiencia
Ing. Industrial	8.83%	8	17	157	92	59%
Ing. Gestión Empresarial	20.34%	12	14	111	45	41%
Ing. Mecatrónica	11.52%	13	5	92	35	38%
Ing. En Sistemas	12.57%	7	13	63	19	30%
Ing. Bioquímica	18.33%	15	0	102	17	17%
Ing. Nanotecnología	16.85%	5	2	39	9	23%
Ing. En Tics	11.02%	3	1	36	10	28%
Mtria. En Admin. Industrial	7.66%	0			0 %	0 %
Total	13.49%	63	53	600	227	37.83%

Actividades del departamento de tutorías

Dentro del Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Hidalgo Se cuenta con un Programa Institucional de Tutorías (PIT), el cual tiene dos objetivos principales que son: coadyuvar en la disminución de la deserción escolar y los índices de reprobación, para así aumentar el índice de eficiencia terminal. Dichos objetivos se pretenden lograr abordando cuatro áreas principales del alumno:

- Área Académica
- Área Social
- Área Personal o Individual
- Área Familiar

El Programa Institucional de Tutorías también tiene la función de acompañar al alumno en su vida estudiantil, así como promover la interacción entre maestros, alumnos y, sobre todo, intervenir en la

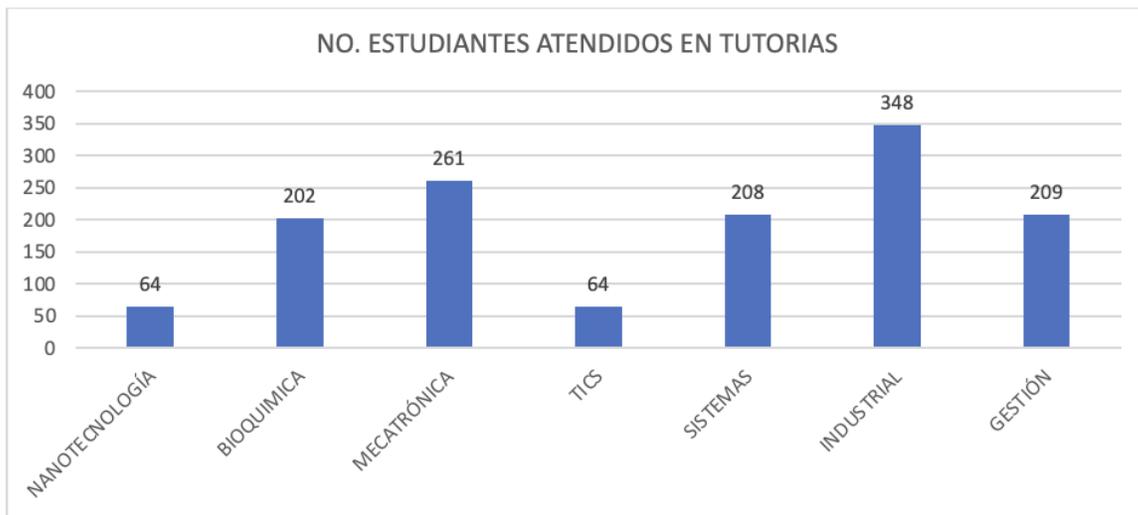


parte humana y/o personal de las diferentes carreras que oferta el Tecnológico. Así como potencializar la toma de decisiones, poner énfasis en valores y aumentar autoestima en aspectos antes descritos.

se cuenta con el programa de Tutorías como herramienta de apoyo para coadyuvar a los indicadores institucionales como lo es la disminución de la deserción, la disminución de la reprobación y el aumento a la eficiencia terminal abonando mediante una diversidad de actividades relegadas en la acción tutorial de los diferentes programas educativos.

Dentro del Programa la persona tutora que acompañará a los estudiantes en su trayectoria académica es designada en consenso en una reunión de academia tomando en cuenta las necesidades de los grupos y los resultados de la evaluación del tutor. Cuando se designa a una persona tutora se le capacita acorde a las necesidades de formación identificadas para el desempeño de su labor tutorial.

El programa de tutorías sirve como apoyo a los estudiantes que por alguna situación pudieran estar presentando algún riesgo para continuar con su carrera, cada uno de las personas tutoras realizan un monitoreo a su grupo tutorado mediante tutorías grupales que se realizan una hora cada semana dentro de su horario de clases y aunado a ello por medio de la tutoría individual en el que se detectan necesidades particulares que requieren una canalización a las distintas áreas de apoyo como lo es el área de psicología, psicopedagogía, servicio médico, asesorías académicas y áreas de apoyo administrativo. A continuación, se muestra una gráfica de los estudiantes atendidos en tutorías por programa educativo:

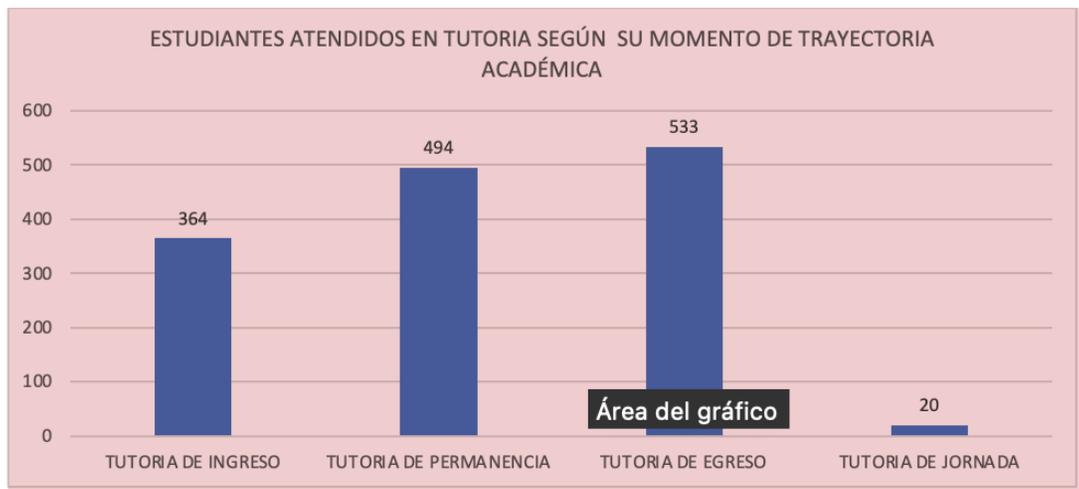


Desde el año 2004, el Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Hidalgo, ha realizado actividades de apoyo a la educación integral, donde se atienden necesidades del tipo académico, social, psicológico y fisiológico en sus estudiantes, con la finalidad de abatir el rezago escolar, la reprobación y la

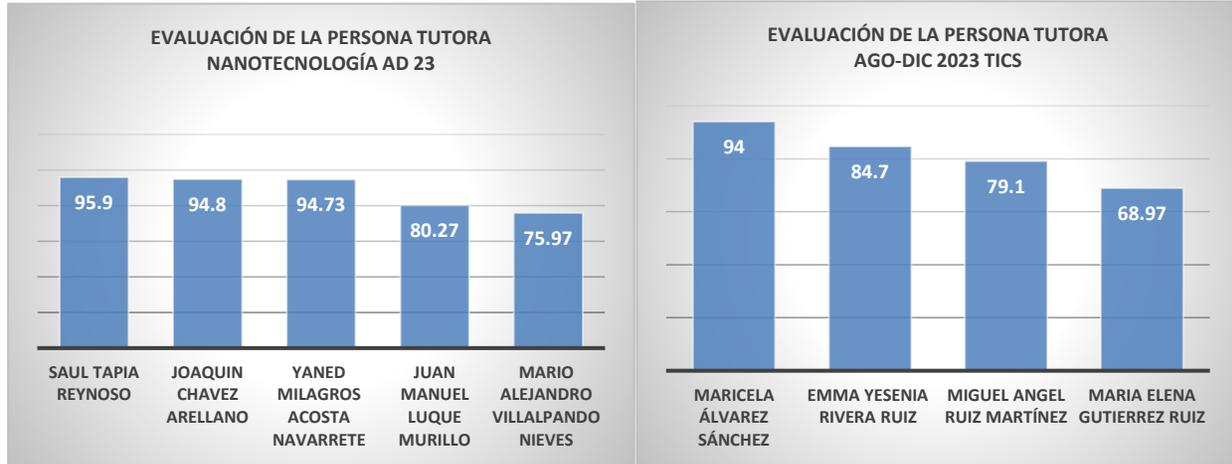
deserción, por causas además, de académicas, de toda índole que afecte a los estudiantes y que les impida mejorar su desempeño escolar.

Aunado a lo anterior se muestra el gráfico de los estudiantes atendidos por momento académico: Dentro del programa de tutorías se establecen plan de acción tutorial acorde a los momentos académicos de la trayectoria del estudiante, los cuales se describen a continuación:

TIPO DE TUTORÍA	ESTUDIANTES QUE PARTICIPAN
TUTORIA DE INGRESO	1° Y 2° SEMESTRE
TUTORIA DE PERMANENCIA	3° a 6° SEMESTRE
TUTORIA DE EGRESO	7° A 9° SEMESTRE
TUTORIA DE JORNADA	Estudiantes con rezago que se encuentran cursando residencias y materias al mismo tiempo



Al finalizar el semestre los estudiantes realizan una evaluación cuantitativa y cualitativa de la acción realizada por la persona tutora a cargo del grupo, a continuación, se muestran los resultados de la evaluación del tutor por programa educativo.



El programa de asesorías académicas

El instituto Tecnológico Superior de Ciudad Hidalgo tiene como visión ir siempre a la vanguardia, además de estar comprometido para atender las demandas de la sociedad, en este sentido, con el propósito de brindar mejores apoyos académicos a la población estudiantil de acuerdo a las necesidades que presentan durante la trayectoria, se han desarrollado diferentes programas, dentro de los cuales se destaca la asesoría académica como acción, que permite contribuir en los procesos de enseñanza aprendizaje de los alumnos, así mismo propiciar la permanencia y disminuir el índice de reprobación.

El programa de asesorías se realiza a través de la academia de ciencias básicas y tiene como objetivo: establecer los lineamientos y secuencia de operación para brindar apoyo académico de asesoría a los alumnos que así lo requieran en las “Ciencias Básicas” de materias relacionadas con Matemáticas, Física y Química General.

El primer objetivo es prevenir la deserción temprana de los estudiantes, a través de mecanismos para atraer alumnos sobresalientes para impartir asesorías mediante el programa de asesorías pares el cual es un programa para que un estudiante destacado pueda brindar atención y seguimiento personalizado a los estudiantes que así lo requieran, sobre los temas con mayor dificultad en las diferentes asignaturas de las ciencias básicas que se encuentra cursando, desde reafirmación de temáticas, solución de dudas o ejercicios. En este programa el asesor par tiene que participar durante dos semestres, y a través de esto puede liberar su servicio social.

Además, existen las asesorías académicas otorgadas por el profesor o asesor de la materia, que se realizan por medio del programa de Tutorías, quienes brindaban atención a los estudiantes otorgándoles mayores oportunidades de éxito académico durante su trayectoria y posteriormente en el ejercicio profesional. De ahí que la asesoría académica estaba enfocada en la solución a dudas,



reafirmación del aprendizaje y búsqueda de nuevos conocimientos, participando de manera voluntariamente académicos en las diferentes áreas de conocimiento, en un espacio fuera de su tiempo de clases, actualmente existe un día y una hora determinada dentro del horario del docente para otorgar la asesoría ya sea individual o grupal.

En 2018 en conjunto con el programa institucional de Tutorías se integra la asesoría académica tanto individual o en grupo para atender a los estudiantes en los distintos campos del conocimiento de las asignaturas impartidas, para ello el tutor realizaba la canalización o bien brindaba directamente este servicio a los estudiantes que lo solicitaban, entendiendo a la asesoría como una actividad más de sus horas de descarga entregando como evidencia una bitácora de asesorías.

Para el 2020 y debido a la pandemia se establece que para dar seguimiento a las asesorías se utilizará una bitácora digital a través de la página del tecnológico para que estudiantes y docentes puedan registrar las asesorías otorgadas pero debido a la dificultad para dar el seguimiento adecuado ya sea por omisión del registro de la asesoría y no poder contar con actualizaciones continuas en la página se regresó a la forma tradicional de registrar las asesorías a través de bitácoras en formato físico.

En la actualidad se está implementando un programa a través del sistema Android para que los estudiantes que presenten dificultades en los procesos de enseñanza –aprendizaje, puedan concertar una asesoría de manera directa, en el cual consiste en que el coordinador de las asesorías pares puede dar el seguimiento de manera cercana a los asesores pares, en los días y horarios en los que participará en la asesoría, con la finalidad de que el estudiante que requiere asesoría pueda ingresar a través de su celular y pueda ver un catálogo de asesores pares junto con los horarios de disponibilidad de acuerdo a las asignaturas que cursa, de igual manera los asesores pares, acceden de manera sencilla al programa y confirman a través de este a los estudiantes que así lo requerían.

De esta manera el responsable del Programa Institucional de Asesorías Pares del instituto puede dar seguimiento directo a las asesorías otorgadas y así verificar que los estudiantes estén asistiendo a las sesiones de asesoría académica, así como obtener resultados para realizar informes de avance y final de los estudiantes que reciben asesoría académica, y también realizar el análisis de los resultados de aprobación de los estudiantes de una manera más eficaz.

De los análisis realizados, se ha podido observar que en promedio el empleo de la asesoría, ha servido para reducir en un 75% como promedio los índices de reprobación, llegando en algunos programas académicos incluso en un 80% de eficacia. Lo que se puede ver que la asesoría es un programa sirve de mucho en la trayectoria del estudiante para que no se retrase durante su estancia en la Institución. Se espera seguir con ese índice de apoyo en las asesorías si es posible incrementar la eficiencia se verá que otros métodos se pudieran emplear además de la asesoría para reducir los índices de deserción y reprobación

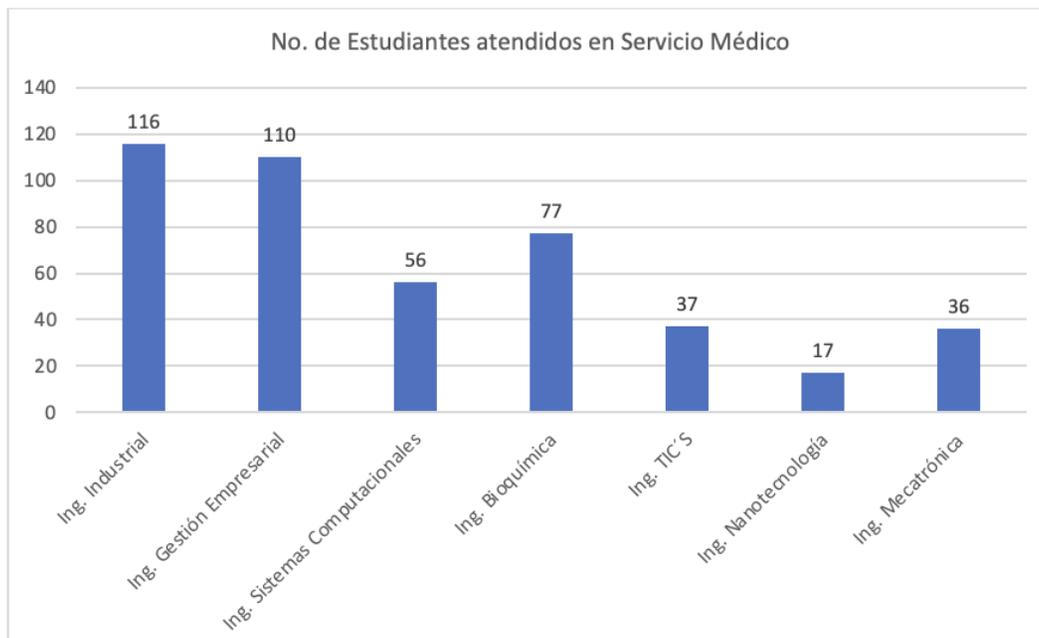


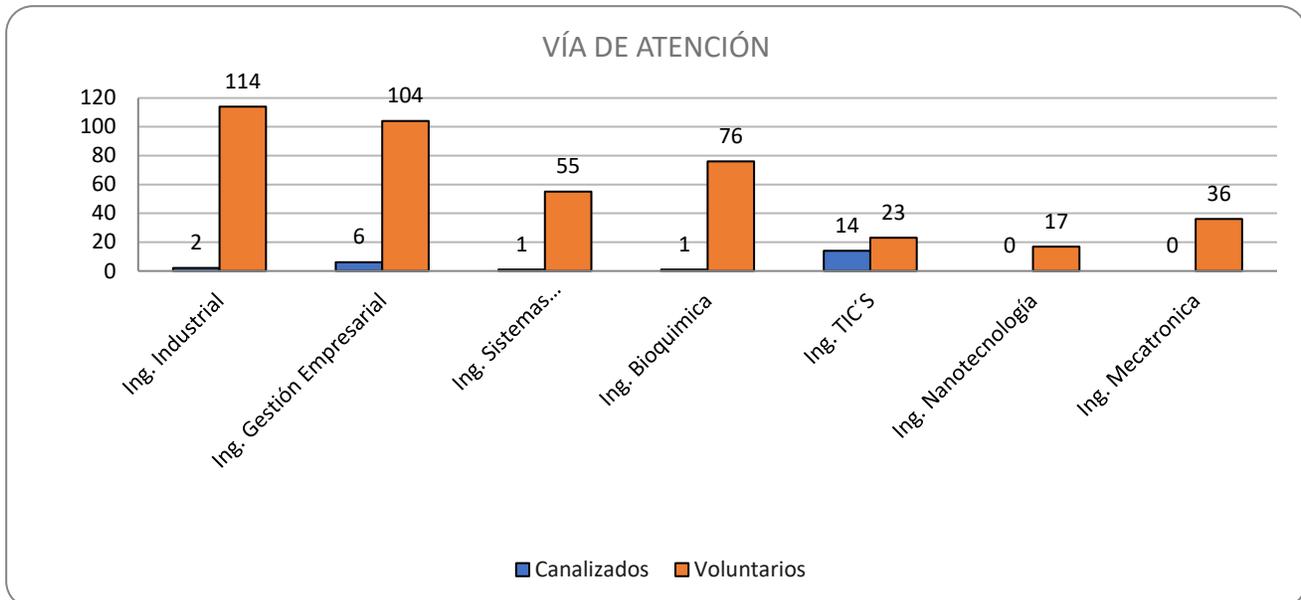
Dentro del proceso de formación académica el INSTITUTO promueve la formación integral de los estudiantes, es por ello que se cuenta con áreas de apoyo como lo es el servicio psicopedagógico y el servicio médico.

Servicio Médico

En el consultorio médico del Tecnológico Superior de Ciudad Hidalgo, se brinda una atención de primer nivel, la cual lleva a cabo acciones de promoción de la salud, prevención de enfermedades y atención ambulatoria a la morbilidad más frecuente brindada por médicos generales, con el apoyo de la comunidad estudiantil.

Por medio de platicas, talleres, campañas, intervenciones grupales, atención personalizada mediante una consulta se les brindan a los estudiantes, como apoyo para optimizar su salud y lograr un control, además, brindar atención a los estudiantes con padecimientos con los que ingresan y/o que puedan presentarse durante su trayectoria escolar; esto para una atención integral y contribuir lo mejor posible a un buen estado de salud que se ve reflejado en su desempeño académico.





Además, se cuenta con un control de las causas de atención médica en la institución, los motivos de atención médica más frecuentes en estudiantes en el 2023 fueron:

Temática
Infección Respiratoria Aguda
Cefalea
Cólicos Menstruales
Enfermedades Diarreicas Agudas
Motivos Odontológicos
Conjuntivitis Irritativa
Contractura Muscular

Actividades De Apoyo Realizadas Con Los Estudiantes Por Parte Del Servicio Médico



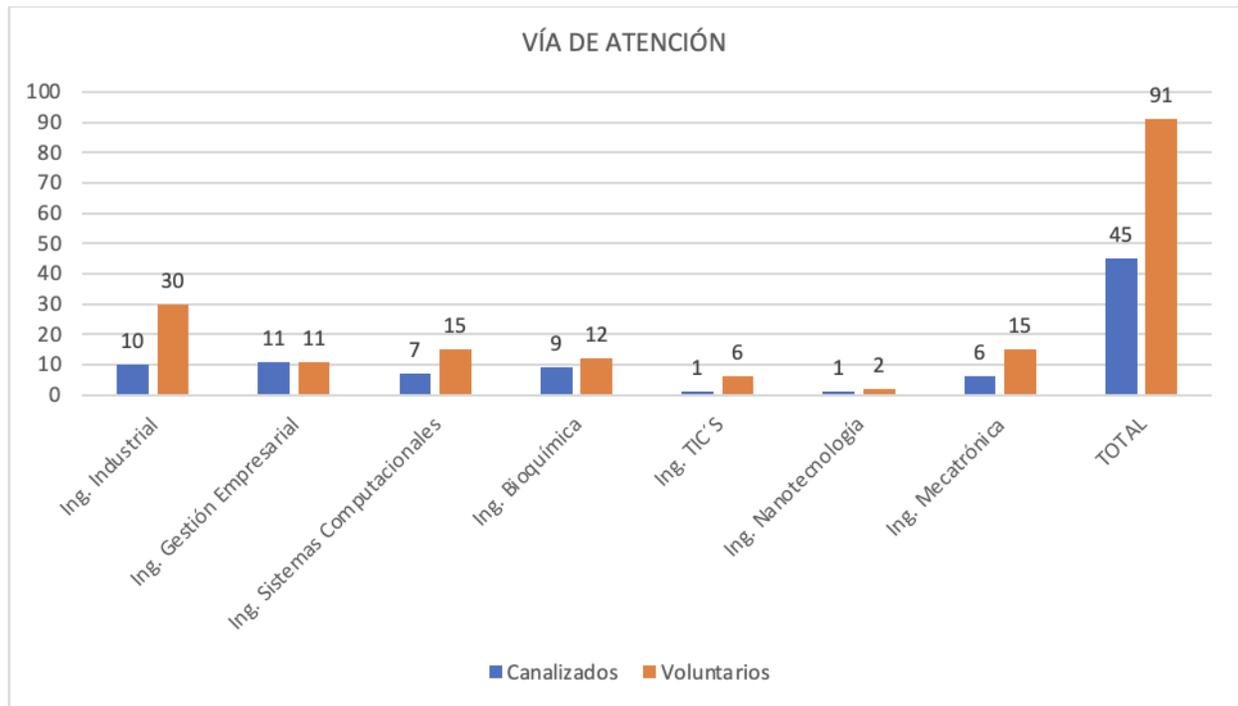
Dentro de las actividades del servicio médico se llevaron a cabo pláticas de prevención de la salud física, de las cuales se mencionan algunos temas a continuación:

Actividad	Temática
Plática	Enfermedades De Transmisión Sexual
Plática	Alimentación Y Deporte
Plática	Drogadicción
Intervención	Ets. Preservativo Masculino Y Femenino.
Plática	Educación Sexual
Plática	Cuando La Fiesta Deja De Ser Diversión (Alcohol Y Drogas)
Plática	Caravana Integral Por La Juventud
Plática	Planificación Familiar
	Consecuencias Físicas Del Consumo De Sustancias

Área de psicopedagógica

El objetivo del área de psicología dentro de la Institución es brindar contención oportuna a los estudiantes que presenten alguna problemática que no les permita desarrollarse de manera adecuada dentro y fuera de la Institución, detectando y canalizando con los especialistas correspondientes para brindarles un apoyo integral, así mismo se realizan distintas actividades con finalidades preventivas y de esta manera brindar las herramientas necesarias para que su desarrollo dentro de la Institución sea óptimo hasta su egreso.





Motivos de atención psicopedagógica más frecuentes en estudiantes.

Temática
Desmotivación
Estrés (Burnout Académico)
Ansiedad
Situación Sentimental (Codependencia Emocional)
Situación Familiar

Actividades De Apoyo Realizadas Con Los Estudiantes

Dentro de las actividades del Departamento de Servicios Psicopedagógicos se realizan actividades complementarias para brindar orientación, prevención y apoyo a los estudiantes y de esta manera brindarles herramientas que les serán de gran utilidad dentro de su formación académica. Las cuales se mencionan algunos temas a continuación;

Actividad	Temática
Campaña	Estilos De Aprendizaje
Campaña	Hábitos De Estudio
Campaña	Importancia De La Atención Psicológica
Campaña	Prevención De Suicidio
Campaña	Administración De Tiempo
Campaña	Motivación
Campaña	Ansiedad Y Depresión
Campaña	Autoestima
Plática	Respeto Dentro Del Trabajo En Equipo
Plática	Consecuencias Legales Del Acoso Escolar.
Plática	Comunicación Asertiva
Plática	Habilidades Sociales
Plática	Integración Grupal
Plática	Consecuencias Socioemocionales Del Consumo De Sustancias
Plática	Herramientas Educativas

Motivos de atención psicopedagógica más frecuentes en estudiantes.

Temática
Desmotivación
Estrés (Burnout Académico)
Ansiedad
Situación Sentimental (Codependencia Emocional)
Situación Familiar

Dentro de las actividades de apoyo a la educación integral el Tecnológico Superior de Ciudad Hidalgo Jornada De Salud Integral Y Rally De Activación Física que se organiza en coordinación del área de psicopedagogía y las academias, con la finalidad de contribuir en la salud y bienestar de los estudiantes.

Derivado del análisis e identificación de las diferentes necesidades de los estudiantes se realiza cada semestre una jornada de salud con temas de interés y de prevención para atender factores de riesgo que pudieran intervenir en el óptimo desempeño de los estudiantes. En esta actividad participaron en

el semestre feb-jun 23 724 estudiantes y en el semestre Agosto-diciembre del 2023 con una participación de 741 estudiantes Se brindan temas como los siguientes:

- Foro- Las sombras de la violencia
- Foro- Influencia de las Redes sociales
- Foro- Si lo quieres, es posible. (Motivación).
- Foro- Relaciones interpersonales: Sanas Vs dañinas
- Taller- Integración y trabajo en equipo
- Foro- Responsabilidad Sexoafectiva
- Foro. ¿Quién consume a quién? (adicciones)
- Foro- Educación Sexual
- Taller- Herramientas de administración del tiempo
- Taller- Herramientas y técnicas de estudio
- Taller- Habilidades Sociales
- Foro. - El Burnout académico
- Taller. -Herramientas para el manejo del Burnout académico
- Conferencia- Claves de educación vial. Luchemos por la vida"
- Conferencia la triple a de la autoestima, Autoconcepto, Autoimagen, Autoconocimiento
- Conferencia Responsabilidad sexual y afectiva
- conferencia Hazte responsable de tu sexualidad
- Taller Enfermedades de transmisión sexual
- Taller Inteligencia emocional
- Conferencia Habilidades académicas
- Taller Herramientas educativas
- Taller Proyecto de vida
- Conferencia Jóvenes y violencia
- Taller Técnicas para manejar el estrés

Aunado a ello se realiza un rally de activación física y mental en el que se promueve el ejercicio como herramienta para mejorar la salud, fomentar la integración grupal e institucional, en el año 2023 tuvimos la participación de **259** estudiantes de los diferentes programas educativos.

2.4.7 Docentes formados como tutores

Para el indicador de Docentes formados como tutores, a la fecha el ITSCH cuenta con 48 profesores acreditados con este diplomado los cuales se muestran a continuación por programa académico.

<i>Nº</i>	<i>Programa Educativo</i>	<i>Número de docentes</i>
1	Ingeniería en Tics	4
2	Ingeniería en Nanotecnología	3
3	Ingeniería Industrial	8
4	Ingeniería Bioquímica	5
5	Ingeniería en Sistemas Computacionales	10
6	Ingeniería en Gestión Empresarial	8
7	Ingeniería en Mecatrónica	5
Total		48



2.5 Fortalecer la infraestructura física y el equipamiento del Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Hidalgo.

Para la línea de acción de fortalecer la infraestructura física de ITSCH, durante el 2023 se crearon nuevos laboratorios de cómputo, además de que se dio mantenimiento para ofrecer condiciones seguras en cada espacio de experimentación.

2.3.1 Fortalecimiento de talleres y laboratorios del ITSCH.

El Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Hidalgo en el periodo que se informa cuenta con la siguiente modernización en cuanto a laboratorios y talleres.

Programa	Nombre del taller o laboratorio	Modernizado	Descripción de la modernización
Ing. En Sistemas	Laboratorio de cómputo 1 y Laboratorio de cómputo 7	Se crearon 2 nuevos laboratorios	Se habilitaron 2 laboratorios con computadoras que estaban en el área de Idiomas.
Ing. Bioquímica	Laboratorio de Química	Se cambio la cubierta de las mesas del laboratorio de Química y se revisaron y sustituyeron las conexiones de agua y gas.	Se renovaron las cubiertas de las mesas con la finalidad de mejorar su apariencia y funcionamiento. Además, se cambiaron las conexiones de agua y gas para evitar accidentes.
	Laboratorio de Biotecnología	Se instaló una Campana de Flujo Laminar.	Con la finalidad de contribuir a los proyectos de investigación del área de Ingeniería en Bioquímica se instaló una Campana de Flujo Laminar que obtuvo el Dr. Luis Alberto Madrigal que es parte SNI
Ing. Gestión Empresarial	Laboratorio de clientes ligeros	1	Cambio de los equipos de clientes ligeros por equipos que permiten trabajar de manera autónoma además de contar con programas que se ajustan a las necesidades
Total		5	

2.6 Establecer mecanismos que fomenten la igualdad, la no discriminación y la inclusión en el Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Hidalgo.

Para dar seguimiento a la norma NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, como parte de las actividades de coordinación se realizan diferentes actividades de concientización y difusión de información referente a los mecanismos de inclusión además de sesiones de trabajo para generar y fomentar la inclusión y equidad de género.

Difusión por medios electrónicos de la cartilla de los derechos sexuales



Capacitación Sobre Igualdad Laboral y No Discriminación, para todos los docentes del ITSCH el día 26 de junio del 2023

LOS DERECHOS SEXUALES Y REPRODUCTIVOS...



Constituyen la aplicación de los derechos humanos existentes a la sexualidad y a la salud sexual. Estos protegen el **derecho** de todas las personas a satisfacer y expresar su sexualidad y a disfrutar de la salud sexual, con el debido respeto por los derechos de los demás, dentro de un marco de protección frente a la discriminación.



Fuente: **OPS**

Difusión por medios electrónicos de la cartilla de los derechos sexuales y reproductivos



LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES Y LAS NIÑAS

CULTURA DE LA VIOLACIÓN

Es el entorno social que permite normalizar y justificar la violencia sexual. Tiene su origen en el patriarcado y se alimenta de desigualdades y sesgos persistentes en lo que concierne al género y la sexualidad.

Fuente: **ONU MUJERES**



Difusión del activismo para la paz y seguridad de las mujeres



Es motivo de sanción que una persona del TecNM recurra a alguna forma de violencia en contra de cualquier miembro que forme parte de la Comunidad de esta Institución.



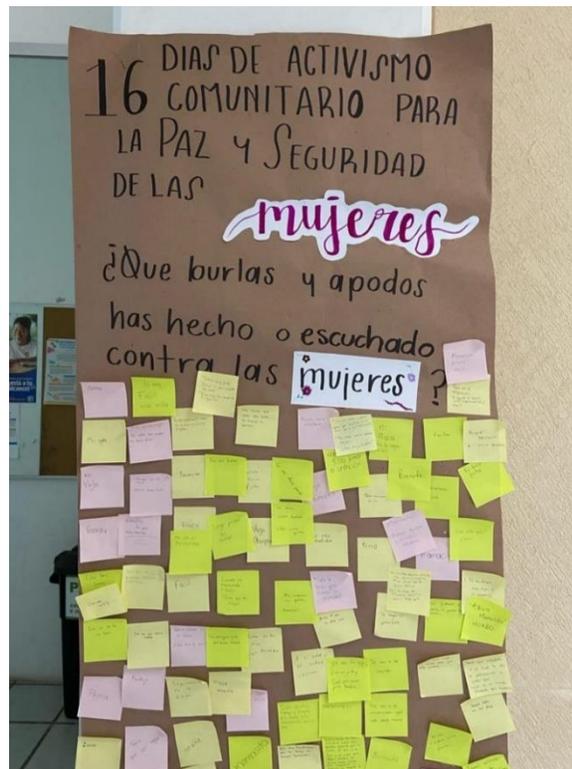
Artículo 8, Fracción XVII. Reglamento de estudiantes del TecNM



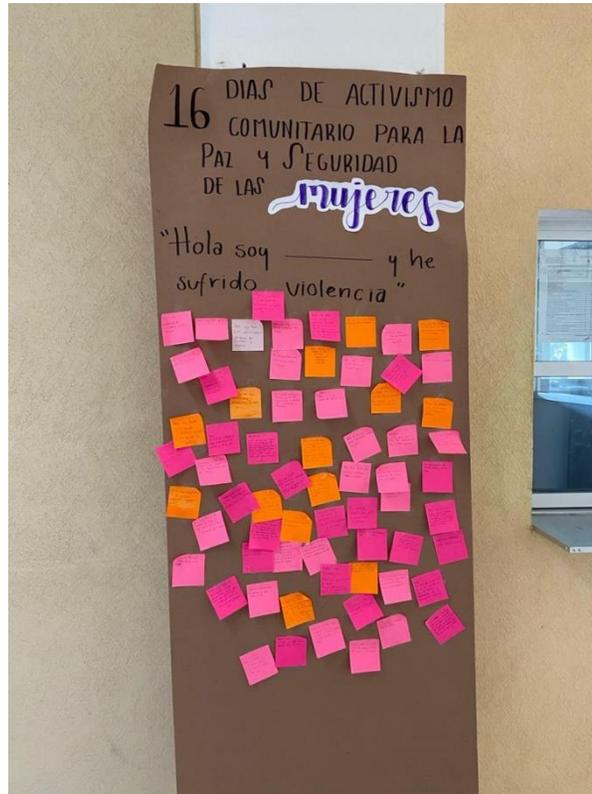
Difusión del reglamento de estudiantes de las páginas oficiales del Instituto.



Charla “Derechos Humanos e Igualdad de Género” impartida por la Psi. Ana Selene Martínez Rubio de la Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas.



Mural para el activismo comunitario para la paz y seguridad de las mujeres



Mural para el activismo comunitario para la paz y seguridad de las mujeres.

17 de Noviembre del 2023 se realizó un desayuno conmemorativo, por “Día Internacional del Hombre”.

Para la actualización del Subcomité d ética y de Prevención de conflictos de Interés, del apartado del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y no Discriminación a través del link https://www.tecnm.mx/?vista=Sistema_Gestion_Igualdad

3 Impulsar la formación integral de los estudiantes para contribuir al desarrollo de todas sus potencialidades

Dentro de las actividades del objetivo número 3 impulsar la formación integral del estudiante y generar un ambiente para el desarrollo de sus potencialidades, se cuenta con clubes culturales y deportivos, además de selectivos para participación interna y externa, de la misma manera el programa de tutorías cuenta con un programa de acompañamiento desde el ingreso hasta la titulación, a continuación, se muestran algunas actividades e indicadores correspondientes a este objetivo.

Contribuir al desarrollo humano de los estudiantes en las esferas físico corporal, social, emocional e intelectual cognitivo.

Para esta línea de acción se cuenta con la atención de los alumnos en primer nivel alumno de nuevo ingreso y en segundo nivel que son alumnos del semestre 2 al 12 que participan en selectivos

Programa	Primer nivel o de prevención		Atención de segundo nivel		Total
	Cultural	Deportivo	Cultural	Deportivo	
Ing. Industrial	17	38	68	61	184
Ing. Gestión Empresarial	29	25	39	31	124
Ing. Mecatrónica	40	33	32	30	135
Ing. En Sistemas	42	27	39	15	123
Ing. Bioquímica	26	32	38	20	116
Ing. Nanotecnología	7	7	4	7	25
Ing. En Tics	17	5	17	8	47
Total	178	167	237	172	754



3.5.1 Incorporación y formación de promotores para el desarrollo de actividades del compromiso cívico, culturales-artísticas y deportivas.

En el 2023 con la finalidad de seguir con los logros no solo académicos si no también, en la educación integral se continua con la capacitación del personal que imparte los clubes o actividades extraescolares.

Capacitación de los promotores de cultura y deportes

Participantes	Descripción de la capacitación	Evidencia
ROBERTO CARLOS MEJIA	CURSO-TALLER DE ACTUALIZACION DE ESCOLTAS Y BANDAS DE GUERRA DEL 18 AL 20 DE SEPTIEMBRE 2023	
Instructores Culturales y Deportivos.	EXCEL BÁSICO	
TAEKWONDO	Capacitación de instructores de taekwondo	

3.2.3 Eventos intra y extra muros, de compromiso cívico, culturales, artísticos, deportivos.

En el ITSCH la educación Integral es un pilar fundamental en la formación de las y los estudiantes es por ello que como parte de las actividades extraescolares se desarrollan exhibiciones en eventos culturales, deportivos y concursos alusivos a los clubes que se imparten en el ITSCH, a continuación, se muestran algunas de las participaciones del 2023.

Evento	Descripción	Evidencia
EXTRA MUROS	27-01-23 PRESENTACION EN APORO MICH. PARA CLAUSURA DE LA UNIVERSIDAD DEL BIENESTAR BENITO JUAREZ	
EXTRA MUROS	20-02-23 PARTICIPACION DE LA BANDA DE GUERRA EN EL EVENTO DE EXHIBICIÓN DE BANDAS DE GUERRA EN EL PLANTELDE LA SECUNDARIA PARTICULAR ROBERTO LÓPEZ MAYA	
EXTRA MUROS	03-03-23 PARTICIPACION DE LA BANDA DE GUERRA EN EL EVENTO DE INAUGURACIÓN DE ENCUENTROS DEPORTIVOS DE LA ZONA 09 EN IRIMBO, MICH.	
EXTRA MUROS	04-05-23 EXPOSICION PICTORICA COLECTIVA "MENTES FUERA DEL CUBO" DE ESTUDIANTES DEL CLUB DE PINTURA EN CASA DE CULTURA DE CIUDAD HIDALGO	
EXTRA MUROS	05-05-23 PARTICIPACION DE ESCOLTA EN EL CONCURSO NACIONAL MAHEDU EN MORELIA, MICH.	
EXTRA MUROS	06-05-23 PARTICIPACION DE BANDA DE GUERRA EN EL CONCURSO NACIONAL MAHEDU EN MORELIA, MICH.	



<p>EXTRA MUROS</p>	<p>26 AL 28/05/23 PARTICIPACION DE LOS ALUMNOS DE LOS CLUBES CULTURALES EN EL PRENACIONAL DE ARTE Y CULTURA DE TECNM EN TLAXCALA</p>	
<p>EXTRA MUROS</p>	<p>26-05-23 PARTICIPACION DE LA BANDA DE GUERRA EN EXHICION DE BANDAS DE GUERRA DEL H. AYUNTAMIENTO DE CIUDAD HIDALGO</p>	
<p>INTRA MUROS</p>	<p>29-06-23 PARTICIPACION DEL GRUPO DE MAESTRAS QUE INTEGRARON EL BALLET DE TRABAJADORAS EN LA 14ª JORNADA DEPORTIVA EDICION 2023</p>	
<p>INTRA MUROS</p>	<p>29-06-23 PARTICIPACION DEL INSTRUCTOR DE MUSICA VERSATIL (DAVID CAMACHO) EN EL CONCURSO DE CANTO DE TRABAJADORAS EN LA 14ª JORNADA DEPORTIVA EDICION 2023</p>	
<p>EXTRA MUROS</p>	<p>23 AL 26 DE AGOSTO PARTICIPACION DE PINTURA Y FOTOGRAFIA EN EL NACIONAL DE ARTE Y CULTURA EN APIZACO, TLAX.</p>	
<p>EXTRA MUROS</p>	<p>16-09-23 PARTICIPACION EN DESFILE DE 16 DE SEPTIEMBRE CIUDAD HIDALGO, MICH.</p>	

<p>Extra muros</p>	<p>Seminario para profesores de taekwondo celebrado en Oaxtepec Morelos</p>	
<p>Extra muros</p>	<p>Festival estudiantil de voleibol sala varonil en Pátzcuaro Michoacán</p>	
<p>EXTRA MUROS</p>	<p>31-10-23 PARTICIPACION EN EL CONCURSO DE ALTARES DEL H. AYUNTAMIENTO DE CIUDAD HIDALGO EN EL MUSEO TLAXIMALOYAN</p>	
<p>EXTRA MUROS</p>	<p>31-10-23 PARTICIPACIÓN DEL CLUB DE DANZA FOLKLORICA Y BAILE MODERNO EN EL FORO DE ESPECTACULOS DE LA FERIA DE TODOS LOS SANTOS DE CD. HIDALGO, MICH.</p>	

<p>EXTRA MUROS</p>	<p>09/11/2023 PARTICIPACIÓN DEL CLUB DE RONDALLA Y MÚSICA VERSATIL EN EL FORO DE ESPECTACULOS DE LA FERIA DE TODOS LOS SANTOS DE CD. HIDALGO, MICH.</p>	
<p>EXTRA MUROS</p>	<p>09-11-23 PARTICIPACION DE ESTUDIANTES EN EL CONCURSO DE CATRINAS Y CATRINES DEL AYUNTAMIENTO EN EL FORO DE LA FERIA DE TODOS LOS SANTOS</p>	



<p>EXTRA MUROS</p>	<p>10 AL 12-11-23 PARTICIPACION DE LA ESCOLTA Y BANDA DE GUERRA EN EL PRENACIONAL DE ESCOLTAS Y BANDAS DE GUERRA DE TECNM 23</p>	
<p>Extra muros</p>	<p>Examen de Cintas Negras en Oaxtepec Morelos</p>	
<p>Extra muros</p>	<p>Acompañar a los alumnos e instructor a el prenacional de bandas de guerra</p>	
<p>Extra muros</p>	<p>Participación del club de voleibol en el torneo relámpago de la liga municipal de Zitácuaro</p>	

3.4 Fomentar la cultura de la prevención, la seguridad y la solidaridad.

3.4.1 Cultura de la prevención mediante las Comisiones de Seguridad e Higiene en el Trabajo.

Como parte de las actividades de la comisión mixta de seguridad e higiene del Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Hidalgo, se realizan los recorridos de verificación correspondientes, también se realizan sesiones mensuales para dar seguimiento a las observaciones detectadas, así como actualizando la matriz de S y SO, del Sistema de Gestión Integral. En las actividades más importantes es el simulacro realizado en abril, y la actualización de la matriz de seguridad y salud en el mes de junio.





SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN COORDINACIÓN GENERAL DE PROTECCIÓN CIVIL DIRECCIÓN GENERAL DE PROTECCIÓN CIVIL	
CÉDULA PARA LA EVALUACIÓN DE SIMULACROS (DCS-602-04)	
INFORMACIÓN GENERAL	
FECHA	TELÉFONO
19-09-2023	7861549000
DIRECCIÓN	ENTIDAD FEDERATIVA
Fracc. Valle de la Herradura, Av. Ing. Carlos Rojas Gutiérrez 2120	Michoacán
TIPO DE INMUEBLE O INSTALACIÓN	POBLACIÓN Fija
Industria extractiva	50
	POBLACIÓN Flotante
	4
ELEVADORES	ESCALERAS DE EMERGENCIA
SI	NO
SI	NO
ESTACIONAMIENTO	INTELIGENTES
SI	NO
	ADAPTADOS
	NO
DATOS GENERALES DEL SIMULACRO	
PROBLEMA PLANTEADE	
<input checked="" type="radio"/> SISMO	<input type="radio"/> INCENDIO
<input type="radio"/> HURACAN	<input type="radio"/> OTRO
TIPO DE SIMULACRO	
<input type="radio"/> REPETITIVO	<input checked="" type="radio"/> INDIVIDUAL
<input type="radio"/> CON PREVIO AVISO	<input type="radio"/> SIN PREVIO AVISO
DIFUSIÓN DEL SIMULACRO	
<input checked="" type="radio"/> SI <input type="radio"/> NO	
¿A QUIÉN Y A TRAVÉS DE QUÉ MEDIO?	
<input checked="" type="radio"/> PERSONAL INTERNO <input type="radio"/> VECINOS <input type="radio"/> AUTORIDADES E INSTITUCIONES	
DURACIÓN DEL SIMULACRO	
HORA DE INICIO	HORA DE TÉRMINO
11:00	11:15:32
TIEMPO REALIZADO EN LA EVACUACIÓN DEL INMUEBLE	
4:22	
DURACIÓN TOTAL DEL EJERCICIO	
15 min 58 seg	
PERSONAS EVACUADAS	
75	EMPLEADOS 49
	VISITANTES 26
REALIZACIÓN DEL SIMULACRO	
SISTEMA DE ALERTAMIENTO UTILIZADO	
<input type="radio"/> TIMBRE	<input checked="" type="radio"/> SIRENA
<input type="radio"/> MEGAFONO	<input type="radio"/> VOCES
<input type="radio"/> BURLATO	<input type="radio"/> CAMPANA
¿SE INSTALÓ PUESTO DE MANDO?	
<input checked="" type="radio"/> SI	<input type="radio"/> NO
¿SE INSTALÓ PUESTO DE PRIMEROS AUXILIOS?	
<input checked="" type="radio"/> SI	<input type="radio"/> NO
SEÑALIZADOS	
<input type="radio"/> SI	<input checked="" type="radio"/> NO
OBSERVACIONES GENERALES	
Se reportan 2 heridos. Gabriela Hernández - lesión a posible fractura en tobillo izquierdo, se inmovilizó para traslado. Isabel Olivera - Dolor en tobillo derecho - traslado al IMSS. 2 personas no salieron consideradas como fallecidas.	





3.5 Fomentar entre los estudiantes la cultura de la igualdad, la no discriminación, la inclusión y el desarrollo sostenible y sustentable.

Con la finalidad de fomentar entre los estudiantes la cultura de igualdad, no discriminación, la inclusión y el desarrollo sostenibles, se realizan diferentes actividades. En el área de tutorías se trabaja en la “tutoría de ingreso” donde las actividades son de integración grupal y conocimiento de la ingeniería.

Difusión de los códigos de Ética y la política de Igualdad y no Discriminación al alumnado

N.	NOMBRE DEL CURSO	FECHA	LUGAR	PERSONAL CONVOCADO
1	CAPACITACIÓN IGUALDAD LABORAL NMX-R025-SCFI-2015	03 DE FEBRERO DE 2023	SALA DE JUNTAS 1	PERSONAL DE NUEVO INGRESO
2	MECANISMOS DE SOLUCION DE CONFLICTOS	17 DE MARZO DE 2023	SALA DE JUNTAS 3	SUBCOMITÉ DE ETICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS
3	HERRAMIENTAS PARA PREVENIR LA VIOLENCIA DE GÉNERO	08 DE MARZO DE 2023	SALA AUDIOVISUAL	PERSONAL FEMENINO
4	SORORIDAD	08 DE MARZO DE 2023	SALA AUDIOVISUAL	PERSONAL FEMENINO

Nombre del curso	Fecha	Lugar	Personal convocado
“HERRAIENTAS PARA PREVENIR LA VIOLENCIA DE GENERO”	08/05/2023	SALA AUDIOVISUAL DEL ITSCH	PERSONAL FEMEMNINO DEL ITSCH
“PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN AL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL CONTRA LAS MUJERES”	04/05/2023	PLAZA CIVICA DEL ITSCH	ALUMNADO DEL ITSCH
“PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN AL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL	05/05/2023	SALA AUDIOVISUAL	PERSONAL ADMINISRATIVO Y DOCENTE DEL ITSCH.

CONTRA LAS MUJERES”			
“MECANISMOS DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS”	16/05/2023	SALA DE REUIÓN 3	SUB COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERES.

Capacitación Sobre Igualdad Laboral y No Discriminación, para todos los docentes del ITSCH el día 26 de junio del 2023.

Difusión del uso de las redes sociales para los servidores públicos, al subcomité de ética y de prevención de Conflicto de interés para su difusión alterna.

Para la actualización del Subcomité d ética y de Prevención de conflictos de Interés, del apartado del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y no Discriminación a través del link https://www.tecnm.mx/?vista=Sistema_Gestion_Igualdad



Además, el Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Hidalgo cuenta con un Buzón de Quejas, Sugerencias y Felicitaciones donde los estudiantes presentan inconformidades y felicitaciones a los diferentes procesos de atención en la institución, así como posibles fallas en infraestructura e información.



4 Robustecer la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación a fin de contribuir al desarrollo del país y a mejorar el bienestar de la sociedad.

En el objetivo número 4 encontramos grandes avances en investigación entre los que destacan los cuerpos académicos, los concursos académicos nacionales e internacionales, los profesores adscritos en el sistema nacional de investigadores y estudiantes participantes en investigación. A continuación, se muestran las actividades y reconocimientos más importantes del 2022 en materia de investigación.

4.4 Impulsar la formación de capital humano de alta especialización para generar investigación y desarrollo tecnológico, innovación y emprendimiento.

En la línea de acción formación del capital humano y con la finalidad de generar productos de investigación y desarrollo tecnológico, además de generar una cultura de emprendimiento, se desarrollan diferentes actividades encaminadas al desarrollo social del entorno de la institución y para ello algunas de las actividades más importantes fueron las siguientes.

4.4.5 Académicos en el Sistema Nacional de Investigadores

El Dr. Luis Alberto Madrigal Pérez, el Dr. Manuel Alejandro Valdés Madrigal, el Dr. Ernesto Rodríguez Andrade tienen vigente su Reconocimiento en el Sistema Nacional de Investigadores en la categoría: Investigador Nivel I.





GOBIERNO DE MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

Comprobante de acreditación del SNI
TECNOLÓGICO NACIONAL DE MEXICO
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD HIDALGO
DIRECCION ACADEMICA

Número de CVU	230850
Nombre	MANUEL ALEJANDRO VALDES MADRIGAL
Nombramiento	
Actualizar Situación	Personal activo y vigente por tiempo indeterminado
Personal activo y vigente	No aplica
Inicio de situación	01/ago/2008
Fin de situación	Indeterminado
Estado	MICHOACÁN DE OCAMPO
Remuneración	No aplica

FECHA FIRMA: 27-11-2023 05:11

CADENA FIRMA: 3dbe4759ddb759529b7af459f06a0cd4be1a6a2cef256e2c323bfcd9cabe6df49135cafd465ef21b7f2238818dc91ee8e0fa8fe787f60086a082bb449d0154c

JOSE JUAN TAPIA BARRERA

Av. Insurgentes Sur No. 1582, Col. Crédito Constructor, CP. 03940, Benito Juárez, Ciudad de México.
Tel: (55) 5322 7700 www.conacyt.mx





GOBIERNO DE MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

Comprobante de acreditación del SNI

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD HIDALGO

DIRECCIÓN ACADÉMICA

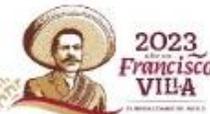
Número de CVU	229735
Nombre	LUIS ALBERTO MADRIGAL PEREZ
Nombramiento	
Actualizar Situación	Personal activo y vigente por tiempo indeterminado
Personal activo y vigente	No aplica
Inicio de situación	02/ago/2010
Fin de situación	Indeterminado
Estado	MICHOACÁN DE OCAMPO
Remuneración	No aplica

FECHA FIRMA: 27-11-2023 05:11

CADENA FIRMA: 3dbe4759ddb759529b7af459f06a0cd4be1a6a2cef256e2c323bfcd99cabe6df49135cafd465ef21b7f2238818dc91ee8e0fa8fe787f60086a082bb449d0154c

JOSE JUAN TAPIA BARRERA

Av. Insurgentes Sur No. 1582, Col. Crédito Constructor, CP. 03940, Benito Juárez, Ciudad de México.
Teli: (55) 5322 7700 www.conacyt.mx



2023
FRANCISCO VILLA



2024
FELIPE CARRILLO PUERTO



Comprobante de acreditación del SNI

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD HIDALGO

DIRECCION ACADEMICA

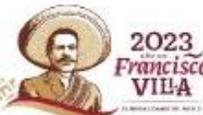
Número de CVU	484640
Nombre	ERNESTO RODRIGUEZ ANDRADE
Nombramiento	
Actualizar Situación	Personal activo y vigente por tiempo indeterminado
Personal activo y vigente	No aplica
Inicio de situación	01/ago/2021
Fin de situación	Indeterminado
Estado	MICHOACÁN DE OCAMPO
Remuneración	No aplica

FECHA FIRMA: 27-11-2023 05:11

CADENA FIRMA: 3dbe4759ddb759529b7af459f06a0cd4be1a6a2cef256e2c323bfcdb9cabe6df49135cafd465ef21b7f2238818dc91ee8e0fa8fe787f60086a082bb449d0154c

JOSE JUAN TAPIA BARRERA

Av. Insurgentes Sur No. 1582, Col. Crédito Constructor, CP. 03940, Benito Juárez, Ciudad de México.
Tel: (55) 5322 7700 www.conacyt.mx



2023
Francisco
VILLA



2024
Felipe Carrillo
PUERTO

4.4.6 Cuerpos académicos

El Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Hidalgo del TECNM cuenta con 7 Cuerpos Académicos en Formación Reconocidos por el Programa para el Desarrollo Profesional Docente (PRODEP) dependiente de la Secretaría de Educación Pública, quedando estructurados de la siguiente manera:

Clave	Nombre	Líneas de Generación y Aplicación de conocimiento	Integrantes
ITESCH-CA-1	Sistemas de Manufactura y Automatización Industrial.	1. Análisis, caracterización y simulación de materiales. 2. Diseños de sistemas mecatrónicos. 3. Energía renovable y eficiencia energética.	1. CASARRUBIAS GUERRERO GABRIEL.
			2. GUILLÉN ARROYO JUAN JAVIER.
			3. MEDINA PARRA HECTOR ROMAN.
			4. VALDES MADRIGAL MANUEL ALEJANDRO.
ITESCH-CA-2	Bioingeniería.	1. Biotecnología Microbiana y Vegetal.	1. CHÁVEZ AVILÉS MAURICIO NAHUAM.
			2. OROZCO MONTES SALVADOR.
			3. PÉREZ PÉREZ RUBÉN.
			4. SORIA LEAL LIZETH YAZMIN.
ITESCH-CA-3	Ingeniería en Tecnologías	1. Automatización de Sistemas Integrales. 2. Aprendizaje Móvil.	1. GUTIÉRREZ ARRIAGA JOSÉ MARTÍN.
			2. MORENO RUIZ ZINTHIA.
			3. RAMIREZ VARGAS ERIK AUGUSTO.
			4. RIVERA RUIZ EMMA YESENIA.
ITESCH-CA-5	Gestión Estratégica para el Desarrollo Organizacional.	1. Administración de las MiPyMEs. 2. Desarrollo y Fortalecimiento de las Organizaciones.	1. ARITZMENDI HERNÁNDEZ ANAI GRACIELA.
			2. DELGADO MAY VANESSA ALEJANDRA.
			3. DELGADO PEREZ ESMERALDA.





			4. MENDOZA REYNOSO ALEJANDRA.
ITESCH-CA-6	Diseño y Mejora de Procesos	1. Desarrollo de tecnología e innovación. 2. Optimización de Productos y Procesos.	1. GARCÍA RAMÍREZ ESTEBAN.
			2. MALDONADO GARCÍA JUAN JOSÉ
			3. PÉREZ MORA JOSÉ CARLOS.
			4. REYES MARTÍNEZ YASMIN ELIZABETH.
			5. VILLEGAS MALAGÓN BRISA BERENICE.
ITESCH-CA-7	Gestión de los Procesos Productivos Organizacionales	1. Optimización de Procesos y Productos. 2. Responsabilidad Social Empresarial.	1. CORREA GARCÍA MARÍA GRISELDA.
			2. HERNÁNDEZ GONZÁLEZ ALEJANDRO.
			3. MORENO RUIZ RICARDO ANTONIO.
			4. REYES VÁZQUEZ JULIO ENRIQUE.
			5. REYES VÁZQUEZ SUSANA.
ITESCH-CA-9	Desarrollo e Implementación de Soluciones Tecnológicas	1. Optimización de Procesos y Productos. 2. Responsabilidad Social Empresarial	1 ALCANTAR ALCANTAR JOSÉ IRAIC.
			2. ARREOLA MARÍN MARIA ESMERALDA.
			3. CHÁVEZ MARCIAL MARIELA.
			4. ESCOBAR MENDOZA ERIC.
			5. SOLÓRZANO SOLÓRZANO ARMANDO.



Grupos de trabajo para conformar un cuerpo académico.

De la misma manera se viene trabajando con un grupo de docentes del área de Sistemas y Tic's con el objetivo de crear un cuerpo académico nuevo, esta es una de las metas planteadas para 2024.

Nombre	Líneas de Generación y Aplicación de conocimiento	Integrantes
Tecnologías emergentes de software	Diseño y aplicación de tecnologías emergentes de software	MARÍA ESMERALDA ARREOLA MARÍN HORACIO PÉREZ MARIN CESAR EDUARDO MORA HERNANDEZ ESMERALDA DELGADO PÉREZ OSCAR TREJO ESPINOSA ELEAZAR DURAN SOTO

4.4.7 Estudiantes en investigación

Un aspecto importante y que en el ITSCH se viene trabajando de manera constante es la investigación científica y el desarrollo tecnológico, además de trabajarlo con el cuerpo docente se involucra a los estudiantes para generar impacto y experiencia para que una vez egresados puedan hacer investigación o continuar con un posgrado si así lo quieren.

Alumnos participantes en Investigación

CARRERA	TÍTULO DEL PROYECTO	CLAVE DE REGISTRO	RESPONSABLE	NUMERO DE ALUMNOS	RESULTADOS ALCANZADOS DE IMPACTO
Ing. Bioquímica	Propagación de plantas de interés comercial	IBIO/001/2023	IBQ. CYNTHIA YANELI BARTOLO GUZMÁN	3	
Ing. Industrial	Diseño de productos mercadológicos y simulación del proceso del mismo para un aprendizaje adecuado	IIND/001/2023	BLANCA ESTELA PATIÑO ANTONIO	29	Informe Técnico
Ing. Industrial	Mejorar el sistema de inventario y cuantificación de la merma en la empresa Tomper S. A. de C. V. en el proceso de manufactura del triplay y tableros	IIND/002/2023	BLANCA ESTELA PATIÑO ANTONIO	1	Tesis
Ing. Industrial	Desarrollo de maquinaria de corte de perfiles de aluminio a través de estructura/base y dispositivo Poka Yoke	IIND/003/2023	DEE JULIO ENRIQUE REYES VAZQUEZ	1	Prototipo e informe técnico a empresa o institución



Ing. en Gestión Empresarial	Desarrollo de nuevos productos, Prototipo: VASO TÉRMICO SOLAR "TERMOSOL"	IGEM/001/2023	DEP. VANESSA ALEJANDRA DELGADO MAY	7	Prototipo e informe técnico a empresa o institución
Ing. en Gestión Empresarial	Desarrollo de nuevos productos, Prototipo: Productos biodegradables elaborados a base de lirio acuático "NAABY"	IGEM/002/2023	DEP. VANESSA ALEJANDRA DELGADO MAY	7	Prototipo e informe técnico a empresa o institución
Ing. en Tecnologías de la Información y Comunicaciones	EvaluandoAndo Versión 1.0 Módulo Evaluadores	ITIC/001/2023	MIDE. MARICELA ÁLVAREZ SÁNCHEZ	2	
Ing. en Tecnologías de la Información y Comunicaciones	Aplicación Móvil de Tutorías Pares AsparTec Versión 2.0 Módulo Estudiantes	ITIC/002/2023	MIDE. MARICELA ÁLVAREZ SÁNCHEZ	2	
Ing. en Sistemas Computacionales	EvaluandoAndo Versión 1.0 Módulo Administrador/facilitador	ISIS/001/2023	MDEIS. JUAN CARLOS MADRIGAL PÉREZ	2	
Ing. en Sistemas Computacionales	Aplicación Móvil de Tutorías Pares AsparTec Versión 2.0 Módulo Tutores Pares	ISIS/002/2023	MDEIS. JUAN CARLOS MADRIGAL PÉREZ	2	
Ing. Industrial	Efecto de la pandemia en alumnos de la carrera de ingeniería industrial del Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Hidalgo	IIND/004/2023	YASMIN ELIZABETH REYES MARTÍNEZ	1	
Ing. Bioquímica	Aplicación de acetato de butilo en la mejora del recubrimiento P7M7/0319 en la maduración de aguacate Hass para la extracción del aceite	IBIO/002/2023	D.C. MAURICIO NAHUAM CHAVÉZ AVILÉS	1	
Ing. en Tecnologías de la Información y Comunicaciones	Foro con tecnología web para la res de cuerpos académicos optimización de procesos con la industria 4.0	ITIC/003/2023	MDEIS. EMMA YESENIA RIVERA RUIZ	1	Paquetes tecnológicos, informe técnico a empresas o instituciones y prestación de servicios
Ing. en Tecnologías de la Información y Comunicaciones	Estrategias de marketing digital para la empresa osiristudios	ITIC/004/2023	MDEIS. EMMA YESENIA RIVERA RUIZ	1	Informe técnico a empresas o instituciones y servicios tecnológicos
Ing. en Sistemas Computacionales	"App de seguridad Búho"	ISIS/003/2023	MTI. ESMERALDA DELGADO PÉREZ	2	Paquete tecnológico



Ing. en Sistemas Computacionales	"Sistema CAPGREX 100% FARMA"	ISIS/004/2023	MTI. ESMERALDA DELGADO PÉREZ	1	Paquete tecnológico
Ing. en Tecnologías de la Información y Comunicaciones	Sistema de generación de reportes y estadísticas de evaluación de servicios	ITIC/007/2023	DEP. ZINTHIA MORENO RUIZ	1	
Ing. en Tecnologías de la Información y Comunicaciones	Módulo jefe de carrera STAV2	ITIC/009/2023	MAAE. MARÍA ELENA GUTIÉRREZ RUIZ	2	
Ing. Industrial	Mejora de la gestión de inventario y almacén en la empresa Casa Agrícola y Forestal	IIND/007/2023	MGE. BRISA BERENICE VILLEGAS MALAGÓN	6	Informe Técnico
Ing. Industrial	Implementación de estrategias para mejorar la satisfacción del cliente en una cafetería	IIND/008/2023	MGE. BRISA BERENICE VILLEGAS MALAGÓN	5	Informe Técnico
Ing. Industrial	"Manual para la conversión de una bicicleta convencional a una bicicleta eléctrica de forma casera"	IIND/009/2023	MIP. SONIA MEDINA ESPINO	1	Prototipo
Ing. Industrial	"Estandarización y semiautomatización de procesos administrativos"	IIND/010/2023	MIP. SONIA MEDINA ESPINO	1	Informe técnico a empresas o instituciones
Ing. en Gestión Empresarial	Identificación y aplicación de técnicas de gestión empresarial para la mejora de la "Ferretería Acuario"	IGEM/003/2023	ALEJANDRO HERNÁNDEZ GONZÁLEZ	2	
Ing. en Sistemas Computacionales	OPENFARMA ONLINE	ISIS/005/2023	DCE. MARÍA ESMERALDA ARREOLA MARÍN	1	Informe Técnico
Ing. Mecatrónica	"Rediseño y reparación de engrane-ejede la transmisión del tren de engranajes de un cepillo de madera"	IMEC/001/2023	M.I. ERIC OMAR STO LAFLOR	1	Informe Técnico
Ing. Industrial	Máquina mecanizada para plantar matas de fresa	IIND/011/2023	ING. NATANAEL VARGAS PIMENTEL	5	
Ing. Bioquímica	Diseño e implementación de un sistema de control para tanques de fermentación y destilación en la destilería Mexican Craft Spirits	IBIO/004/2023	ING. SALVADOR OROZCO MONTES	1	Prototipo y Paquete tecnológico
Ing. Mecatrónica	"Dispositivo Entrenador Alimenticio para personas con Parálisis Cerebral Discinética"	IMEC/002/2023	M.I. ERIC OMAR STO LAFLOR	5	Informe Técnico
Ing. Mecatrónica	Diseño y fabricación de un horno de fundición	IMEC/003/2023	D.C. MANUEL ALEJANDRO VALDÉS MADRIGAL	2	Prototipo



Ing. en Nanotecnología	Obtención de nanocompuestos matriz polimérica empleando rGO y GO como refuerzo	INAN/002/2023	INAN. JUAN MANUEL LUQUE MURILLO	1	
Ing. en Nanotecnología	Obtención de poliuretanos a partir de la modificación de resina de pino	INAN/003/2023	INAN. JUAN MANUEL LUQUE MURILLO	1	
Ing. en Nanotecnología	Obtención de suspensiones estable de óxido grafeno y óxido grafeno reducido	INAN/004/2023	INAN. JUAN MANUEL LUQUE MURILLO	1	
Ing. Industrial	Mejora del proceso productivo de la empresa "Recamaras y colchones NICO"	IIND/012/2023	ING. NATANAEL VARGAS PIMENTEL	1	Informe Técnico
Ing. en Tecnologías de la Información y Comunicaciones	Prototipo de un Sistema IOT para dosificación de sustancias coloides	ITIC/010/2023	MIDE. MARICELA ÁLVAREZ SÁNCHEZ	2	Prototipo
Ing. en Sistemas Computacionales	Prototipo de un mecanismo IOT para dosificación de productos industriales	ISIS/006/2023	MDEIS. JUAN CARLOS MADRIGAL PÉREZ	2	Prototipo
Ing. en Sistemas Computacionales	Desarrollo de software para manejo y registro de pagos a proveedores (Facturación)	ISIS/007/2023	DCE. MARÍA ESMERALDA ARREOLA MARÍN	1	Manual de usuario
Ing. Mecatrónica	"InverNatura: Invernadero Automatizado para la Germinación y Preservación de Especies Endémicas"	IMEC/005/2023	M.C. GABRIEL CASARRUBIAS GUERRERO	2	Prototipo
Ing. en Gestión Empresarial	Diseño de herramientas financieras para empresa vitivinícola	IGEM/004/2023	MGN. ANAÍ GRACIELA ARITZMENDI HERNÁNDEZ	3	Prototipo e Informe Técnico
Ing. en Gestión Empresarial	Diseño de herramientas empresariales para empresa vitivinícola	IGEM/005/2023	M.A.N. ALEJANDRA MENDOZA REYNOSO	3	Informe Técnico
Ing. en Sistemas Computacionales	Aplicación móvil de asesorías pares (AsparTec) versión Beta multiplataforma Android/IOS	ISIS/009/2023	MDEIS. JUAN CARLOS MADRIGAL PÉREZ	1	
Ing. en Tecnologías de la Información y Comunicaciones	Aplicación móvil de asesorías para (AsparTec) versión Beta Android/IOS módulo estudiantes	ITIC/012/2023	MIDE. MARICELA ÁLVAREZ SÁNCHEZ	1	
Ing. en Tecnologías de la Información y Comunicaciones	Aplicación "Soccer Manager"	ITIC/016/2023	ITIC. ALEJANDRO GUZMAN LUNA	3	Un prototipo
Ing. en Gestión Empresarial	Plan estratégico en panificadora	IGEM/006/2023	MAN ESTEBAN GARCÍA RAMÍREZ	4	Informe Técnico
Ing. en Tecnologías de la Información y Comunicaciones	Sistema de evaluación de servicios	ITIC/017/2023	DEP. ZINTHIA MORENO RUIZ	1	Un prototipo



Ing. en Gestión Empresarial	Control y administración de procesos organizacionales NEVADO	IGEM/007/2023	DAEE. SUSANA REYES VAZQUEZ	2	Informe Técnico
Ing. Industrial	Estrategias empresariales para el mejoramiento de procesos AZUL	IIND/013/2023	DAEE. JULIO ENRIQUE REYES VAZQUEZ	1	Informe Técnico
Ing. en Tecnologías de la Información y Comunicaciones	Optimizando la experiencia del cliente: Implementación y documentación del sistema de administración de ventas para "Nevado mil y un sabores"	ITIC/018/2023	ME. MIGUEL ÁNGEL RUIZ MARTÍNEZ	1	Informe Técnico
Ing. en Gestión Empresarial	capacitación a instructores para mejorar la atención al cliente en el negocio LION'S GYM	IGEM/008/2023	MTRO. ALEJANDRO HERNÁNDEZ GONZÁLEZ	5	Informe Técnico



4.5 Propiciar el incremento de los productos de la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación.

En la línea de acción para propiciar el incremento de productos de investigación se realizaron actividades en el año 2022 como la formalización de una red de cuerpo académico, así como la participación en la convocatoria de proyectos financiados de investigación, las evidencias son las siguientes.

4.5.5 Proyectos financiados

En el año 2023, se participó en la convocatoria emitida por el Tecnológico Nacional de México para Proyectos De Investigación Científica, Desarrollo Tecnológico E Innovación, donde se logra financiar a un total de 4 proyectos, se obtiene un recurso de \$550,000 todos los proyectos derivaron de las actividades de trabajo de la academia de Bioquímica, tal como se describe en la siguiente tabla:

Programa	Nombre del proyecto	Monto
Ing. Bioquímica	“Estudio del mecanismo mitocondrial de la quercetina y su viabilidad como componente de un recubrimiento comestible para alargar la vida útil de berries: etapa inicial de la metodología de innovación de producto”.	\$150,000.00
	“Mecanismo molecular de citotoxicidad de la quercetina, su efecto contra fitopatógenos In Vitro y su aplicación en materiales de recubrimiento comestible para alimentos en fresco”.	\$300,000.00
	“Análisis del potencial de biocontrol de cepas nativas de Trichoderma spp. sobre hongos fitopatógenos aislados del cultivo de fresa de una zona productora de Maravatio, Michoacán”.	\$50,000.00
	“Evaluación del potencial de un consorcio bacteriano para el tratamiento de la fusariosis en plántulas de trigo in vitro”.	\$50,000.00
	TOTAL:	\$550,000

Cabe señalar que, en el estado de Michoacán, donde su ubica nuestro tecnológico, por segundo año consecutivo logra el monto más alto de financiamiento para proyectos de investigación, lo cual se ha considerado como un ejemplo de motivación dentro de la planta docente investigadora.

4.5.6 Alianzas para el desarrollo

Se comienza a trabajar en la investigación de los requisitos para conformar las Alianzas con los sectores productivos y de investigación que ya se tienen identificados en la zona de influencia de la institución, es importante mencionar que desde inicio de labores de esta institución se ha trabajado en





conjunto con dichos sectores, se cuenta con convenios, desarrollo de herramientas, mejora de procesos entre otros, pero a la fecha no se había formalizado bajo el término de una alianza.

Los sectores productivos con los que se ha trabajado ya se tienen muy bien identificados, pero se están formalizando más alianzas con otros sectores como: Muebleros que son la principal fuente de ingresos del municipio de Hidalgo, alfarero, de servicios, hotelero, ferreterías, restaurantes, entre otros.



4.5.7 Académicos en redes de investigación

Desde el Año 2019 se participa de manera activa en Redes de Investigación con Cuerpos Académicos de otras instituciones, siendo la Red denominada: “**Optimización de Procesos con la Industria 4.0**” que está en proceso de Formalización ante el PRODEP la que está Conformada por los Campus Ciudad Hidalgo, Zitácuaro, Valle de Bravo y del Sur de Guanajuato del Tecnológico Nacional de México. En el año 2022 se autorizó el Plan de Trabajo General con sus responsabilidades de la Organización del 2° Congreso Internacional de Innovación en Ingeniería Industrial, Gestión y Computación en la Era Digital (INGECO), el cual se desarrolló tal como se planeó y se recibió gran aceptación por parte los asistentes.

Programa	Nombre de la Red	Nombre del Docente	Observaciones
Ing. Bioquímica	Modelación, simulación, bioinstrumentación y desarrollo de experimentos de bioprocesos	Dr. Luis Alberto Pérez Madrigal	Constancia del Tecnológico Nacional de México
	Biocomunicación	Dr. Mauricio Nahum Chávez Avilés	Dr. César Díaz Pérez, Universidad de Guanajuato; Dr. Lenin Sánchez Calderón, Universidad Autónoma de Zacatecas
Ing. Mecatrónica	Nanoenergy	Dr. Manuel Alejandro Valdés Madrigal	Instituto Tecnológico del Valle de Etna
Ing. En Tics	Optimización de Procesos con la Industria 4.0	Zinthia Moreno Ruiz Emma Yesenia Rivera Ruíz	
Ing. Industrial		Juan José Maldonado García Brisa Berenice Villegas Malagón	
Ing. Gestión Empresarial		Esteban García Ramírez	
Ing. Gestión Empresarial	Red de Cuerpos UCOL-ITESCH	Germán Israel Silva Aguilar Noé López Alvarado Ariel Gutiérrez Ortiz Susana Reyes Vázquez Julio Enrique Reyes Vázquez Alejandro Hernández González Juan José Moreno Ruíz Ricardo Moreno Ruíz	

4.6 Fortalecer la infraestructura de la actividad científica, tecnológica y de innovación.

Para esta línea de acción no se cuenta con laboratorios certificados por CONACyT, pero si se participa en convenios de uso compartido de instalaciones para el desarrollo de actividades de innovación e investigación.

4.6.5 Convenios de uso compartido de instalaciones para actividades científicas

En el trimestre que se informa, se cuenta con 2 convenios vigentes de uso compartido de instalaciones, refiriéndonos al firmado con el Centro Universitario del Norte, de la Universidad de Guadalajara, así como con la Universidad de la Ciénega del Estado de Michoacán.

4.7 Fortalecer la inclusión, igualdad y sustentabilidad en los temas de investigación, desarrollo tecnológico e innovación.

Para la línea de acción referente al eje transversal y con la finalidad de cuidar en todos los procesos los temas referentes a la inclusión y al desarrollo sostenible, se desarrolla actividades de igualdad de género y no discriminación, así como proyectos de investigación con ese enfoque.

4.7.5 Proyectos de investigación con enfoque en inclusión, igualdad y desarrollo sustentable.

En el año 2023 se trabajaron 3 proyectos con alcance de inclusión y desarrollo sostenible en las áreas de gestión empresarial y mecatrónica, los proyectos se enlistan a continuación, con los resultados que se alcanzaron y quienes intervinieron en ellos.

CARRERA	TÍTULO DEL PROYECTO	CLAVE DE REGISTRO	RESPONSABLE	NUMERO DE ALUMNOS	RESULTADOS ALCANZADOS DE IMPACTO
Ing. en Gestión Empresarial	Desarrollo de nuevos productos, Prototipo: Productos biodegradables elaborados a base de lirio acuático "NAABY"	IGEM/002/2023	DEP. VANESSA ALEJANDRA DELGADO MAY	7	Prototipo e informe técnico a empresa o institución
Ing. Mecatrónica	"Dispositivo Entrenador Alimenticio para personas con Parálisis Cerebral Discinética"	IMEC/002/2023	M.I. ERIC OMAR STO LAFLOR	5	Informe Técnico
Ing. Mecatrónica	"InverNatura: Invernadero Automatizado para la Germinación y Preservación de Especies Endémicas"	IMEC/005/2023	M.C. GABRIEL CASARRUBIAS GUERRERO	2	Prototipo

4.7.6 Acciones afirmativas para la equidad de género

Para dar seguimiento a la norma NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, como parte de las actividades de coordinación se realizan diferentes actividades de concientización y difusión de información referente a los mecanismos de inclusión además de sesiones de trabajo para generar y fomentar la inclusión y equidad de género.

En el periodo reportado se llevaron a cabo una serie de actividades para fomentar la igualdad y la No Discriminación en el Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Hidalgo:

Difusión por medios electrónicos de la cartilla de los derechos sexuales





No.	Medidas de nivelación	Elementos	SI	NO
1	Integración de la plantilla de personal con al menos 40% de un mismo sexo.	Que se realicen acciones de reclutamiento y promoción para incrementar la integración de mujeres a la plantilla de personal hasta alcanzar el 40%	SI	
2	Existencia de un 40% de mujeres en el total de la plantilla de puestos directivos.	Que se realicen acciones de reclutamiento y ascensos para que las mujeres ocupen puestos directivos	SI	
3	Contar con personal con discapacidad del 5% cuando menos de la totalidad de su personal.	Las y los trabajadores deberán tener una antigüedad que no sea inferior a seis meses, misma que se comprobará con el aviso de alta al régimen obligatorio del Instituto Mexicano del Seguro Social		NO
4	Contar con una figura mediadora u ombusman dentro del mecanismo para prevenir, atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral dentro del centro de trabajo.	Debe existir una figura unipersonal encargada de la recepción de quejas, que sea defensora de los derechos humanos, imparcial, apolítica y que su participación sea autónoma y no se cobre al personal por el servicio que ofrezca.	SI	
5	Llevar a cabo actividades o eventos enfocados exclusivamente a fomentar la igualdad y no discriminación y que sean dirigidos al personal del centro de trabajo y sus familias.	Las actividades o acciones deben contemplar dentro de su planeación la promoción, difusión y en su caso sensibilización en los temas de igualdad laboral y no discriminación. Difundir con anticipación la invitación a la totalidad del personal que conforma el centro de trabajo de dichas actividades o acciones por los medios que el centro de trabajo elija.	SI	





Certificado

El Instituto Mexicano de Normalización y Certificación, A.C.
Rufo Noel Cisneros 133, sexto piso, Centro Cívico, Delegación Cuauhtémoc, 06708, Ciudad de México, Estados Unidos Mexicanos
 Dependencia de certificación de producto acreditado por la entidad mexicana de acreditación, S. de C.V.

Certifica a:
TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

El certificado ampara a las personas que laboran en los sitios indicados
Por cumplir con los requisitos de conformidad con la:
Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en
Igualdad Laboral y No Discriminación

Alcance de la Certificación Multisitios:

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE
CIUDAD HIDALGO

Av. Ing. Carlos Rojas Gutiérrez no. 2120
 Fracc. Valle De La Herradura,
 C.P. 61100
 Ciudad Hidalgo, Michoacán
 Estados Unidos Mexicanos

Ing. Viviana Fernández Camargo
 Dirección General

ema
 ORGANISMO DE CERTIFICACIÓN
 ACREDITADO 04/11

Norma Mexicana Igualdad Laboral y No Discriminación

RPrIL- 072

Fecha de certificación inicial: 08/17-04-09
 Fecha de ampliación: 2020-03-11
 Fecha de expiración: 2023-04-18

Para obtener más el Consejo Internacional de la Norma R-025-SCFI-2015, consulte el sitio web: www.imnc.org.mx

El presente certificado de conformidad es válido salvo suspensión o cancelación notificada en tiempo por el IMNC, S. de C.V.

IMNC
 Instituto Mexicano
 de Normalización y
 Certificación, A.C.

NMX-R-025-SCFI-2015



5 Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado, así como la cultura del emprendimiento, a fin de apoyar el desarrollo de las regiones del país y acercar a los estudiantes y egresados al mercado laboral.

Para el objetivo estratégico número 5, vinculación con los sectores social, público y privado, las actividades son de suma importancia, debido a que el desarrollo de estas actividades son el enlace con el exterior de la institución, son la manera en que se desarrolla un trabajo en conjunto de la institución y la sociedad. Además, que contribuye al desarrollo de estudiantes ya que algunas veces es el primer contacto laboral, de ahí la importancia del proceso de vinculación. A continuación, se muestran algunas de las actividades más importantes dentro de este objetivo.

5.4 Optimizar los mecanismos de vinculación institucional

5.4.5 Consejo de vinculación

Durante el año 2023, el consejo de vinculación realizó 3 reuniones de trabajo, con la participación de 22, 21 y 19 empresarios de la región en la 1ª, 2ª y 3ª sesión, en cada una de las sesiones se tomaron un total de 15 acuerdos y compromisos, referentes a proyectos para realización residencias profesionales, cursos de capacitación, participación en convocatoria del TecNM para bajar recursos económicos en proyectos de desarrollo tecnológico, en modelo de educación dual, apoyo para becas, oferta de servicios tecnológicos, participación en eventos académicos y solicitud de donación de mobiliario entre otros.

Las reuniones se realizaron los días 15 de marzo, 07 de julio y 20 de octubre del 2023. Dentro de las sesiones de trabajo, se firmaron 2 convenios de colaboración con empresas integrantes del consejo de vinculación.





5.4.6 Convenios (Entre tecnológicos, Otras instituciones de educación superior, con el sector público social y privado)

FIRMA CONVENIO TECNM CIUDAD HIDALGO Y UNICEPES



RECONOCEN AL TECNM CIUDAD HIDALGO, POR SU CALIDAD ACADÉMICA
La Asociación Nacional de Escuelas de Ingeniería (ANFEI) entregó un reconocimiento al TecNM Ciudad Hidalgo por la calidad en sus procesos educativos.



FIRMA CONVENIO TECNM CIUDAD HIDALGO CON COBAEM Y UNICLA



TECNM CIUDAD HIDALGO EN HACE ALIANZA CON 8 EMPRESAS

Importante evento se realizó en el TecNM Ciudad Hidalgo, pues luego de la reunión del consejo de vinculación que se realizó el día viernes 26 de marzo, se anunció que se llevaría a cabo la firma de convenio con 8 empresas locales, mismas que han sido aliadas de la institución en varias actividades. Fábrica de Muebles Alt'ba, Tomper, S.A. de C.V., Carrplast, Refaccionaria La Biela, Geoclean Limpieza y Tecnología, Ananda Barra de Café, Estudio de Diseño Taati, y Procel TI fueron las empresas locales que firmaron convenio con el tecnológico, 4 de ellas renovándolo y las 4 restantes firmándolo por primera vez.

Con esta firma de convenio se beneficiaron 6 carreras de las 7 que maneja el tecnológico, pues con todas ellas se ha tenido actividades como residencias profesionales, estancias docentes, y proyectos de materia.



FIRMA CONVENIO TECNM CIUDAD HIDALGO-CONALEP ZITÁCUARO



SE FIRMA CONVENIO ENTRE EL TECNM VALLE DE BRAVO, ZITÁCUARO, SUR DE GUANAJUATO Y CIUDAD HIDALGO.



FIRMA CONVENIO TEC CIUDAD HIDALGO-ICATMI



FIRMA CONVENIO TEC CIUDAD HIDALGO Y COLEGIO DE CONTADORES PÚBLICOS
SIGNA CONVENIO DE COLABORACIÓN TEC CIUDAD HIDALGO Y UNIVERSIDAD VASCO DE QUIROGA

SE REALIZO DALE CHANCE AL TEC” EVENTO DE VINCULACIÓN UNIVERSIDAD EMPRESA, EN EL TEC CIUDAD HIDALGO



FORTALECE VINCULACIÓN TEC CIUDAD HIDALGO CON EMPRESAS DE LA REGIÓN
En el marco de la 2ª reunión ordinaria del Consejo de Vinculación del Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Hidalgo, se llevó a cabo la firma de convenio con 5 empresas de la región, mismas que ya colaboran de manera decidida con diferentes carreras del instituto. Francos Pizza, nRedes, Estudio de Diseño Taati, OpenFarma y Farma Medi-k, fueron las empresas con quienes se formalizó la relación de trabajo.



UTOM-TEC CIUDAD HIDALGO FIRMAN CONVENIO



SE INICIARON LOS TRABAJOS DE LA EDUCACIÓN DUAL EN EL TECNOLÓGICO DE CIUDAD HIDALGO

El inicio se marca con el proyecto de mejora continua en la empresa Kamila Muebles con la participación de 4 estudiantes de ingeniería industrial de 9º semestre: Patiño Sandoval Demian Osiris, Pérez Blancas Scarlett Geovanna, Reséndiz Torres Jesús, Velázquez Hinojosa Rocío.



FIRMA CONVENIO DE COLABORACIÓN DIRECCIÓN GENERAL DE CECYTEM-TECNOLÓGICO DE CIUDAD HIDALGO



FIRMA CONVENIO DE COLABORACIÓN CLUSTERTIM E ITSCH



RENUEVA LAZOS DE COLABORACIÓN ITSCH-CBTA 181



FIRMA DE CONVENIO ENTRE EL ITSCH Y WIZELINE



5.1.2 Convenios (Entre tecnológicos, Otras instituciones de educación superior, con el sector público social y privado).

En el periodo que se informa, se cuenta con un total de 77 convenios vigentes, mismos que tienen que ver con la alianza entre tecnológicos hermanos, otras instituciones de educación superior, así como empresas y/o instituciones del sector público, social y privado. Los cuales se detallan a continuación:

1	FUNDACION CULTURAL MEXICO, ORGULLO Y TRADICION A.C.	MARCO
2	TECNOLOGICO DE ESTUDIOS SUPERIORES DE VALLE DE BRAVO	MARCO
3	ITM (INSTITUTO TECNOLÓGICO DE MORELIA)	MARCO
4	CBTA 181 PLANTEL TUNGAREO	MARCO
5	UNIVERSIDAD NACIONAL AUTONOMA DE MEXICO	MARCO
6	ALIANZA FRANCESA DE MORELIA S.C	MARCO
7	CENTRO UNIVERSITARIO DEL NORTE DE LA UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA	ESPECÍFICO
8	CORPORACIÓN UNIVERSITARIA LATINOAMERICANA	MARCO
9	ARPAN, S.A.S.	MARCO
10	MUEBLEROS DE TLAXIMALOYAN S. DE R.L.M.I	MARCO
11	FABRICA DE MUEBLES KAMILA	MARCO
12	GRUPO GEOMICH	MARCO
13	INGENIERÍA SALOMÓN	MARCO
14	FONACOT	MARCO
15	INEGI	MARCO
16	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE URUAPAN	MARCO
17	VIVE MEXICO A.C.	MARCO
18	CENTRO DE BACHILLERATO TECNOLÓGICO INDUSTRIAL Y DE SERVICIOS #204 (CBTIS #204)	MARCO
19	IMPI	MARCO
20	SAT "SERVICIO DE ADMINISTRACION TRIBUTARIA"	MARCO
21	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	MARCO
22	TECNOLOGICO DE ESTUDIOS SUPERIORES DE VALLE DE BRAVO	ESPECÍFICO
23	TECNOLOGICO DE ESTUDIOS SUPERIORES DE VALLE DE BRAVO	ESPECÍFICO
24	TECNOLOGICO DE ESTUDIOS SUPERIORES DE VALLE DE BRAVO	ESPECÍFICO
25	UNIVERSIDAD POLITECNICA DE GUANAJUATO	MARCO
26	TECNOLOGICO DE ESTUDIOS SUPERIORES DE VALLE DE BRAVO	ESPECÍFICO
27	UNIVERSIDAD CATOLICA DE COLOMBIA	ESPECÍFICO
28	UNIVERSITY OF REGINA	MEMORANDUM
29	ENFERMOS DEL RIÑON A.C.	MARCO





30	INNOVACIONES TECNOLÓGICAS DE IBEROAMERICA, S.C.	MARCO
31	CENTRO REGIONAL DE DISEÑO DE MUEBLE	MARCO
32	MEXICAN CRAFT SPIRITS/ CASA SANTA CLARA	MARCO
33	TEKNOVIDRIO	MARCO
34	TEKNOVIDRIO	ESPECÍFICO
35	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE COALCOMÁN	MARCO
36	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE COALCOMÁN	ESPECÍFICO
37	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TACAMBARO	MARCO
38	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TACAMBARO	ESPECÍFICO
39	UNIVERSIDAD HUMASLOW	MARCO
40	KAMILA MUEBLES	MARCO
41	CENTRO REGIONAL DE DISEÑO DEL MUEBLE	MARCO
42	UNIVERSIDAD CENTRO PANAMERICANO DE ESTUDIOS SUPERIORES(UNICEPES)	MARCO
43	UNIVIM	MARCO
44	INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE COALCOMAN	MARCO
45	UNAM CAMPUS JURIQUILLA	MARCO
46	INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE COALCOMAN	ESPECÍFICO
47	TOMPER, S.A. DE C.V.	MARCO
48	ANANDA BARRA DE CAFÉ	MARCO
49	FABRICA DE MUEBLES ALT´BA	MARCO
50	REFACCIONARIA LA BIELA	MARCO
51	GEOCLEAN	MARCO
52	CARRPLAST	MARCO
53	ESTUDIO DE DISEÑO TAATI	MARCO
54	PROCEL TI S.A.S DE C.V.	MARCO
55	COBAEM	MARCO
56	UNIVERSIDAD CONTEMPORANEA DE LAS AMERICAS (UNICLA)	MARCO
57	MEXICAN CRAFT SPIRITS, SAPI.	MARCO
58	PUKURI QUIMICA SUSTENTABLE, SPR DE RL DE CV.	MARCO
59	TECNOLOGICO DE ESTUDIOS SUPERIORES DE VALLE DE BRAVO/ INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DEL SUR DE GUANAJUATO/INSTITUTO TECNOLOGICO DE ZITACUARO	ESPECÍFICO
60	CONALEP	MARCO
61	UVAQ	MARCO





62	VIÑEDO CELAYA	MARCO
63	NREDES	MARCO
64	FRANCOS PIZZA	MARCO
65	FARMA MEDIKA	MARCO
66	OPENFARMA, S.A. DE C.V.	MARCO
67	ESTUDIO DE DISEÑO TAATI	MARCO
68	CECYTEM	MARCO
69	UTOM	MARCO
70	CONALEP	MARCO
71	COLEGIO DE CONTADORES PUBLICOS CD HIDALGO A.C.	MARCO
72	ICATMI	MARCO
73	THE PANTER ACCESORIOS AUTOMOTRICES	MARCO
74	LA EMPRESA	MARCO
75	CENTRO DE BACHILLERATO TECNOLÓGICO AGROPECUARIO No. 181(CBTA181)	MARCO
76	INSTITUTO MEXICANO DEL TRANSPORTE	MARCO
77	WIZELINE	MARCO



5.5 Fomentar la gestión de la propiedad intelectual.

5.5.5 Registros de propiedad intelectual

En el área de centro de negocios se trabaja con el personal, alumnos y también con personal externo con la finalidad de incentivar el registro de propiedad intelectual, además de que se ofertan talleres con en el objetivo de poder desarrollar esta habilidad en la sociedad y con ello detonar el desarrollo económico.

A continuación, se muestran los resultados en materia de registro de propiedad intelectual.

REGISTRO Y NOMBRE DE LA OBRA	INGENERÍA	AUTOR
03-2022-122012085100-01 DESARROLLO DE SOFTWARE PARA MANEJO Y REGISTRO DE PAGO A PROVEEDORES (FACTURACION)	ING SISTEMAS	ARREOLA MARIN MARIA ESMERALDA docente CARRILLO TRUJILLO ANGEL ALBERTO alumno
03-2023-022715201000-01 MANUAL DE PRÁCTICAS DE CIRCUITOS ELÉCTRICOS Y ELECTRONICOS. (COMPILACION DE DATOS (BASE DE DATOS)	ING. EN TICS	ALVAREZ SANCHEZ MARICELA docente
03-2023-022715144300-01 MANUAL DE PRACTICAS TÓPICOS AVANZADOS DE PROGRAMACION	ING SISTEMAS	MADRIGAL PÉREZ JUAN CARLOS docente
03-2023-061914000500-01 EVALUANDO ANDANDO VERSIÓN 1.0 (PROGRAMAS DE COMPUTACION)	ING EN SISTEMAS y TICS	ÁLVAREZ SÁNCHEZ MARICELA docente BAUTISTA GARCÍA JUAN MANUEL alumno MADRIGAL PÉREZ JUAN CARLOS docente
03-2023-061609092700-01 MANUAL, ADMINISTRACION BASE DE DATOS. BACKUP Y CREACION DE INDICES	ING EN SISTEMAS	ARREOLA MARIN MARIA ESMERALDA docente CHAVEZ MARCIAL MARIELA docente ESCOBAR MENDOZA ERIC docente
03-2023-061609021100-01 MANUAL DE PRÁCTICAS DE CIRCUITOS ELÉCTRICOS Y ELECTRONICOS. (LITERARI)	ING. EN TICS	ALVAREZ SANCHEZ MARICELA docente





03-2023-091912254200-01 APP DE SEGURIDAD BUHO	ING EN SISTEMAS	ALCANTAR ALCANTAR JOSE IRAIC docente AVILA RODRIGUEZ SERGIO JESUS empresario CORREA MARCELO MARÍA CONCEPCIÓN alumna DELGADO PÉREZ ESMERALDA docente MADRIGAL PÉREZ JUAN CARLOS docente RIVERA PEREZ BENJAMIN alumno
03-2023-092010163800-01 MANUAL DE PRÁCTICAS DE FUNDAMENTOS DE BASE DE DATOS (CONFIGURACIÓN DE INICIO DE UN PROTOTIPO DE BASE DE DATOS EN JUSTIMIND)	ING EN TICS	GUTIERREZ RUIZ MARIA ELENA docente
03-2023-092613461100-01 SISTEMA PARA LA GESTION DE UN CONSULTORIO PEDIATRICO	ING EN SISTEMAS Y TICS	GUTIÉRREZ RUIZ MARÍA ELENA docente MORA HERNANDEZ CESAR EDUARDO docente
03-2023-121908141400-01 NUTRICIÓN INTEGRAL APP	ING EN SISTEMAS	GUZMAN LUNA ALEJANDRO MORENO RUIZ ZINTHIA RAMIREZ VARGAS ERIK AUGUSTO RIVERA RUIZ EMMA YESENIA docentes todos.
TITULO No. 68861 MODELO INDUSTRIAL DE MOLINO PULVERIZADOR DE ARCILLA	ING MECATRONICA E INDUSTRIAL	JUAN JAVIER GUILLEN ARROYO JUAN JOSE MORENO RUIZ YASMIN ELIZABETH REYES MARTINEZ ALMA LETICIA AGUILAR GONZALEZ docentes todos
TITULO No. 5407 RECIPIENTE ANTIDERRAME-ESCURRIDOR	ING INDUSTRIAL E IGE	SONIA MEDINA ESPINO ALMA LETICIA AGUILAR GONZALEZ VANESSA ALEJANDRA DELGADO MAY. docentes todas.
MX/u/2023/000056 PALANCA O BIELA DE BICICLETA	EXTERNO	SEBASTIAN GARCÍA BENITEZ inventor externo.
MX/f/2023/001491 MODELO INDUSTRIAL DE MOLINO TRITURADOR DE VIDRIO	ING MECATRONICA	OCTAVIO AVILES GONZALEZ empresario, MARIA DIANA URBINA REYES alumna, FERNANDO QUIROZ GUTIERREZ alumno.
MX/u/2023/000193 MAQUINA PLANTADORA DE MATAS DE FRESA	ING INDUSTRIAL	OMAR ORDOÑEZ SOTO CARLOS MANUEL MONDRAGON CARRILLO BRENDA ESMERALDA SALINAS ALANIS JULIZA PEREZ JERSAIN OLVERA ARRIAGA, alumnos todos.

Se otorgo asesoría a externos y alumnos para registro de sus marcas aprovechando el beneficio del 90 % de descuento de las diferentes convocatorias de gobierno del estado e IMJUVE.

MARCAS	NOMBRE DEL REGISTRO	PROPIETARIO DE LA MARCA
2598926	SALSAS KAROVA	EMPRESARIA EXTERNA
2596015	GREENBRI	ALUMNA DEL ITSCH
2652415	FRESERA MOOPS	ALUMNOS DEL ITSCH
2601478	PALETERIA DEL PUEBLO	TRABAJADOR DEL ITSCH

Campaña de descuento %
IMPI - IMJUVE 2023-II

Tienes entre 18 y 29 años, un emprendimiento o negocio y deseas registrar tu marca

El IMJUVE, a través del IMPI trae para ti la posibilidad de obtener el 90% de descuento en:

- Registro de marca
- Registro de aviso comercial
- Registro de nombre comercial

Recuerda ingresar correctamente tu información para acceder a la carta foliada que te permitirá ser beneficiario o beneficiaria de esta campaña.

Para participar sólo debes registrarte en el siguiente link:
<https://bit.ly/43Z3IUJ>

Esta campaña es para ti y es gratuita.

gob.mx/imjuve

Se amplía plazo para solicitar descuento

¡Presenta tu solicitud de registro de marca!

90%

De descuento en pagos de derechos del IMPI

TOTAL A PAGAR: \$312.64 POR TRAMITE

Campaña de precio diferencial de tarifas para:
adultos mayores, personas que enfrentan situaciones de riesgo, discriminación, pueblos indígenas, afrodescendientes, personas que inician con un emprendimiento y que no cuentan con un ingreso constante.

Obtén tu folio de descuento del **03 al 14 de abril** hasta las 15:00 Hrs

Recomendación: Evita gestores, hazlo directo.



titulo salsas Karova.pdf

TITULO DE REGISTRO DE MARCA Registro 259826

SALSA KAROVA



EXPEDIENTE: 2936299 FECHA DE PRESENTACIÓN: 26/Abril/2023 6:11:39 PM
 TITULAR: JANET GONZALEZ COLIN FECHA DE VIGENCIA: 12/Septiembre/2033

DOMICILIO DEL TITULAR: HIDALGO NUM. EXT. 107, CENTRO HIDALGO, MICHOACÁN 61000 MEXICO
 CLASE: 30
 SE APLICA A: SALSAS

TOTAL DE VIENA: 6
 CODIGOS DE VIENA: 5,9,15,25,16,26,14,26,15,26,13,27,5,24

CIUDAD DE MEXICO, A 26 DE SEPTIEMBRE DE 2023
 COORDINADORA DEPARTAMENTAL DE RESOLUCIONES JURIDICAS DE SIGNOS DISTINTIVOS

LIC. LAURA ISELA TOVAR CANCHOLA

TITULO DE REGISTRO DE MARCA Registro 259605

GREENBRI



EXPEDIENTE: 2943012 FECHA DE PRESENTACIÓN: 3/Mayo/2023 4:36:44 PM
 TITULAR: JANNIA MADAI VALENCIA VELAZQUEZ FECHA DE VIGENCIA: 6/Septiembre/2033

DOMICILIO DEL TITULAR: VICENTE GUERRERO NUM. EXT. #100, MANCANA HIDALGO, MICHOACÁN 61200 MEXICO
 CLASE: 4
 SE APLICA A: COMBUSTIBLE;

TOTAL DE VIENA: 8
 CODIGOS DE VIENA: 135,5,7,5,8,19,9,0,26,17,26,11,1,26,13,1,27,5,17,29,14

CIUDAD DE MEXICO, A 6 DE SEPTIEMBRE DE 2023
 COORDINADORA DEPARTAMENTAL DE RECEPCION Y CONTROL DE DOCUMENTOS

LIC. LUIS ENRIQUE CASTAÑEDA ESTRADA

TITULO DE REGISTRO DE MARCA Registro 265245

FRESERA MOOPS



EXPEDIENTE: 3004349 FECHA DE PRESENTACIÓN: 22/Agosto/2023 8:36:29 AM
 TITULAR: OMAR OROCOÑEZ SOTO, CARLOS MANUEL MONDRAGON CARRILLO, BRENDA ESMERALDA SALINAS ALANIS, JULIETA PEREZ, JERSAIN FECHA DE VIGENCIA: 24/Enero/2034

DOMICILIO DEL TITULAR: JESUS ROMERO NUM. EXT. 310 NUM. INT. S/N, HUANDISHI MARAVATIO, MICHOACÁN. 61274 MEXICO
 CLASE: 8
 SE APLICA A: HERRAMIENTA MANUAL PARA PLANTAR MATAS DE FRESAS

TOTAL DE VIENA: 8
 CODIGOS DE VIENA: 5,7,8,15,7,3,26,1,4,26,1,15,26,1,16,27,5,5,27,5,24,29,11,3

CIUDAD DE MEXICO, A 24 DE ENERO DE 2024
 COORDINADORA DEPARTAMENTAL DE EXAMEN DE MARCAS 'B'

LIC. MARÍA DEL SOCORRO JIMÉNEZ VILLELA

TITULO DE REGISTRO DE MARCA Registro 260470

PALETERIA DEL PUEBLO



EXPEDIENTE: 2943948 FECHA DE PRESENTACIÓN: 4/Mayo/2023 11:22:02 PM
 TITULAR: HÉCTOR EDMUNDO ISIDRO GARCIA FECHA DE VIGENCIA: 18/Septiembre/2033

DOMICILIO DEL TITULAR: CARRETERA CD HIDALGO-AGOSTITILAN NUM. EXT. S/N NUM. INT. 57N, SAN BARTOLO CUITAREO HIDALGO, MICHOACÁN 61201 MEXICO
 CLASE: 43
 SE APLICA A: SERVICIOS DE HELADERIA Y PALETERIA; SERVICIOS DE CAFETERIA; SERVICIOS DE FUENTE DE SODAS

TOTAL DE VIENA: 8
 CODIGOS DE VIENA: 5,7,8,8,11,8,8,1,24,25,7,4,26,1,1,8,26,11,1,26,1,1,26,13,25,26,15,5,27,5,13

CIUDAD DE MEXICO, A 18 DE SEPTIEMBRE DE 2023
 COORDINADORA DEPARTAMENTAL DE RESOLUCIONES JURIDICAS DE SIGNOS DISTINTIVOS

LIC. LAURA ISELA TOVAR CANCHOLA



2024 Felipe Carrillo Puerto

5.6 Desarrollo del talento emprendedor y la creación de empresas de base tecnológica.

5.6.5 Incubadora de empresas

CIIE CENTRO DE INCUBACIÓN E INNOVACIÓN EMPRESARIAL

Continuando con el fomento de emprendimientos y la innovación se coordinaron actividades del Taller Modelo Talento Emprendedor en plataforma MOOC TECNМ y presencial a dirigido a estudiantes y docentes.

Se realizaron dos eventos, uno en el mes de mayo y otro en noviembre, denominados Mi Historia de Fracaso, cuarta y quinta edición, pláticas de inspiración sobre experiencias de Emprendimiento.

“Mi historia del fracaso”
¡Personas que inspiran, motivan y transforman!

El Centro de Incubación e Innovación Empresarial te invita a que asistas al ciclo de conferencias y conozcas experiencias de éxito de la mano de emprendedores que se han forjado en diferentes escenarios adversos.

Aquellos que llamamos fracaso, no es más que una gran oportunidad para comenzar otra vez con más inteligencia...
Henry Ford

Lunes 22 de mayo a las 11:00 horas en la sala audiovisual.

Mayor información: Planta alta, edificio M | centro_negocios@cihid.algo.techn.mx | 7861549000 ext. 183

 Juan José de Jesús Hernández "The Panther" Accesorios automotrices.	 Carla Martha Pérez Espino "El poder" Materias primas	 Ulises Matías Mendoza Núñez "Forma Medi-k Forma Mega-K" Cadena de farmacia y centro de distribución de medicamentos
--	---	--

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
A TRAVÉS DEL CENTRO DE NEGOCIOS
TE INVITAN A LA 5ta. EDICIÓN 2023 DE:

mi
Historia de fracaso

contaremos con la valiosa presencia de:

 Lidia Bucio García Laboratorios Ocampo	 Bladimir Ponca Pérez Creaciones Poulet	 Iván Estrella Celso NEVADO mil y un sabores	 Luis Eduardo Centeno Bucio Muebles Kamila
--	--	---	---

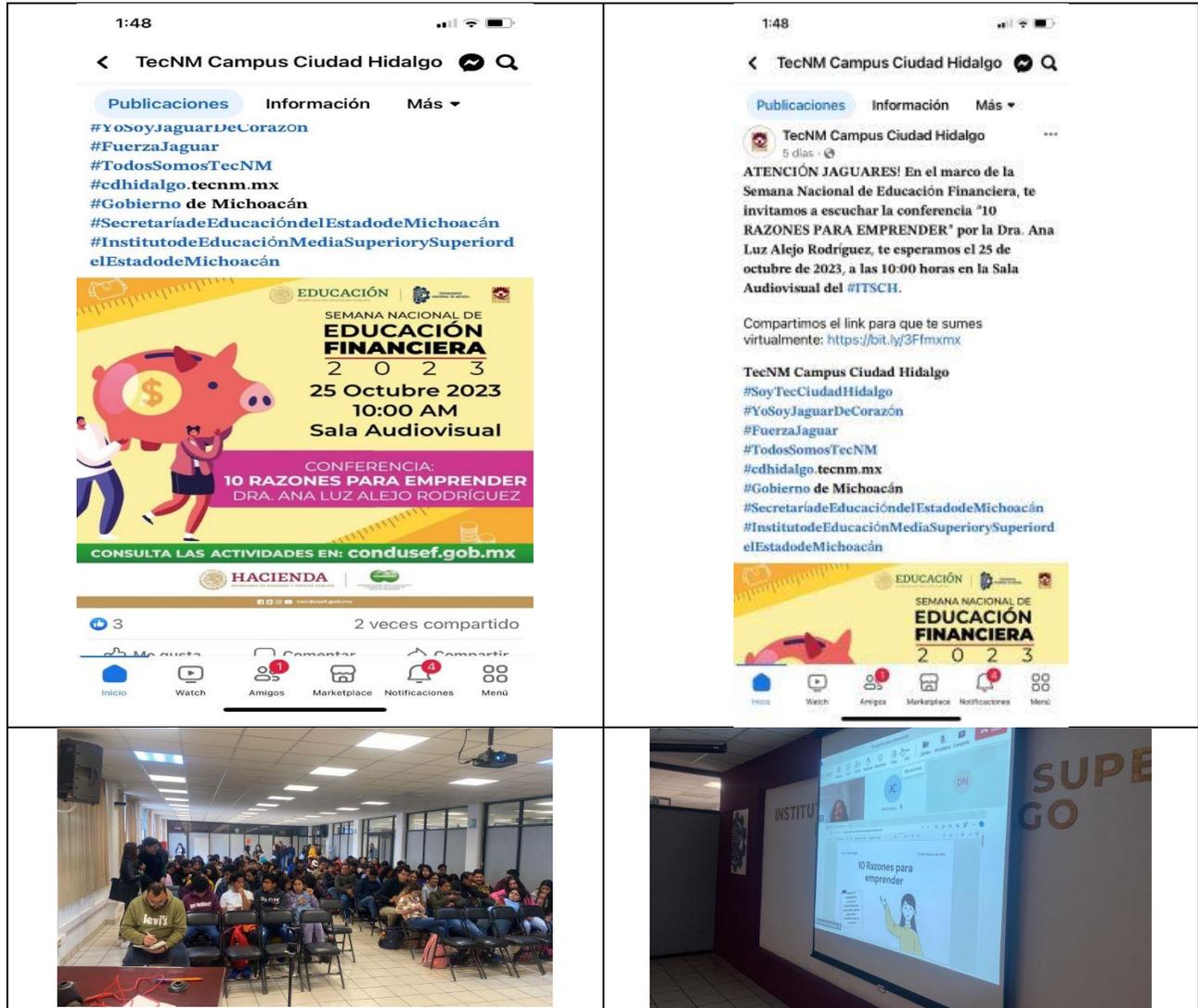
"Estoy convencida de que el sector femenino tiene capacidades, pero se requieren también romper con muchos tabúes y mitos sobre el rol de la familia..."
María Eugenia Arredondo Caballero, Presidenta del Centro de Negocios

24 NOVIEMBRE 2023
11:00 HRS.

AUDITORIO DEL EDIFICIO M



Coordinados con La Secretaría de Hacienda y Crédito Público y la Comisión Nacional de Usuarios de Servicios Financieros CONDUSEF, se realizó la conferencia “10 RAZONES PARA EMPRENDER” en el auditorio de esta Institución el pasado mes de octubre de 2023.



Relación De Proyectos En Incubadora

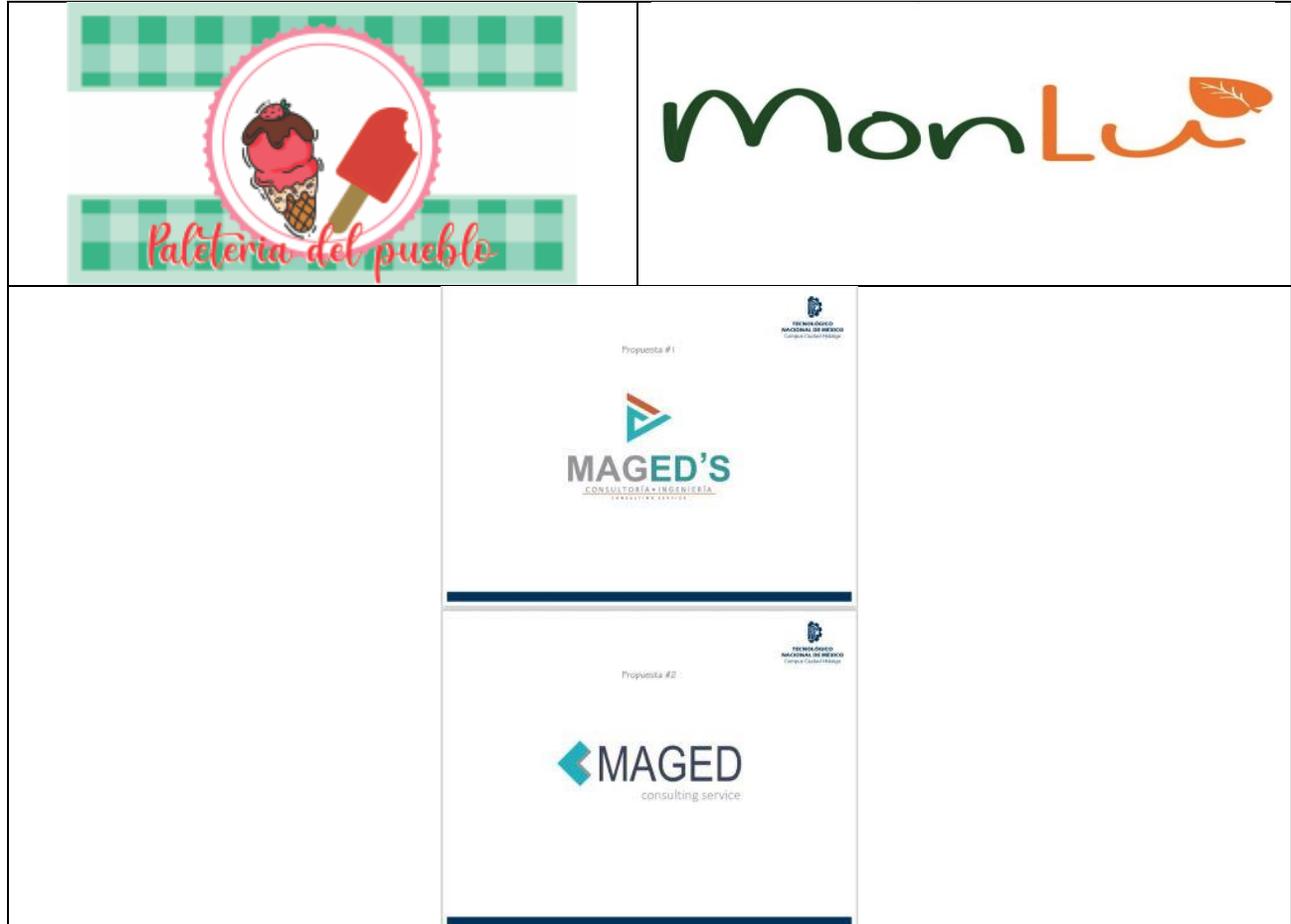
Programa	Nombre del Proyecto	Nombre del propietario	Nombre del asesor	Enfoque (tecnología, innovación sustentabilidad u otro).
EXTERNOS	MAGED ´S Associate Company Leaders	EDUARDO FLORES RIOS	ALEJANDRA MENDOZA REYNOSO JUAN JAVIER GUILLEN ARROYO	SERVICIOS TECNOLOGICOS
INGENIERÍA INDUSTRIAL	MOLE DOÑA CARMEN	ERNESTO URBINA SALINAS	VANESSA ALEJANDRA DELGADO MAY	VENTA DE ALIMENTOS
INGENIERÍA EN GESTIÓN EMPRESARIAL	MON LU	MONSERRAT LUNA SANCHEZ	VANESSA ALEJANDRA DELGADO MAY RÚBEN PÉREZ PÉREZ	SUSTENTABILIDAD, PRODUCTOS ORGANICOS
INGENIERÍA EN GESTIÓN EMPRESARIAL	JUS JUS	MONSERRAT LUNA SANCHEZ	RÚBEN PÉREZ PÉREZ	SUSTENTABILIDAD, PRODUCTOS ORGANICOS

Se coordinó la elaboración del Catálogo de Servicios para Empresas, Instituciones y Público en General 2023, mismo que se encuentra disponible en la página web de esta Institución.



Se Diseño Logotipo a las Siguientes Emprendimientos:

Nombre Del Proyecto	Emprendedor	Docente Asesor
Mon Lu	Montserrat Luna Sandoval	Juan Javier Guillen Arroyo
Paletería del Pueblo	Héctor Edmundo Isidro García	Juan Javier Guillen Arroyo
MAGEDS	Eduardo Flores Ríos	Juan Javier Guillen Arroyo





Se otorgaron Cursos a las siguientes Empresas e Instituciones.

Nombre Del Proyecto	Empresa	Docente Ponente
CALIDAD Y CALIDEZ EN EL SERVICIO	GEOMICH	Brisa Berenice Villegas Malagón Juan José Maldonado García
TRABAJO EN EQUIPO	CFE LOS AZUFRES	Alejandra Mendoza Reynoso
ANALISIS DE CAUSA RAIZ DE PROBLEMAS	ITS DE IXTAPALUCA	Juan José Maldonado García

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD HIDALGO

EL Tecnológico de Ciudad Hidalgo te invita a inscribirte al curso:

Calidad y Calidez en el Servicio a Clientes

Dirigido a: Personal responsable de la ventanilla, áreas de atención al cliente, vendedores y personas que tienen contacto con personas (usuarios, clientes) e interesados en el tema.

Objetivo: El participante aplica los principios, estrategias y herramientas del servicio de excelencia a fin de brindar una atención con calidez humana que permita mejorar la percepción de la satisfacción del cliente y proporcione estrategias para incrementar las ventas.

Duración: 30 hrs. en sesiones semanales de 3 horas los días jueves de 18:00 a 21:00 hrs. Cupo limitado

Para más información al tel. 7861549000 ext. 183 con Lic. Héctor Edmundo Isidro via whatsapp: Juan José Maldonado (786190864 y/o 7861318238)
Correo electrónico: centro_negocios@cehidalgo.tecnm.mx y subdirección_vinculación@cehidalgo.tecnm.mx

2023. Año del Septuagésimo Aniversario del Reconocimiento del Derecho al Voto de las Mujeres en México

Oficio 218C2019020164L199/2023
Ixtapaluca, Estado de México,
a 07 de agosto de 2023.

JUAN JOSÉ MALDONADO GARCÍA
TECNOLÓGICO SUP. DE CD HIDALGO
P R E S E N T E.

AT N HÉCTOR EDMUNDO ISIDRO GARCÍA
TECNOLÓGICO SUP. DE CD HIDALGO.

Reciban un cordial saludo de su servidora Mtra. Violeta Sur Morales, desde el Tecnológico de Estudios Superiores de Ixtapaluca.

El motivo de la presente es para informarle que derivado de la revisión y análisis a las propuestas técnicas y económicas de los cursos de capacitación de su catálogo de servicios que se solicitaron el pasado mes de julio del presente año, correspondientes a: Metodología Kaizen, Análisis de Causa-Raíz de Problemas y Planeación Estratégica.

Al respecto le informo que se ha autorizado el curso de Análisis de Causa-Raíz de Problemas, así mismo le solicito amablemente se emita por anticipado, la factura por la comisión presupuestada con el concepto de curso de capacitación.

Finalmente le informo que el curso se tiene programado del 14 al 18 de agosto con una duración de 40 hrs.

No habiendo más por el momento, me despido de usted, quedo atento a sus comentarios y/o dudas a las que haya lugar.

ATENTAMENTE
"Cultura Tecnológica para el Nuevo México"
COMISIÓN DE LICENCIATURA EN INVESTIGACIÓN
MTRA. VIOLETA SUR MORALES
JEFA DE LA DIVISIÓN DE LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN
SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN SUPERIOR Y TECNOLÓGICA

Km 7 Carretera Ixtapaluca-Ciudad, C.P. 61100, Ixtapaluca, Estado de México
Tel. 01 52- 0194 0100 ext. 107, 108 y 111 (línea 8110) www.cep.edu.mx





En coordinación con La Dirección de Desarrollo Económico Municipal del Municipio de Hidalgo y El Ejido San Pedro del Municipio de Hidalgo, se conformó la Alianza: NODO DE FORTALECIMIENTO A LA ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA AL MUNICIPIO DE HIDALGO, MICHOACÁN, con el propósito de fortalecer la economía social solidaria en el Ejido.



BIENESTAR
SECRETARÍA DE BIENESTAR



INAES
INSTITUTO NACIONAL DE LA ECONOMÍA SOCIAL

COORDINACIÓN GENERAL DE FOMENTO
Y DESARROLLO EMPRESARIAL
Oficio Circular CGFyDE/65- 048/2023
Ciudad de México, a 27 de junio de 2023

Asunto: Reconocimiento de Pre-NODESS

NODO DE FORTALECIMIENTO A LA ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA AL MUNICIPIO DE HIDALGO, MICHOACÁN.
PRESENTE

En atención a lo establecido en el artículo 14, fracción IX, de la Ley de la Economía Social y Solidaria, así como del Programa de Fomento a la Economía Social 2021-2024, acción prioritaria 3.1.1, y al Artículo 19 fracción II, XI y XVII del Acuerdo de organización y funcionamiento del INAES vigente, el Instituto Nacional de la Economía Social (INAES) ha puesto en marcha la estrategia institucional Red Nacional de Nodos de Impulso a la Economía Social y Solidaria (NODESS).

Los NODESS son alianzas territoriales integradas voluntariamente por -al menos- una entidad de educación superior, una instancia de gobierno local y un organismo del sector social de la economía. Su objetivo es promover e impulsar el desarrollo local de prácticas de la economía social en sus ámbitos de acción.

En este contexto, nos es grato informarles que la alianza integrada por:

Entidad Académica	Instancia Promotora de los Principios de Cooperación y Solidaridad	Sector Social de la Economía
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Hidalgo 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Municipio de Hidalgo Michoacán 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ejido San Pedro

¡cumple satisfactoriamente con todos los requisitos y criterios para integrarse a la etapa Pre-NODESS!

Dicha etapa conlleva una serie de beneficios como: formación especializada, vinculación con NODESS consolidados, acompañamiento técnico, entre otros. Para tales efectos, a partir de este momento y por cinco meses, el Pre-NODESS participará del proceso propedéutico para consolidarse como un Nodo de Impulso a la Economía Social y Solidaria, además de integrarse a la Red Nacional de NODESS. Cabe mencionar que, en esta etapa, su folio continuará siendo el **N1623000013**; una vez concluida satisfactoriamente, se les acreditará mediante folio SINCA.

La presente notificación no establece relación laboral, ni de representación a nombre del INAES, por lo que no faculta a los integrantes del Pre NODESS a realizar gestiones a nombre del INAES o de la Secretaría del Bienestar y dichos integrantes deslindan de cualquier responsabilidad legal al INAES y a la Secretaría.

Sin otro particular, les extendiendo la más sincera felicitación.

ATENTAMENTE



MTRO. JUAN HUMBERTO CERDIO VÁZQUEZ
COORDINADOR GENERAL DE FOMENTO Y DESARROLLO EMPRESARIAL

c.c.p. Expediente.

Segunda Cerrada de Belisario Domínguez #40, Col. Del Carmen, Coyoacán, C.P. 04100, Ciudad de México
Tel: (55) 8940646 www.gob.mx/inaes





BIENESTAR | **INAES**
SECRETARÍA DE BIENESTAR | INSTITUTO NACIONAL DE AYUDA SOCIAL

Dirección General del Instituto Nacional de la Economía Social
DG/098-42/2023
Ciudad de México, a 12 de diciembre 2023

Asunto: Acreditación de NODESS
Folio de registro: NIE23000013

Nodo De Fortalecimiento a la Economía Social y Solidaria al municipio de Hidalgo, Michoacán, Michoacán De Ocampo PRESENTE

En atención a lo establecido en el artículo 14, fracción IX, de la Ley de la Economía Social y Solidaria, así como del Programa de Fomento a la Economía Social 2021-2024, acción prioritaria 3.11, Artículo 15 fracción IX y Artículo 19 fracción II, XI y XVII del Acuerdo de organización y funcionamiento del INAES vigente, el Instituto Nacional de la Economía Social (INAES) ha puesto en marcha la estrategia institucional Red Nacional de Nodos de Impulso a la Economía Social y Solidaria (NODESS):

En este contexto, el INAES reconoce y registra la participación del **Nodo De Fortalecimiento a la Economía Social y Solidaria al municipio de Hidalgo, Michoacán**, como parte de la Red Nacional de Nodos para el Impulso de la Economía Social y Solidaria bajo el **Folio de registro: NIE23000013**

Nodo De Fortalecimiento a la Economía Social y Solidaria al municipio de Hidalgo, Michoacán, se encuentra integrado por:

Entidad académica	Instancia promotora de los principios de cooperación y solidaridad	Sector social de la economía
<ul style="list-style-type: none"> Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Hidalgo 	<ul style="list-style-type: none"> Municipio de Hidalgo Michoacán 	<ul style="list-style-type: none"> Ejido San Pedro

Cabe señalar que, la labor de **Nodo De Fortalecimiento a la Economía Social y Solidaria** al municipio de Hidalgo, Michoacán, se localiza, principalmente, en el estado de Michoacán De Ocampo, en el municipio de Hidalgo.

Felicidades el tiempo, el compromiso y esfuerzo que han dedicado los aliados arriba mencionados durante estos meses del periodo propedéutico para llegar a formalizar el NODESS, para diseñar e implementar soluciones territoriales a necesidades colectivas. El INAES seguirá dando acompañamiento, visibilización y generando puentes de vinculación con el fin de fortalecer sus acciones y el ecosistema de economía social y solidaria en sus territorios.

1 Los NODESS son alianzas territoriales integradas voluntariamente por al menos: un organismo del sector social de la economía, una entidad de educación, de cualquier nivel, de investigación, públicas o privadas; y una instancia que promueva los principios de cooperación y solidaridad (instancias de gobierno de carácter federal, estatal y/o municipal, organismos de la sociedad civil, organismos internacionales, cámaras de comercio, organismos de representación, organismos no gubernamentales, empresas privadas, entre otros). Su objetivo es promover e impulsar el desarrollo local mediante la promoción de prácticas de economía social y solidaria en sus ámbitos de acción.

Segunda Cerrada de Benito Juárez #46, Col. Del Carmen, Copacán, C.P. 04100, Ciudad de México
Tel: (55) 8942646 www.gob.mx/inaes

2023
Francisco VILLA

BIENESTAR | **INAES**
SECRETARÍA DE BIENESTAR | INSTITUTO NACIONAL DE AYUDA SOCIAL

-2-

Asimismo, les informamos que el INAES designó un enlace por zona para atender dudas, quejas o comentarios; estos se muestran en la siguiente tabla:
Favor de turnar copia de su mensaje a rcastro@inaes.gob.mx

Zona - Región	Entidades Federativas	Enlace INAES	Correo Electrónico
Zona Norte	Chiapas, Chiuhuitl, Nuevo León, San Luis Potosí y Tamaulipas	Alvaro Jesús Brígido	alvbr@inaes.gob.mx
Zona Frontera Norte	Baja California, Baja California Sur, Sonora, Chihuahua y Sinaloa	Lourdes Olvera	lorol@inaes.gob.mx
Zona Centro Occidente	Aguascalientes, Coahuila, Jalisco, Colima, Michoacán, Nayarit, Querétaro y Zacatecas	Brenda Mora	brmor@inaes.gob.mx
Zona Centro	Ciudad de México, Estado de México, Guerrero, Hidalgo, Morelos, Puebla y Tlaxcala	Ricardo Palma	rcpal@inaes.gob.mx
Zona Sureste	Campesche, Chiapas, Oaxaca, Tabasco, Quintana Roo, Veracruz y Yucatán	Enrique de Lucio	elucio@inaes.gob.mx

La presente acreditación no establece relación laboral, ni de representación a nombre del INAES, por lo que no faculta a los integrantes del NODESS a realizar gestiones a nombre del INAES o de la Secretaría de Bienestar y dichos integrantes deslindan de cualquier responsabilidad legal al INAES y a la Secretaría de Bienestar.

Les notificamos que en el mes de enero de 2024, el INAES solicitará su colaboración para responder electrónicamente un cuestionario que registrará su re-acreditación oficial en el sistema de la Institución.

Sin otro particular, enviamos un cordial saludo.

ATENTAMENTE

MRO. JUAN MANUEL MARTÍNEZ LOUVIER
DIRECTOR GENERAL
C.p. Expediente

MRO. JUAN HUBERTO CERDIO VÁZQUEZ
COORDINADOR GENERAL DE FOMENTO Y DESARROLLO EMPRESARIAL

Segunda Cerrada de Benito Juárez #46, Col. Del Carmen, Copacán, C.P. 04100, Ciudad de México
Tel: (55) 8942646 www.gob.mx/inaes

2023
Francisco VILLA



Otras actividades, se participó como jurado CECYTEM de Ciudad Hidalgo y ponente en CEMSAD Agostitlan.

MA. ANGÉLICA OLAYO ALVA
JEFA DE DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN, PROGRAMACIÓN Y PRESUPUESTO

EVENTO EMPRESARIAL
INVITACIÓN

8 de Junio, 2023
A las 11 AM
CECYTE 17 de Cd. Hidalgo

PYMES
CECYTE

ESPECIALIDAD PYMES

Más información:
+52 443-168-1981
Cecytem Pymes Cdhgo

SALA DE EMPRENDEDORES (Aula B4)



5.6.6 Seguimiento a egresados

El seguimiento a egresados de los programas de estudios que oferta el Tecnológico Superior de Ciudad Hidalgo es el medio ideal con el que se puede evaluar el impacto de los programas de estudios. Para evaluar de manera formal y sistemática el rendimiento de los egresados, se implementa un estudio de seguimiento que utiliza encuestas aplicadas a través de diversos medios de comunicación, tanto impresos como digitales. Esta estrategia permite recopilar datos significativos sobre el desempeño de los graduados en el ámbito profesional y su alineación con los objetivos educacionales y el perfil de egreso establecido por la institución.

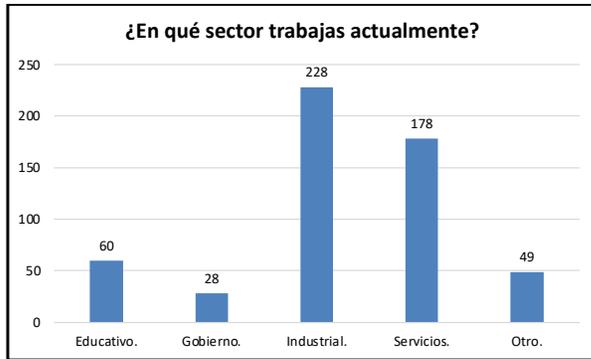
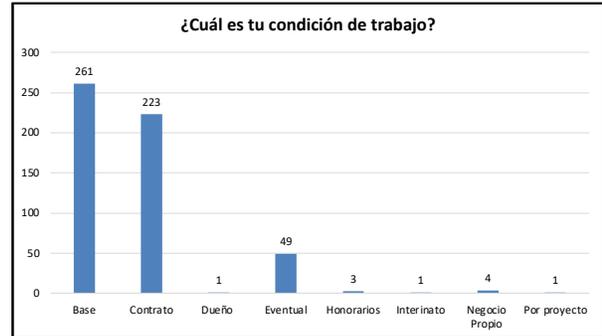
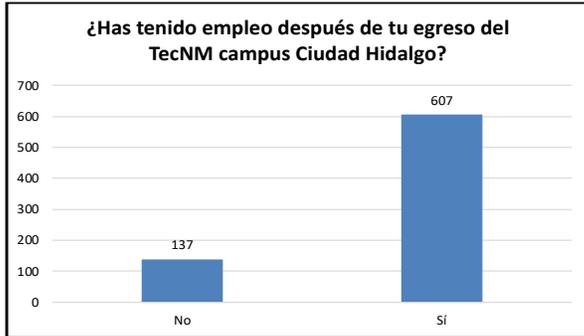
Se realiza el envío de una encuesta a los egresados de manera semestral, con el objetivo de obtener 578 respuestas considerando el tamaño de muestra de acuerdo con lo acordado en reuniones de trabajo con subdirección académica y jefes de división, el envío de las encuestas se realiza por medio de la plataforma de WhatsApp utilizando el número 7861439390 y Correo electrónico con la cuenta de Seguimiento-Egresados@cdhidalgo.tecnm.mx.

A parte de realizar el envío de la encuesta de forma individual se realiza la publicación de la encuesta de Seguimiento a Egresados en la página oficial de Facebook de: Seguimiento a Egresados INSTITUTO TECNOLÓGICO DE CIUDAD HIDALGO <https://www.facebook.com/SeguimientoAEgresadositsch> y TecNM Campus Ciudad Hidalgo <https://www.facebook.com/TecNM.Campus.Ciudad.Hidalgo>, Al igual en la página oficial del Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Hidalgo se encuentra en un apartado en específico y se hizo la publicación de la misma: <https://www.cdhidalgo.tecnm.mx/seguimiento/empleadores> así como a través de la liga: <https://www.cdhidalgo.tecnm.mx/Noticias/Ver/166>

Una vez realizadas las publicaciones y el envío de la encuesta correspondiente se obtuvo un total de 744 respuestas de los egresados de la Institución pertenecientes a las siguientes carreras, a continuación, se anexa la relación de las respuestas obtenidas por carrera:

Carrera	Cantidad de respuestas obtenidas
Ingeniería Industrial	172
Ingeniería Mecatrónica	110
Ingeniería Bioquímica	96
Ingeniería en Gestión Empresarial	133
Ingeniería en Nanotecnología	38
Ingeniería en Sistemas Computacionales	134
Ingeniera en Tecnologías de la Información y Comunicaciones	61

Se cuenta con una encuesta diseñada para recolectar datos sobre la información general del egresado y su situación laboral, a continuación, se presenta un abstracto de la información que aporta a la evaluación del perfil de egreso de los programas de estudios:



A través de los resultados de la encuesta se tiene un proceso sistematizado de evaluación del impacto de los perfiles de egreso, en ese sentido, la encuesta arroja datos positivos en cuanto porcentaje de profesionales empleados y además, trabajando en actividades de acuerdo a su perfil. Además, Los resultados obtenidos de estas encuestas revelan que los egresados de nuestra institución han alcanzado logros notables en diversas áreas profesionales.

6 Mejorar la gestión institucional con austeridad, eficiencia, transparencia y rendición de cuentas a fin de optimizar el uso de los recursos y dar mejor respuesta a las demandas de la sociedad.

Para el objetivo estratégico número 6, mejorar la gestión institucional con austeridad, eficiencia y transparencia se realizaron actividades durante el 2023, entre las que destacan la implementación del Programa de desarrollo institucional alineado a el programa de trabajo anual y al programa operativo anual, aunque cada año se lleva a cabo este proceso es importante recalcar que en este año cambiaron las metas institucionales y se agregaron más objetivos; además, se presentaron autoevaluaciones institucionales para ejercer de manera óptima el uso de los recursos alineado al cumplimiento de metas. Algunas de las actividades más importantes son las siguientes.

6.4 Renovar el marco jurídico- normativo del Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Hidalgo.

Para esta línea de acción el ITSCH no programó ninguna meta para el año 2022, sin embargo, es importante mencionar que para el próximo año 2023, se cuenta con la meta de la actualización del manual de organización y la creación del manual de procedimientos.

6.5 Fortalecer los mecanismos para la gobernanza y mejora de la gestión institucional

6.2.1 Programa de Operativo anual

En el ITSCH se realiza la planeación de las actividades proyectas por año basados en 3 elementos el Programa Operativo Anual (POA), Programa de Trabajo Anual (PTA) y el Programa de Desarrollo Institucional (PDI), en términos generales el proceso se desarrolla de la siguiente manera; Primero se realiza la proyección de metas para el año en cuestión en sesión de Junta Directiva, se aprueban y en función a las metas se programan actividades para el cumplimiento de estas, plasmadas en un programa de trabajo por cada uno de los integrantes del cuerpo directivo, al final se proyecta el recurso invertido en cada una de estas actividades que abonará al cumplimiento de los objetivos institucionales.



PROGRAMA OPERATIVO ANUAL POR TIPO DE RECURSO 2023

a) POR TIPO DE RECURSO

CAPÍTULO DEL GASTO	ORIGEN DEL RECURSO			SUMA
	FEDERAL	ESTATAL	INGRESOS PROPIOS	
1000 SERVICIOS PERSONALES	\$ 26,228,663.00	\$ 26,895,737.75	\$ -	\$ 52,124,400.75
2000 MATERIALES Y SUMINISTROS	\$ 168,516.78	\$ 1,162,755.57	\$ 1,421,743.81	\$ 2,753,016.16
3000 SERVICIOS GENERALES	\$ 2,300,477.22	\$ 1,326,238.23	\$ 9,228,461.19	\$ 12,853,176.64
4000 TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	\$ -	\$ 200,000.00	\$ 50,000.00	\$ 250,000.00
5000 BIENES MUEBLES, INMUEBLES E INTANGIBLES	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
TOTAL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL	\$ 27,697,657.00	\$ 29,584,731.55	\$ 10,698,205.00	\$ 67,980,593.55

Ciudad Hidalgo, Mich., 27 de Marzo 2023

Elaboró:

C. P. MARITZCA DIAY ALVAREZ
JEFA DE DEPARTAMENTO DE

Supervisó:

L.L. LONZA ALANIS HERREJÓN
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN

Ve. Bo.

L.C. VERÓNICA DURÁN MARTÍNEZ
DIRECTORA DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN

Autorizó:

DR. EN D. JAIRÉ FÉREZ TORRES
DIRECTOR GENERAL



6.2.2 Certificaciones

En el Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Hidalgo se cuenta con el Sistema de Gestión Integral al cual contempla 4 normas, ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 e ISO 50001:2018, en las cuales se cuenta con un certificado vigente, además del sistema de Gestión de Igualdad Laboral y no Discriminación.





ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE

This is to certify that the Environmental Management System of:
(Se certifica que el Sistema de Gestión Ambiental de la Empresa)



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD HIDALGO

Av. Ing. Carlos Rojas Gutiérrez No. 2120, Fracc. Valle de la Herradura, C.P. 61100,
Ciudad Hidalgo, Michoacán, México

Complies with the standard: *(es conforme a la norma)*

ISO 14001:2015
NMX-SAA-14001-IMNC-2015

This Certificate is valid for the following scope:
(Este Certificado es válido para el siguiente campo de aplicación)

Desde la promoción de la oferta académica de Educación Superior hasta el seguimiento de egresados

Certification date: 01/02/2018
(Fecha Certificación)

Expiration date: 01/02/2021
(Fecha expiración)

Certificate N°: MXmx 963 A



Accredited Unit: *(Oficina acreditada)*



**OFFICIAL
CERTIFICATION**

Authorized Director
Signature INR

In the course of the three years of validity of the present certificate the enterprise management system must permanently satisfy the requirements of the international regulations and the fulfillment of these regulations will be regularly controlled by INR.
En el transcurso de los tres años de validez del presente certificado el sistema de gestión de la empresa debe cumplir con los requisitos de la norma y la verificación será anualmente controlada por INR.
Carley Financial Inc. www.inrcert.com Phone: 0017866843043





MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE

This is to certify that the Management System of
(Se certifica que el Sistema de Gestión de la Empresa)



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD HIDALGO

Av. Ing. Carlos Rojas Gutiérrez No. 2120, Fracc. Valle de la Herradura, C.P. 61100,
Ciudad Hidalgo, Michoacán, México

Complies with the standard: (es conforme a la norma)

ISO 9001:2015
NMX-CC-9001-IMNC-2015

This Certificate is valid for the following scope:
(Este Certificado es válido para el siguiente campo de aplicación)

Desde la promoción de la oferta académica de Educación Superior hasta el seguimiento de egresados

Certification date: 01/02/2018
(Fecha Certificación)

Expiration date: 01/02/2021
(Fecha expiración)

Certificate N°: MXmx 963



**ISO 9001:2015
CERTIFIED**

Accredited Unit: (Oficina acreditada)



Authorized Director
Signature INR



In the course of the three years of validity of the present certificate the enterprise management system must permanently satisfy the requirements of the international regulations and the fulfilment of these regulations will be regularly controlled by INR.
En el transcurso de los tres años de validez del presente certificado el sistema de gestión de la empresa debe cumplir con los requisitos de la norma y la verificación será anualmente controlada por INR.
Carley Financial Inc. www.incert.com Phone: 0017866643043





OCCUPATIONAL HEALTH & SAFETY MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE

This is to certify that the Occupational Health & Safety Management System of:
(Se certifica que el Sistema de Gestión de Salud y Seguridad Ocupacional de la Empresa)



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD HIDALGO

Av. Ing. Carlos Rojas Gutiérrez No. 2120, Fracc. Valle de la Herradura, C.P. 61100,
Ciudad Hidalgo, Michoacán, México

Complies with the standard: *(es conforme a la norma)*

OHSAS 18001:2007
NMX-SAST-001-IMNC-2008

This Certificate is valid for the following scope:
(Este Certificado es válido para el siguiente campo de aplicación)

Desde la promoción de la oferta académica de Educación Superior hasta el seguimiento de egresados

Certification date: 01/02/2018
(Fecha Certificación)

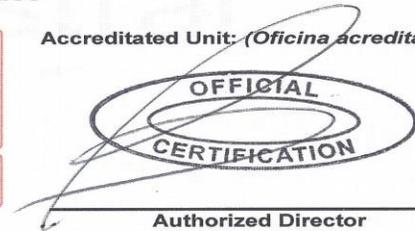
Expiration date: 01/02/2021
(Fecha expiración)

Certificate N°: MXmx 963 B



**OHSAS 18001:2007
CERTIFIED**

Accredited Unit: *(Oficina acreditada)*



Authorized Director
Signature INR

In the course of the three years of validity of the present certificate the enterprise management system must permanently satisfy the requirements of the international regulations and the fulfilment of these regulations will be regularly controlled by INR.
En el transcurso de los tres años de validez del presente certificado el sistema de gestión de la empresa debe cumplir con los requisitos de la norma y la verificación será anualmente controlada por INR.
Carley Financial Inc. www.inrcert.com Phone: 0017866643043





MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE

This is to certify that the Management System of
(Se certifica que el Sistema de Gestión de la Empresa)



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD HIDALGO

Av. Ing. Carlos Rojas Gutiérrez No. 2120, Fracc. Valle de la Herradura, C.P. 61100, Ciudad Hidalgo, Michoacán, México

Complies with the standard: *(es conforme a la norma)*

ISO 50001:2018

This Certificate is valid for the following scope:
(Este Certificado es válido para el siguiente campo de aplicación)

Desde la promoción de la oferta académica de Educación Superior hasta el seguimiento de egresados

Certification date: 22/11/2019
(Fecha Certificación)

Expiration date: 22/11/2022
(Fecha expiración)

Certificate N°: MXmx 963 C



Accredited Unit: *(Oficina acreditada)*

OFFICIAL
CERTIFICATION
Felipe Carrillo
Authorized Director
Signature INR

In the course of the three years of validity of the present certificate the enterprise management system must permanently satisfy the requirements of the international regulations and the fulfillment of these regulations will be regularly controlled by INR.
En el transcurso de los tres años de validez del presente certificado el sistema de gestión de la empresa debe cumplir con los requisitos de la norma y la verificación será anualmente controlada por INR.
www.inrcert.com



6.6 Fortalecer los mecanismos para garantizar la transparencia, rendición de cuentas y el combate a la corrupción.

Con la finalidad de Fortalecer los mecanismos para garantizar la transparencia, rendición de cuentas y el combate a la corrupción, se realizaron diferentes actividades durante el año 2023 entre las que podemos destacar lo siguiente:

- Entrega de informes de transparencia por trimestre
- Seguimiento al programa anual de trabajo
- Seguimiento al programa operativo anual por trimestre
- Autoevaluaciones por trimestre para dar seguimiento a los indicadores del PDI y las certificaciones internacionales.
- Informes de rendición de cuentas trimestrales ante la H. Junta Directiva del ITSCH.



6.7 Fortalecer la inclusión, igualdad y sustentabilidad en los temas administrativos y cuidado del medio ambiente.

6.7.5 Programa de institución 100% libre de plástico de un solo uso

Se continua con las actividades de institución libre de plástico de un solo uso, en el 2023 se participó en la recertificación del reconocimiento, para ello se realizaron actividades nuevas con la finalidad de fortalecer los resultados del Programa, entre las más relevantes son las siguiente; Se convoco a los jefes de Grupo para informar los compromisos de la iniciativa, se firmo un compromiso institucional el cual esta exhibido para recordar la no utilización del plástico de un solo uso.



VIII. Indicadores

Objetivo	Línea de Acción	Proyecto	Indicador	Método de Cálculo	META 2023	Meta alcanzada 2023
1.- Fortalecer la calidad de la oferta educativa	Mejorar la calidad, la pertinencia y la evaluación de los programas académicos de licenciatura y posgrado hacia un nivel de competencia internacional.	Implementar el modelo educativo actualizado por el TecNM.	Modelo Educativo del TecNM implementado	Modelo educativo implementado en el año N	1	1
		Autoevaluación de los programas educativos del nivel licenciatura.	Propuesta de evaluación elaborada	Evaluación elaborada en el año N	4	0
		Incremento del número de programas acreditados o autoevaluados positivamente en el nivel licenciatura.	Porcentaje de programas de licenciatura acreditados	(Número de programas de licenciatura acreditados en el año N/Total de programas de licenciatura evaluables en el año N)*100	100%	100%
			Porcentaje de estudiantes de licenciatura inscritos en programas acreditados	(Número de estudiantes de licenciatura inscritos en programas acreditados en el año N/Matricula total de estudiantes de licenciatura en el año N) *100	100%	100%
		Incremento del número de programas registrados en el Programa Nacional de Posgrados de Calidad (PNPC) del CONACyT.	Porcentaje de programas de posgrado registrados en el PNPC	Porcentaje de programas de posgrado registrados en el PNPC	0	0%
		Apertura de programas de posgrado.	Número programas de posgrado autorizados	Total, de programas de posgrado autorizados en el año N	1	1
		Fomento a la creación de posgrados interinstitucionales, multisedes, con la industria y en diferentes modalidades educativas	Número de nuevos programas de posgrado especiales, interinstitucionales y/o multisedes autorizados	Número de programas de posgrado especial, interinstitucional y/o multisede autorizados en el año N	0	0

Mejorar el nivel de habilitación del personal académico.	Fortalecimiento e incremento de la planta académica.	Número de Académicos con plaza	Número de nuevos académicos incorporados a la planta docente del ITSCH	0	0
	Fortalecimiento de los programas de formación, actualización docente y profesional del personal académico.	Número de académicos participantes en cursos de capacitación	Número de académicos participantes en cursos de formación y actualización en el año N	76	75
	Impulso del personal académico para la realización de estudios de posgrado nacionales.	Número de académicos con grado de especialidad, maestría o doctorado	Número de académicos con grado de especialidad, maestría o doctorado en el año N	4	4
	Incremento del número de académicos con reconocimiento del perfil deseable conforme al Programa para el Desarrollo Profesional Docente (PRODEP).	Número de académicos con reconocimiento al perfil deseable vigente	Número de académicos con perfil deseable en el año N	18	19
	Actualización de la planta académica en competencias digitales.	Número de académicos con competencias digitales	Número de académicos con competencias digitales en el año N	76	69
Promover el uso de las tecnologías de información y comunicación en el servicio educativo.	Incremento del uso de las TICs en el proceso de enseñanza-aprendizaje.	Número de académicos formados en recursos educativos digitales, en ambientes virtuales de aprendizaje	Número de académicos que acreditan el DREAVA en el año N	7	5
	Incremento de los niveles de competencias del personal de	Número PAEE y directivos que tomaron al menos un	Número de personal de apoyo y asistencia a la educación y directivo capacitados en el año N	82	80



	apoyo y asistencia a la educación y personal directivo.	curso de capacitación presencial o a distancia			
	Formación de células de producción de materiales educativos y recursos digitales del TecNM.	Número de células de producción de materiales educativos y recursos digitales conformadas	Número de células de producción conformadas en el año N	7	7
Mejorar el posicionamiento del TecNM Campus Ciudad Hidalgo a nivel nacional e internacional	Posicionamiento del TecNM en las clasificadoras académicas (<i>Rankings</i>).	Numero de programas de posicionamiento del ITSCH en la zona de influencia	Programa de Posicionamiento del ITSCH operando en el año N	7	1
	Incremento de la participación de académicos y estudiantes en las convocatorias nacionales e internacionales.	Académicos y estudiantes participantes en convocatorias en materia académica y/o de investigación	Número de académicos y estudiantes participantes en convocatorias en materia académica y/o de investigación en el año N	880	1494
	Incremento del número de académicos y de estudiantes que adquieran la habilidad de comunicación en una segunda lengua.	Porcentaje de académicos y alumnos con habilidad de comunicación en una segunda lengua	(Número de académicos y alumnos con habilidad de comunicación en una segunda lengua en el año N/Número total de académicos y alumnos en el año N)*100	30%	41%
	Movilidad de académicos y estudiantes a nivel nacional e internacional.	Número de académicos y estudiantes que participan en programas de intercambio académico nacional e internacional	Número de académicos y estudiantes que participan en programas de intercambio académico nacional e internacional en el año N	61	102



		Incremento de los planes y programas de estudio impartidos en una segunda lengua	Número de asignaturas, planes o programas académicos impartidos en una segunda lengua	Número de asignaturas, planes o programas académicos impartidos en una segunda lengua en el año N	0	0
Incorporar, como parte de la calidad educativa, los temas de inclusión, igualdad y desarrollo sustentable.		Fomento entre la comunidad del TecNM Campus Ciudad Hidalgo, del cuidado del medio ambiente, la biodiversidad y el entorno sustentable.	Implementar campañas de concientización y promoción de la bioética	Número campañas de concientización y promoción de la bioética Implementada entre la comunidad del TecNM Campus Ciudad Hidalgo en el año N	1	1
		Integración en los planes y programas de estudio de elementos con orientación hacia el desarrollo sustentable y la inclusión.	Porcentaje de programas académicos con elementos orientados hacia el desarrollo sustentable y la inclusión	(Número de programas académicos con elementos orientados hacia el desarrollo sustentable y la inclusión en el año N/Total de programas académicos en el año N) * 100	100%	100%

Objetivo	Línea de Acción	Proyecto	Indicador	Método de Cálculo	META 2023	Meta alcanzada 2023
2. Ampliar la cobertura con un enfoque de equidad y justicia social	Ampliar y diversificar la oferta educativa con énfasis en las regiones con menor índice de cobertura	Diagnóstico del estado de las unidades o extensiones de los Institutos tecnológicos	Porcentaje de extensiones regularizadas	(Número de extensiones regularizadas en el año N/Total de extensiones sin registro en el año N)*100	0	0
	Incrementar la atención a la demanda.	Incremento de la participación de estudiantes en programas oficiales de becas.	Número de estudiantes beneficiados con una beca	Número de estudiantes beneficiados con beca en el año N	316	997
		Incremento de la matrícula de licenciatura.	Tasa de variación de la matrícula de licenciatura	[[Matrícula de licenciatura en el año N/Matrícula de licenciatura en el año N-1)-1]*100	0%	-10.58%



	Incremento de la Matrícula de posgrado.	Tasa de variación de la matrícula de posgrado	$[(\text{Matrícula de posgrado a alcanzar en el año N} / \text{Matrícula de posgrado en el año N-1}) - 1] * 100$	100%	0%
	Incremento de la Matrícula en la modalidad no escolarizada –a distancia- y mixta.	Tasa de variación de la matrícula de educación no escolarizada –a distancia- y mixta	$[(\text{Matrícula de educación no escolarizada a distancia y mixta en el año N} / \text{Matrícula de educación no escolarizada a distancia y mixta en el año N-1}) - 1] * 100$	0	0
	Fortalecimiento de los programas de tutorías.	Número de tutores formados	Personal académico formados como tutores en el año N	0	0
	Mejora de la eficiencia terminal	Índice de eficiencia terminal de licenciatura	$(\text{Número de estudiantes de licenciatura egresados del ITSCH en el año N} / \text{Número de estudiantes de nuevo ingreso en el año N-5}) * 100$	29%	38%
Fortalecer la modalidad de educación no escolarizada -a distancia y mixta.	Incremento del número de programas educativos en modalidades no escolarizada -a distancia- y mixta.	Programas académicos en modalidad no escolarizada autorizados	Número de programas académicos autorizados en la modalidad no escolarizada en el año N	0	0
	Revisión y fortalecimiento de las unidades que ofrecen educación no escolarizada –a distancia- y mixta.	Porcentaje de unidades de educación no escolarizada regularizadas	$(\text{Número de Unidades de Educación a Distancia, no escolarizadas y mixta regularizadas en el año N} / \text{Total de Unidades de Educación a Distancia, no escolarizadas y mixta en el año N}) * 100$	0	0

		Diseño y puesta en operación de nuevas unidades para ofrecer educación no escolarizada -a distancia y mixta-.	Porcentaje de unidades de educación no escolarizada creadas bajo una metodología institucional	(Número de unidades de educación a distancia, no escolarizadas- y mixta creadas/ Total de unidades de educación a distancia no escolarizadas- y mixta solicitadas)*100	0	0
Fortalecer la infraestructura física y el equipamiento del Campus Ciudad Hidalgo.		Fortalecimiento de talleres y laboratorios del ITSCH.	Porcentaje de talleres y laboratorios modernizados	(Número talleres y laboratorios del ITSCH modernizado en el año N/Total de talleres y laboratorios del ITSCH en el año N) *100	23%	20%
		Ampliación de la capacidad instalada de aulas para docencia.	Cantidad de recursos para incrementar el número de aulas gestionados	Número de recursos gestionados para la construcción de nuevas aulas en el año N	0	0
		Regularización de la propiedad de terrenos e instalaciones del ITSCH.	Número de predios regularizados	Número de propiedad de terreno regularizado en el año N	0	0
Establecer mecanismos que fomenten la igualdad, la no discriminación y la inclusión en el TecNM Campus Ciudad Hidalgo.		Promoción de la equidad y justicia social en el quehacer del TecNM Campus Ciudad Hidalgo.	Programa de equidad y justicia social implementado	Número de programas de equidad y justicia social aplicado en el año N	1	1
		Atención y ampliación de cobertura de grupos vulnerables y en regiones de alta marginación.	Porcentaje de espacios accesibles a personas con discapacidad y atención a grupos vulnerables	(Números de espacios adaptados exprofeso en el año N/Total de espacios del TecNM Campus Ciudad Hidalgo en el año N) *100	0%	0%



Objetivo	Línea de Acción		Indicador	Método de Cálculo	META 2023	Meta alcanzada 2023
3. Impulsar la formación integral de los estudiantes para contribuir al desarrollo de todas sus potencialidades	Contribuir al desarrollo humano de los estudiantes en las esferas físico corporal, social, emocional e intelectual cognitivo.	Atención de primer nivel o de prevención.	Porcentaje de la matrícula de nuevo ingreso que participa en alguno de los programas de primer nivel de atención	(Total de estudiantes de nuevo ingreso que participan en alguno de los programas de primer nivel de atención en el año N/Matrícula total de estudiantes de nuevo ingreso en el año N) *100	71%	95%
		Atención de segundo nivel o de competición y exhibición.	Porcentaje de la matrícula de los semestres 2 a 12 que participa en alguno de los equipos y grupos representativos o en alguno de los clubes cívico, cultural y deportivo	(Total de estudiantes de los semestres 2 a 12 que participan en alguno de los grupos o equipos representativos del segundo nivel de atención en el año N/Matrícula total de estudiantes de los semestres 2 a 12 en el año N) *100	21%	34%
	Fortalecer las actividades culturales, artísticas, cívicas, deportivas y de recreación.	Fortalecimiento de la infraestructura física para el desarrollo de actividades de compromiso cívico, culturales-artísticas, deportivas y recreativas.	Porcentaje de instalaciones para el desarrollo de actividades cívicas, culturales y deportivas rehabilitados para su uso	(Número espacios de infraestructura para el desarrollo de actividades cívicas, culturales, deportivas y recreativas renovadas en el año N/Total de espacios de infraestructura para el desarrollo de actividades cívicas, culturales, deportivas y recreativas existentes en el año N) *100	100%	100 %



Incorporación y formación de promotores para el desarrollo de actividades del compromiso cívico, culturales-artísticas y deportivas.	Número de promotores culturales, cívicos y deportivos incorporados y/o formados	Número de promotores culturales, cívicos y deportivos incorporados y/o formados en el año n	100%	100%
Eventos intra y extra muros, de compromiso cívico, culturales, artísticos, deportivos y recreativos.	Número de eventos culturales, cívicos y deportivos realizados	(Número de eventos intra y extra muros, de compromiso cívico, culturales, artísticos, deportivos y recreativos Programados /Numero de eventos intra y extra muros, de compromiso cívico, culturales, artísticos, deportivos y recreativos realizados) *100	100%	100%
Difusión y preservación del patrimonio artístico- cultural y la memoria histórica del Tecnológico Nacional de México	proyecto de difusión y preservación de patrimonio artístico cultural y la memoria histórica en operación	proyecto de difusión y preservación de patrimonio artístico cultural y la memoria histórica en operación	1	1
Atención de tercer nivel o de especialización	Número de estudiantes detectados y canalizados a las instancias correspondientes para el fortalecimiento de sus habilidades	Número de estudiantes detectados y canalizados en el año N	0	0
Fuentes alternas de financiamiento para potenciar la participación de estudiantes en actividades, de compromiso	Número de proyectos de patrocinio y/o colaboración implementados, con instituciones y organismos,	Número de proyectos de patrocinio y/o colaboración implementados en el ITSCH, con instituciones y organismos,	1	2



	cívico, culturales-artísticas y deportivas.	locales, nacionales e internacionales	locales, nacionales e internacionales		
Fomentar la cultura de la prevención, la seguridad y la solidaridad.	Cultura de la prevención mediante las Comisiones de Seguridad e Higiene en el Trabajo.	Numero de Comisión de Seguridad e Higiene en el Trabajo instalada y en operación	Número de Comisión de Seguridad e Higiene en el Trabajo instaladas y en operación en el año N	1	1
	Promoción del servicio social como actividad que incida en la atención de los problemas regionales y/o nacionales prioritarios.	Número de estudiantes que prestan servicio social como actividad que incida en la atención de problemas regional, estatal o nacional prioritario	Número de prestantes de servicio social que de acuerdo a reglamento realizan actividades que inciden en la atención de los problemas regionales o nacionales prioritarios en el año N	270	78
		Número de comunidades beneficiadas por el servicio social	Número de comunidades beneficiadas con prestantes de servicio social en el año N	45	31
		Número de personas beneficiadas por los prestantes de servicio social	Número de personas beneficiadas por los prestantes de servicio social	800	73
Fomentar entre los estudiantes la cultura de la igualdad, la no discriminación, la	Implementación de un programa para eliminar el lenguaje sexista y excluyente entre los estudiantes.	Implementar el código de conducta dirigido a la comunidad estudiantil	Número de código de conducta dirigido a la comunidad estudiantil del TecNM Campus Ciudad Hidalgo Implementado en el año N	1	1





inclusión y el desarrollo sostenible y sustentable.	Difusión del código de conducta del TecNM entre la comunidad tecnológica del Campus Ciudad Hidalgo.	Difundir el código de conducta del TecNM entre la comunidad tecnológica del Campus Ciudad Hidalgo	Número de código de conducta dirigido a la comunidad estudiantil del TecNM Campus Ciudad Hidalgo Difundido en el año N	1	1
---	---	---	--	---	---



2024
Felipe Carrillo
PUERTO
MANEJO DEL PRESUPUESTO,
INVESTIGACION Y SERVICIO
AL MUNDO

Objetivo	Línea de Acción	Proyecto	Indicador	Método de Cálculo	META 2023	Meta alcanzada 2023
4. Robustecer la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación a fin de contribuir al desarrollo del país y a mejorar el bienestar de la sociedad.	Impulsar la formación de capital humano de alta especialización para generar investigación y desarrollo tecnológico, innovación y emprendimiento	Impulso en el nivel licenciatura y posgrado a la alta formación en investigación y desarrollo tecnológico para el incremento y permanencia en el SNI.	Tasa de variación de académicos registrados en el SNI	$[(\text{Académicos registrados en el SNI en el año N} / \text{Académicos registrados en el SNI en el año N-1}) - 1] * 100$	0%	0%
			Porcentaje de académicos registrados en el SNI que incrementan de nivel	$(\text{Número de académicos registrados en el SNI que incrementan de nivel en el año N} / \text{Total de académicos registrados en el SIN en el año N}) * 100$	0%	0
		Impulso a la conformación, el desarrollo y consolidación de Cuerpos Académicos.	Número de cuerpos académicos conformados y en operación	Número de cuerpos académicos conformados y operando en el año N	7	7
		Conformación de grupos de trabajo interdisciplinario para la innovación y emprendimiento.	Número de grupos de trabajo interdisciplinario para la innovación y emprendimiento integrados y en operación	Número de grupos de trabajo interdisciplinario integrados y operando en el año N	10	7
		Formación de estudiantes de licenciatura como investigadores y tecnólogos.	Número de estudiantes de licenciatura que participan en proyectos de investigación	Número de estudiantes de licenciatura que participan en proyectos de investigación en el año N	76	145
	Propiciar el incremento de los productos de la investigación científica,	Impulso al desarrollo de proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación con	Número de proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación financiados	Número de proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación financiados en el año N	10	4



el desarrollo tecnológico y la innovación.	enfoque a la solución de problemas regionales y nacionales.				
	Alianzas para el desarrollo.	Número de alianzas con los diferentes sectores regionales para desarrollar proyectos de Ciencia, Tecnología e Innovación	Número de alianzas establecidas con los diferentes sectores regionales para desarrollo de proyectos de ciencia, tecnología e innovación en el año N	4	1
	Participación de académicos en redes de investigación científica y tecnológica.	Número de académicos que participan en redes de investigación, científica y tecnológica	Número de académicos que participan en redes de investigación, científica y tecnológica en el año N	19	15
	Impulso a la participación de estudiantes de posgrado en proyectos de investigación.	Número de estudiantes de posgrado que participan en proyectos de investigación	Número de estudiantes de posgrado que participan en proyectos de investigación en el año N	10	10
	Impulso a la publicación de resultados de la investigación en revistas nacionales e internacionales indexadas.	Número de artículos de investigación de académicos publicados en revistas indexadas nacionales e internacionales	Número de artículos de investigación de académicos publicados en revistas indexadas nacionales e internacionales en el año N	22	15
Fortalecer la infraestructura de la actividad científica, tecnológica y de innovación.	Aprovechamiento interinstitucional de las instalaciones para las actividades científicas, tecnológicas y de innovación.	Número de convenios de uso compartido de instalaciones para las actividades científicas, tecnológicas y de innovación realizados	Número de convenios de uso compartido de instalaciones para las actividades científicas, tecnológicas y de innovación realizados en el año N	7	16



	Participación, en su caso, en convocatorias del Programa de Laboratorios Nacionales del CONACyT	Participación en el Programa de Laboratorios Nacionales del CONACyT	Participación en el Programa de Laboratorios Nacionales del CONACyT en el año N	0	0
	Promoción de la certificación de laboratorios con estándares nacionales e internacionales.	Número de laboratorios certificados	Número de laboratorios certificados en el año N	0	0
Fortalecer la inclusión, igualdad y sustentabilidad en los temas de investigación, desarrollo tecnológico e innovación	Promoción de la investigación con enfoque en inclusión, igualdad y desarrollo sustentable.	Porcentaje de proyectos de investigación con enfoque en inclusión, igualdad y desarrollo sustentable	(Número de proyectos de investigación con enfoque en inclusión, igualdad y desarrollo sustentable en el año N/Número de proyectos de investigación financiados en el año N)*100	100%	100%
	Implementación de acciones afirmativas para la equidad de género.	Número de acciones afirmativas para la equidad de género implementadas	Número de acciones afirmativas para la equidad de género implementadas en el año N	1	1

Objetivo	Línea de Acción	Proyecto	Indicador	Método de Cálculo	META 2023	Meta alcanzada 2023
5. Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado, así como la	Optimizar los mecanismos de vinculación institucional	Consolidación de los Consejos de Vinculación Institucional de los institutos tecnológicos.	Número de Consejo de Vinculación en operación	Número de Consejo de Vinculación en operación en el año N	1	1
		Actualización y fortalecimiento del marco normativo en materia de vinculación.	Marco normativo de vinculación actualizado	Etapas del proceso en operación el año N/Total de etapas del proceso programadas en el año N)*100	0	0



cultura del emprendimiento, a fin de apoyar el desarrollo de las regiones del país y acercar a los estudiantes y egresados al mercado laboral.	Vinculación y cooperación entre institutos tecnológicos y centros en todas las áreas del quehacer institucional que contribuyan a la solución de problemas regionales y nacionales.	Número de convenios vigentes de vinculación entre institutos tecnológicos y centros	Número de convenios de vinculación entre institutos tecnológicos y centros vigentes en el año N	6	12
	Fortalecimiento de la vinculación con otras instituciones de educación superior nacionales e internacionales que contribuyan a la solución de problemas regionales y nacionales.	Número de convenios vigentes de vinculación con otras instituciones de educación superior nacionales e internacionales	Número de convenios de vinculación con otras instituciones de educación superior nacionales e internacionales vigentes en el año N	7	7
	Impulso de la oferta de servicios de capacitación, consultoría, desarrollo, investigación e innovación a las micro, pequeñas, medianas y grandes empresas como medios de desarrollo, competitividad, sustentabilidad y generación de recursos	Número de convenios o contratos vigentes de vinculación con los sectores público, social y privado	Número de convenios o contratos de vinculación con los sectores público, social y privado vigentes en el año N	200	66
	Incremento en el número de estudiantes que participan en proyectos de vinculación con los sectores público, social y privado.	Número de estudiantes que participan en proyectos de vinculación con los sectores público, social y privado.	Número de estudiantes que participan en proyectos de vinculación con los sectores público, social y privado en el año N	422	739



Fomentar la gestión de la propiedad intelectual.	Promoción de la protección de la propiedad intelectual	Número de registros de propiedad intelectual	Número de registros de propiedad intelectual en el año N	8	16
		Número de servicios realizados por las Oficinas de Transferencia de Tecnología	Número de servicios realizados por las Oficinas de Transferencia de Tecnología en el año N	0	0
		Número de convenios o contratos en materia de registro y protección de la propiedad intelectual con organismos y agencias nacionales e internacionales realizados	Número de convenios o contratos en materia de registro y protección de la propiedad intelectual con organismos y agencias nacionales e internacionales	1	1
Desarrollo del talento emprendedor y la creación de empresas de base tecnológica.	Fortalecimiento de la incubación de empresas orientada al desarrollo tecnológico y la innovación.	Número de empresas incubadas	Número de empresas incubadas en el año N	2	4
		Número de empresas de base tecnológica creadas	Número de empresas de base tecnológica creadas en el año N	1	1
	Vinculación del TecNM Campus ITSCH a través de sus egresados.	Porcentaje de egresados incorporados al mercado laboral en los primeros doce meses de su egreso	(Número de egresados incorporados al mercado laboral en los primeros doce meses de su egreso/Total de egresados) *100	34%	40%
Fortalecer la inclusión, igualdad y sustentabilidad en los temas de vinculación y emprendimiento.	Fortalecimiento del emprendimiento con enfoque en la innovación y sustentabilidad.	Número de proyectos de emprendimiento con enfoque innovación y sustentabilidad	Número de proyectos de emprendimiento con enfoque de innovación y sustentabilidad en el año N	3	1
	Promoción del servicio social en programas de inclusión e igualdad.	Número de estudiantes de servicio social que	Número de estudiantes de servicio social que participan en	2	2

			participan en actividades de inclusión e igualdad	actividades de inclusión e igualdad en el año N		
--	--	--	---	---	--	--

Objetivo	Línea de Acción	Proyecto	Indicador	Método de Cálculo	META 2023	Meta alcanzada 2023
6. Mejorar la gestión institucional con austeridad, eficiencia, transparencia y rendición de cuentas a fin de optimizar el uso de los recursos y dar mejor respuesta a las demandas de la sociedad.	Renovar el marco jurídico- normativo del TecNM Campus Ciudad Hidalgo	Ley Orgánica del TecNM Campus Ciudad Hidalgo	Ley Orgánica del TecNM Campus Ciudad Hidalgo autorizada	Ley Orgánica del TecNM Campus Ciudad Hidalgo autorizada en el año N	1	1
		Rediseño de la estructura organizacional y manuales de organización del TecNM Campus Ciudad Hidalgo	Manual de organización actualizado	Manual de organización actualizado en el año N	1	1
		Actualización de manuales de procedimientos que regulan la operatividad del TecNM.	Manual de procedimientos actualizado	Manual de procedimientos actualizado en el año N	1	1
		Actualización de documentos jurídico-normativos que regulan el quehacer del TecNM Campus Ciudad Hidalgo	Número de documentos jurídico- normativos creados y/o actualizados	Número de documentos jurídico-normativos creados y/o actualizados en el año N	2	0
	Fortalecer los mecanismos para la gobernanza y mejora de la gestión institucional	Mejora de los procesos de planeación democrática en el TecNM Campus Ciudad Hidalgo	Programa de trabajo elaborados de forma inclusiva y democrática	Programa de trabajo elaborados de forma inclusiva y democrática en el ITSCH en el Año N	1	1
		Implementación de una estrategia institucional de comunicación.	Implementación de estrategia institucional de comunicación	Número de estrategia institucional de comunicación en el año N implementada	1	1
		Consolidación de los sistemas de gestión de la calidad,	Certificado de gestión de Calidad obtenido	Certificado de Calidad obtenido por el ITSCH	1	1



	ambiental, de energía, de igualdad de género, de salud y seguridad, y de responsabilidad social en el ITSCH.	Certificado de Gestión Ambiental obtenido	Certificado de Gestión Ambiental obtenido por el ITSCH	1	1
		Certificado de Gestión de la Seguridad obtenido	Certificado de Gestión de la Seguridad obtenido	1	1
		Certificado de Gestión de energía obtenido	Certificado de Gestión de energía obtenido por el ITSCH	1	1
		Certificado de gestión de la igualdad de género y no discriminación	Certificado de gestión de la igualdad de género y no discriminación obtenida por el ITSCH	1	1
		Reconocimiento de Responsabilidad Social	Reconocimiento obtenido por el ITSCH	1	1
	Modernización de los procesos administrativos, mediante la consolidación e integración de plataformas informáticas y sistemas de información.	Número de sistemas de información creados, integrados y/o actualizados	Número de sistemas de información creados, integrados y/o actualizados en el año N	2	3
Diseñar mecanismos que contribuyan a un financiamiento suficiente.	Gestión de mayor financiamiento subsidio Federal.	Incremento del presupuesto Subsidio Federal gestionado	Número de gestiones para el incremento del presupuesto Subsidio Federal	1	1
	Número de proyectos participantes en el FICDT-TecNM en el año N	Proyectos participantes	Número de proyectos participantes en el FICDT-TecNM en el año N	2	7
	Optimización del ejercicio del presupuesto y de los recursos autogenerados, mediante una supervisión permanente y puesta en marcha de mejores sistemas de control	Porcentaje de avance del proceso de regularización del -entero- de los ingresos autogenerados a TESOFE	Etapas del proceso en operación el año N/Total de etapas del proceso programadas en el año N)*100	0	0



Fortalecer los mecanismos para garantizar la transparencia, rendición de cuentas y el combate a la corrupción	Fomento de la cultura de la ética, rectitud, honestidad, congruencia y transparencia.	Número de Comités de Ética y Previsión de Conflictos de Interés en operación	Número de Comités de Ética y Previsión de Conflictos de Interés en operación en el año N	1	1
	Aseguramiento de la aplicación de los criterios de equidad, austeridad, eficiencia y racionalidad en el uso de los recursos.	Programa de equidad, austeridad, eficiencia y racionalidad en el uso de los recursos implementado	Programa de equidad, austeridad, eficiencia y racionalidad en el uso de los recursos en el año N	1	1
	Consolidación de la cultura de rendición de cuentas y de acceso a la información pública.	Número de informes de rendición de cuentas presentado	Número de informes de rendición de cuentas presentado en el año N	5	5
		Número de Informes de Autoevaluación y de Labores integrados	Número de Informes de Autoevaluación y de Labores presentados en la Comisión Internade Administración en el año N	4	5
Fortalecer la inclusión, igualdad y sustentabilidad en los temas administrativos y cuidado del medio ambiente.	Disminuir de manera sustancial la generación de desechos mediante políticas de prevención, reducción, reciclaje y reutilización.	Programa institucional de cero plásticos de un solo uso realizado	Programa institucional de cero plásticos de un solo uso Operado en el año N	1	1
	Ahorro y utilización de energías alternas y renovables, así como el cuidado del medio ambiente.	Programa de utilización de energías renovables y del cuidado del medio ambiente en operación	Programa de utilización de energías renovables y del cuidado del medio ambiente Operado en el año N	1	1





IX Conclusiones.

De acuerdo al análisis institucional sobre las funciones de la docencia, la investigación, la vinculación y la gestión, contrastando con la misión y visión, los resultados del cumplimiento de los indicadores del desempeño inmersos en el Plan Institucional de Innovación y Desarrollo, se ha podido hacer un ejercicio reflexivo desde diferentes ópticas, gracias a la participación del personal directivo.

La sociedad se ha vuelto muy exigente y los parámetros económicos son cada vez más complejos. Hace un par de décadas, aún las instituciones diseñaban el rumbo que habría de seguir la sociedad, hoy en día, no es así. Debido a que la evolución de la institución ya no va al ritmo de los cambios del contexto, esto se vuelve en sí, un reto de alto nivel.

Es una realidad que los cambios que se darán también dependen de donde se encuentra la institución y cómo es su mercado, su sector productivo. Los nuevos retos son también nuevos esfuerzos, todos ellos enfocados hacia la mejora de la calidad educativa y mejora en la producción académica a través de programas de investigación y desarrollo.

Después del periodo de pandemia, las perspectivas de desarrollo recaen en la posibilidad de mejorar el nivel de la matrícula escolar, ya que antes de la contingencia de salud por el coronavirus, el Instituto, atendía a poco más de, 2,200 estudiantes; en este ciclo escolar, 2023-2024, la matrícula cayó por tercer año ubicándose en el nivel de 1,555 estudiantes.

Debido a la baja de matrícula, por el incremento en la deserción escolar, y la baja captación de estudiantes de nuevo ingreso, se requiere hacer más atractivos nuestros programas de estudio para la captación y permanencia del alumnado, por lo cual, se considera fundamental, tener un edificio de multitalleres, que permita albergar nuevos laboratorios para la realización de prácticas que requieren las asignaturas de los diferentes programas educativos que oferta este instituto. Asimismo, se requiere de nuevo equipo de laboratorio, para fortalecer las competencias profesionales y llevar los conocimientos a la praxis, para ajustarse a las necesidades y requerimientos que el sector productivo ha demandado de los estudiantes egresados.

Para dar rumbo a la excelencia, en el Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Hidalgo las actividades están alineadas en dos herramientas que son el Programa de Trabajo Anual, (PTA) y el Programa Operativo Anual (POA) y a su vez las actividades y presupuesto en función de del Programa de Desarrollo Institucional que en cuanto a su estructura, el programa consta de tres ejes estratégicos: 1. Calidad educativa, cobertura y formación integral; 2. Fortalecimiento de la investigación, el desarrollo tecnológico, la vinculación y el emprendimiento; y 3. Efectividad organizacional. Adicionalmente, contempla un eje transversal, denominado Evolución con inclusión, igualdad y desarrollo sostenible. Estos ejes estratégicos se conjuntan en seis objetivos que son:



- 1.- *Contribuir a fortalecer la Calidad de los Servicios Educativos.*
- 2.- *Ampliar la cobertura con un enfoque de equidad y justicia social*
- 3.- *Impulsar la formación integral de los estudiantes para contribuir al desarrollo de todas sus potencialidades*
- 4.- *Robustecer la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación a fin de contribuir al desarrollo del país y a mejorar el bienestar de la sociedad.*
- 5.- *Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado, así como la cultura del emprendimiento, a fin de apoyar el desarrollo de las regiones del país y acercar a los estudiantes y egresados al mercado laboral.*
- 6.- *Mejorar la gestión institucional con austeridad, eficiencia, transparencia y rendición de cuentas a fin de optimizar el uso de los recursos y dar mejor respuesta a las demandas de la sociedad.*

Para el 2023 se programaron 81 indicadores con meta de los 102 del Programa de Desarrollo Institucional del TECNM, los 21 restantes por el momento no cuentan con una meta programada, sin embargo, se están realizando acciones para poder en años posteriores alcanzar metas en temas de investigación y desarrollo de proyectos de innovación.

En proceso de evaluación de los resultados se realiza trimestre a trimestre por medio de una reunión de la estructura directiva donde se revisa cada uno de los 81 indicadores en temas académicos, educación integral, desarrollos sostenibles, inclusión, investigación, desarrollos tecnológicos y la gestión institucional.





X Directorio

No. 786-15-4-90-00	AREA
Ext. 102	DIRECCIÓN GENERAL
Ext. 103	SECRETARIA DIRECCIÓN ACADÉMICA
Ext. 104	SECRETARIA DIRECCIÓN GENERAL
Ext. 105	SUBD. INVEST. Y POSGRADO
Ext. 106	DIRECCIÓN ACADEMICA
Ext. 108	ING. BIOQUIMICA
Ext. 109	ING. EN TICS
Ext. 110	DESARROLLO ACADEMICO
Ext. 111	SECRETARIA DE DIRECCION GENERAL
Ext. 112	SUBDIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
Ext. 114	DEPTO. DE RECURSOS FINANCIEROS
Ext. 115	DEPTO. DE RECURSOS HUMANOS
Ext. 116	DEPTO. DE RECURSOS MATERIALES Y SERVICIOS
Ext. 157	DEPTO. DE RECURSOS MATERIALES Y SERVICIOS
Ext. 117	SECRETARIA DE LA SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN
Ext. 118	DEPTO. DE ESTADISTICA, EVALUACIÓN Y CALIDAD
Ext. 119	SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN
Ext. 120	DEPTO. DE PLANEACIÓN PROGRAMACIÓN Y PRESUPUESTO
Ext. 121	DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y VINCULACION
Ext. 123	LABORATORIOS
Ext. 124	DEPTO. CENTRO DE NEGOCIOS (INCUBADORA)
Ext. 125	DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES
Ext. 127	AREA DE IDIOMAS
Ext. 128	SUBDIRECCIÓN ACADEMICA
Ext. 129	DIV. DE ING. SISTEMAS COMPUTACIONALES
Ext. 130	DIV. DE ING. EN GESTIÓN EMPRESARIAL
Ext. 133	DIV. DE INGENIERÍA INDUSTRIAL
Ext. 134	DIV. ING. MECATRONICA
Ext. 140	BIBLIOTECA
Ext. 142	ÁREA MÉDICA
Ext. 145	SINDICATO





Ext. 183	CENTRO DE NEGOCIOS
Ext. 174	GESTION TECNOLOGICA Y VINCULACION
Ext. 152	SERVICIO SOCIAL
Ext. 175	DEPTO DE COMUNICACIÓN Y VINCULACIÓN
Ext. 184	SECRETARIA DEPTO DE COMUNICACIÓN Y VINCULACIÓN
Ext. 179	DEPTO. DE EXT. EDU.
Ext. 154	SUPERVISOR DE OBRAS
Ext. 156	PSICOLOGA
Ext. 157	RECURSOS MATERIALES Y SERVICIOS
Ext. 158	RECURSOS MATERIALES Y SERVICIOS
Ext. 132	RECURSOS MATERIALES Y SERVICIOS
Ext. 159	CIENCIAS BÁSICAS
Ext. 160	TUTORÍAS
Ext. 162	LABORATORIO DE MECATRÓNICA
Ext. 166	WEB MASTER
Ext. 167	JEFA DEPTO. SERVICIOS ESCOLARES
Ext. 135	TITULACIÓN
Ext. 132	RECURSOS MATERIALES Y SERVICIOS
Ext. 172	COORDINADORA DEPORTIVA
Ext. 182	COORDINADOR CULTURAL
Ext. 173	PROMOCIÓN INSTITUCIONAL





IX. Glosario de Siglas y Acrónimos

DOF	Diario Oficial de la Federación
DREAVA	Diplomado en Recursos Educativos en Ambientes Virtuales de Aprendizaje
ET	Eje transversal
LA	Línea de acción
ITSCH	Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Hidalgo
PAAE	Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación
POEM	Periódico Oficial del Gobierno Constitucional del Estado de Michoacán de Ocampo
PDI	Programa de Desarrollo Institucional
PLADIEM	Plan de Desarrollo Integral del Estado de Michoacán
PND	Plan Nacional de Desarrollo
PNPC	Programa Nacional de Posgrados de Calidad
PSE	Programa Sectorial de Educación
PDI	Programa de Desarrollo Institucional 2019-2024
TecNM	Tecnológico Nacional de México
SNI	Sistema Nacional de Investigadores
TIC	Tecnologías de la Información y la Comunicación

